



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร ๐ ๕๔๘๒ ๑๕๐๑ ต่อ ๓๐๓

ที่

ศธ ๐๒๑๐๗/

วันที่

๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง

รายงานผลการประเมินบรรยากาศสภาพแวดล้อมและพฤติกรรมบุคลากรในสังกัดที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๑. เรื่องเดิม

บุคลากรในสังกัดร่วมกันตอบแบบประเมินบรรยากาศสภาพแวดล้อมและพฤติกรรมบุคลากรในสังกัดที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่าน Google Form ในระหว่างวันที่ ๑ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. ข้อเท็จจริง

งานวิจัยและนิติการฯ ขอเรียนรายงานว่า ๑) บุคลากรในสังกัดร่วมกันตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดทั้งหมด ๒) ผลการประเมินบรรยากาศสภาพแวดล้อมและพฤติกรรมบุคลากรในสังกัดที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยรวมอยู่ในระดับ **มากที่สุด** แสดงข้อมูลเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกเป็น ๕ ด้าน คือ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา ด้านกตัญญู ดังนี้

๒.๑ ด้านพอเพียง โดยรวมอยู่ในระดับ **มากที่สุด** รายละเอียด ดังนี้

รายการ	ผลการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์กรมีระบบการใช้ทรัพยากร เช่น ทรัพย์สิน บุคคลที่เหมาะสมกับสภาพบริบท	มาก	มากที่สุด
องค์กรลดการใช้ทรัพยากรจากทั้งภายในและภายนอก	มาก	มาก
องค์กรใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด	มาก	มากที่สุด
องค์กรส่งเสริมให้บุคลากรการดำเนินชีวิตโดยใช้ปรัชญา "เศรษฐกิจพอเพียง"	มาก	มากที่สุด
บุคลากรปฏิบัติงานตามแนวปรัชญา "เศรษฐกิจพอเพียง"	มาก	มากที่สุด

๒.๒ ด้านวินัย โดยรวมอยู่ในระดับ **มากที่สุด** รายละเอียด ดังนี้

รายการ	ผลการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์กรเปิดโอกาสให้สมาชิกร่วมกันกำหนดระเบียบ และข้อปฏิบัติขององค์กร	มาก	มากที่สุด
องค์กรกำหนดการปฏิบัติงานของสมาชิกองค์กรอย่างชัดเจน	มาก	มากที่สุด
องค์กรกำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติตามระเบียบ และข้อปฏิบัติขององค์กร	มาก	มากที่สุด
สมาชิกในองค์กรปฏิบัติตามระเบียบและข้อปฏิบัติขององค์กรด้วยความเต็มใจ	มาก	มากที่สุด
องค์กรบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้จากการปฏิบัติงานร่วมกัน	มาก	มากที่สุด

/๒.๓ ด้านสุจริต...

“เรียนดี มีความสุข”

๒.๓ ด้านสุจริต โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด รายละเอียด ดังนี้

รายการ	ผลการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์กรกำหนดนโยบายที่เป็นรูปธรรมในการแสดงความรับผิดชอบ ต่อผู้รับบริการเมื่อได้รับผลกระทบหรือความเสียหาย	มากที่สุด	มากที่สุด
องค์กรกำหนดนโยบายยอมรับการตรวจสอบความถูกต้องในการดำเนินงาน ทุกขั้นตอน	มากที่สุด	มากที่สุด
องค์กรมีการสื่อสารข้อมูลการดำเนินงานที่ถูกต้องอย่างตรงไปตรงมา	มากที่สุด	มากที่สุด
องค์กรเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ และตรวจสอบขั้นตอน การปฏิบัติงาน	มาก	มากที่สุด
องค์กรกำหนดนโยบายเกี่ยวกับความเป็นธรรม และความเสมอภาคเท่าเทียม ให้กับสมาชิกทุกคนในองค์กร	มาก	มากที่สุด

๒.๔ ด้านจิตอาสา โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด รายละเอียด ดังนี้

รายการ	ผลการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์กรมีการกำหนดนโยบายและแนวทางในการทำประโยชน์เพื่อสังคม ส่วนรวมร่วมกัน	มากที่สุด	มากที่สุด
องค์กรจัดกิจกรรมเพื่อสังคมและบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ	มากที่สุด	มากที่สุด
องค์กรเป็นภาคีเครือข่ายในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม	มากที่สุด	มากที่สุด
ผู้บริหารเป็นต้นแบบที่ดีในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม	มากที่สุด	มากที่สุด
สมาชิกในองค์กรมีความพร้อมในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม	มากที่สุด	มากที่สุด

๒.๕ ด้านกตัญญู โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด รายละเอียด ดังนี้

รายการ	ผลการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์กรมีการกำหนดค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรหรือมาตรการส่งเสริม และสนับสนุนเกี่ยวกับคุณความดีของบุคลากร	มากที่สุด	มากที่สุด
ผู้บริหารส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในการทำความดี	มากที่สุด	มากที่สุด
ผู้บริหารมีการดำเนินงานที่แสดงถึงการมีความเห็นอกเห็นใจไว้วางใจ และเปิดใจรับฟังสมาชิกในองค์กร	มากที่สุด	มากที่สุด
องค์กรมีบรรยากาศการทำงานที่ช่วยเหลือเกื้อกูลเห็นอกเห็นใจ ไว้วางใจ ซึ่งกันและกัน	มากที่สุด	มากที่สุด
บุคลากรมีความกตัญญู ต่อบุคคล สถานที่	มาก	มากที่สุด




๓. ข้อพิจารณา

งานวิจัยและนิตินิติการฯ พิจารณาแล้วว่า ตัวชี้วัดที่ ๗ ที่คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน
องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม กำหนดไว้ว่า “องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ
ดำเนินงานที่กำหนดเพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร
มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น” และได้กำหนดหลักฐานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม คือ ผลการ
ประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการ
ดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด เพื่อให้บรรลุตามตัวชี้วัดดังกล่าว ดังนั้น เห็นควรอนุญาตให้ใช้บันทึก
ข้อความนี้แจ้งบุคลากรในสังกัดผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
และประชาสัมพันธ์บนสื่อออนไลน์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาเห็นชอบตาม ๓


(นายสุกิจ อัครมหาเสนาวงศ์)
นิตินิติการปฏิบัติ


(นางสาวกัญจน์ พู่คำใบ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
18 มิ.ย. 2568

- อวท - รว รว รว / เรียบ
- แจง / อนุฯ
- ผลการประเมิน มอช รว รว
ฯ: รว รว รว รว รว รว
ใน: รว รว รว รว รว รว
วาง รว รว รว รว รว


19 มิ.ย. 68
(นางสาวกัญจน์ อุดถิระเชตต์)
ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง