



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร ๐ ๕๔๘๒ ๑๕๐๑ ต่อ ๓๐๓

ที่ ศธ ๐๒๑๐๗/

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการถอดบทเรียนกิจกรรมลูกเสือจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

เรื่องเดิม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ได้ดำเนินกิจกรรมลูกเสือจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์ ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทางการลูกเสือ ลูกเสือ และเนตรนารีในจังหวัดลำปาง เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันสำคัญของชาติไทย ซึ่งจัดขึ้นในสถานศึกษา หน่วยงานราชการ และส่วนราชการ ในพื้นที่จังหวัดลำปาง ตลอดปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะในเยาวชนและบุคลากรทางการลูกเสือ อันเป็นไปตามนโยบายการขับเคลื่อนกิจกรรมลูกเสือจิตอาสาของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

ข้อเท็จจริง

การดำเนินกิจกรรมได้เสร็จสิ้นแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรมขอรายงานถอดบทเรียน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุง และยกระดับประสิทธิภาพของกิจกรรมในโอกาสต่อไป ดังต่อไปนี้

ชื่อกิจกรรม : ลูกเสือจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์

หลักการและเหตุผล : การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยเฉพาะเยาวชนในวัยเรียน ให้มีความรับผิดชอบ ต่อสังคม มีจิตสำนึกในการทำความดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ เป็นเป้าหมายสำคัญของการจัดกิจกรรม ลูกเสือจิตอาสา กิจกรรมนี้มุ่งเน้นการบำเพ็ญจิตอาสาในหมู่ลูกเสือ เนตรนารี และบุคลากรทางการลูกเสือ ผ่านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณประโยชน์เนื่องในโอกาสสำคัญของชาติ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา วันพ่อแห่งชาติ วันแม่แห่งชาติ และวันสำคัญทางศาสนาจังหวัดลำปางเห็นความสำคัญของการส่งเสริมจิตอาสาในสถานศึกษาทั่วจังหวัด โดยเน้นความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้กิจกรรมลูกเสือจิตอาสาเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาที่ยั่งยืน ตอบสนองต่อเป้าหมายของกระทรวงศึกษาธิการในการผลิตคนดีสู่สังคม พร้อมทั้งเป็นกลไกสำคัญในการสร้างความรัก ความสามัคคี และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติ

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสาในหมู่ลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือ
๒. เพื่อเฉลิมพระเกียรติและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์
๓. เพื่อให้เยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาตนเองและสังคม ผ่านกิจกรรมจิตอาสา
๔. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสถานศึกษากับชุมชน

บททวนวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น : บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้ โดยสามารถประเมินได้จากความร่วมมือของหน่วยงานและจำนวนลูกเสือจิตอาสาที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งมีการขยายผลไปยังชุมชนโดยรอบสถานศึกษา

กระบวนการดำเนินงาน :

๑. ประชุมคณะกรรมการจัดกิจกรรม
๒. ประสานสถานศึกษาเพื่อคัดเลือกนักเรียนและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม
๓. จัดกิจกรรมจิตอาสา เช่น ทำความสะอาดศาสนสถาน ปรับภูมิทัศน์ ปลูกต้นไม้
๔. รายงานผลการดำเนินงาน และเผยแพร่กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ

/การทบทวน...

“เรียนดี มีความสุข”



การทบทวนแผนงานและกระบวนการ : มีการจัดประชุมสรุปผลทุกไตรมาส และมีการปรับปรุงแบบ
กิจกรรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์

ผลที่ได้รับ :

๑. ลูกเสือมีจิตสำนึกในการทำความดีมากขึ้น
๒. ชุมชนมีความร่วมมือกับสถานศึกษาอย่างแน่นแฟ้น
๓. หน่วยงานภาครัฐได้รับความร่วมมือจากเยาวชนในการพัฒนาพื้นที่

สิ่งที่คิดว่าทำได้ดีและปัจจัยที่ทำให้ทำได้ดี :

๑. การประสานงานระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นระบบ
๒. การมีผู้นำลูกเสือที่เข้มแข็งและเสียสละ
๓. การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ

สิ่งที่ต้องการเพื่อให้ทำงานได้ดียิ่งขึ้น :

๑. งบประมาณสนับสนุนที่เหมาะสม
๒. การอบรมเสริมทักษะการเป็นผู้นำจิตอาสา
๓. ชุดเครื่องแบบและอุปกรณ์ที่พร้อมใช้งานระบบ

บทเรียนที่ได้เรียนรู้ : การมีแผนงานที่ชัดเจนช่วยให้การดำเนินงานราบรื่น

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก :

๑. Strengths ปัจจัยภายใน จุดแข็งหรือข้อได้เปรียบขององค์กร : เครือข่ายลูกเสือในจังหวัดมีความเข้มแข็งและผู้บริหารสถานศึกษาที่ให้ความร่วมมือ

๒. Weaknesses ปัจจัยภายใน จุดอ่อนหรือข้อเสียเปรียบขององค์กร : ขาดงบประมาณในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และบางสถานศึกษาขาดความพร้อมด้านอุปกรณ์

๓. Opportunities ปัจจัยภายนอก โอกาสที่จะทำให้องค์กรดำเนินการได้ : นโยบายของรัฐสนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา และความร่วมมือกับองค์กรภายนอกเพิ่มขึ้น

๔. Threats ปัจจัยภายนอกอุปสรรค ข้อจำกัด หรือปัจจัยที่คุกคามการดำเนินงานขององค์กร : สภาพอากาศและภัยธรรมชาติบางช่วงส่งผลต่อกิจกรรมและความไม่ต่อเนื่องของการมีส่วนร่วมจากชุมชนบางพื้นที่

ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัด และสิ่งที่ควรหลีกเลี่ยง :

๑. เวลาจัดกิจกรรมอาจตรงกับช่วงการเรียน
๒. งบประมาณไม่เพียงพอในบางพื้นที่
๓. ความเข้าใจของผู้ปกครองที่ยังไม่ชัดเจนต่อการดำเนิน

สิ่งที่ควรจะต้องทำ สิ่งที่เป็นต้องทำ สิ่งที่ยากจะทำ :

๑. ควรจะต้องทำ: ควรบรรจุกิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมต่อเนื่อง
๒. จำเป็นต้องทำ: จัดอบรมแกนนำลูกเสือจิตอาสา
๓. ยากจะทำ: แพลตฟอร์มออนไลน์รวบรวมผลงานจิตอาสา

ความประทับใจของเจ้าหน้าที่ต่อการดำเนินกิจกรรม : เจ้าหน้าที่รู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาจิตอาสาในเยาวชน และเห็นถึงศักยภาพในการเติบโตของนักเรียนที่เข้าร่วม

บทเรียนในการดำเนินงานที่คิดว่าสามารถนำไปใช้ได้ :

๑. การมีแผนงานและเป้าหมายชัดเจน
๒. การสื่อสารที่เปิดกว้างระหว่างโรงเรียนและชุมชน

/ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเพื่อการเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงในอนาคต :

๑. จัดทำคู่มือกิจกรรมลูกเสือจิตอาสาระดับจังหวัด
๒. บูรณาการกิจกรรมเข้ากับการเรียนการสอนเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาพัฒนาหลักสูตรอบรมสำหรับทีมงานจิตอาสา

๓. พัฒนาเครือข่ายจิตอาสาระดับจังหวัด

ข้อเสนอแนะสำหรับผู้บริหาร :

๑. สนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
๒. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของผู้นำลูกเสือ
๓. พิจารณาจัดตั้งศูนย์ลูกเสือจิตอาสาในระดับจังหวัด

ข้อพิจารณา

งานวิจัยและนิตการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๕ ที่คณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ได้กำหนดไว้ว่า “องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน” และได้กำหนดหลักฐานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม คือ รายงานการประชุม/การติดตามประเมินผลสำเร็จ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา การถอดบทเรียนผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ตามที่หน่วยงานกำหนด เห็นควร

๑. รับทราบและเห็นชอบให้ดำเนินการปรับปรุงกิจกรรมตามข้อเสนอ
๒. เห็นชอบให้รวบรวมรายงานการถอดบทเรียนกิจกรรมองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อทุกกิจกรรมได้รายงานเสร็จสิ้นแล้วให้จัดทำเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และอนุญาตให้ประชาสัมพันธ์บนสื่อออนไลน์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางไปพลางก่อน
๓. อนุญาตให้นำสำเนาบันทึกข้อความนี้ประชาสัมพันธ์บนสื่อออนไลน์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

รับทราบ - ไขข้อสงสัย
มีเอกสารแนบ/อนุฯ
จ.พ.อ.
๙ มิ.ย. ๖๘

(นางหัทธกาญจน์ อัครฤทธิษเดตต์)
ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

(นายสุกิจ อัครมหาเสนาวงศ์)
นิตกรปฏิบัติกร


(นางสาวกาญจณี พุคำใบ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
18 มิ.ย. 2568