



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร ๐ ๕๔๘๒ ๑๕๐๑ ต่อ ๓๐๓

ที่ ศธ ๐๒๑๐๗/

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการถอดบทเรียนกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเนื่องในวันสำคัญของชาติไทย

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

เรื่องเดิม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ได้ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเนื่องในวันสำคัญของชาติไทย ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเนื่องในวันสำคัญของชาติไทยร่วมกับหน่วยงานราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำปาง เพื่อเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม การมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ข้อเท็จจริง

การดำเนินกิจกรรมได้เสร็จสิ้นแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรมขอรายงานถอดบทเรียน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุง และยกระดับประสิทธิภาพของกิจกรรมในโอกาสต่อไป ดังต่อไปนี้

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเนื่องในวันสำคัญของชาติไทย

หลักการและเหตุผล : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง มีภารกิจสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความมีระเบียบวินัย และจิตสาธารณะของบุคลากรในหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐในการสร้าง “จิตอาสา” ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนเป็นการเทิดทูนและน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และเนื่องในวันสำคัญของชาติไทย เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา วันพ่อแห่งชาติ วันแม่แห่งชาติ และวันสำคัญทางศาสนา ฯลฯ จึงได้จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสาธารณประโยชน์ โดยความร่วมมือกับหน่วยงานราชการในจังหวัดลำปาง เช่น การทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ ปลูกต้นไม้ ฟื้นฟูแหล่งน้ำ และการรณรงค์สิ่งแวดล้อม เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และสร้างแรงจูงใจในการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ
๒. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความร่วมมือภายในหน่วยงานและกับภาคีเครือข่าย
๓. เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๔. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนผ่านการมีส่วนร่วมของบุคลากร

บททวนวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น : กิจกรรมสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้บุคลากรเข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียง เกิดการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง ผลลัพธ์ที่ชัดเจนคือการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น ทั้งในด้านกายภาพและความรู้สึกภายในองค์กร

กระบวนการดำเนินงาน :

๑. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานราชการในพื้นที่
๒. วางแผนการดำเนินกิจกรรมและประชาสัมพันธ์
๓. ดำเนินกิจกรรมในวันและเวลาที่กำหนด
๔. ถอดบทเรียนหลังเสร็จสิ้นกิจกรรม

/การทบทวน...

“เรียนดี มีความสุข”

✓

การทบทวนแผนงานและกระบวนการ : พบว่ากระบวนการดำเนินงานมีความเหมาะสมและเป็นระบบ แต่ควรปรับปรุงการประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมมากขึ้น และควรวางแผนกิจกรรมล่วงหน้า

ผลที่ได้รับ :

๑. บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจและความผูกพันต่อองค์กร
๒. สภาพแวดล้อมในพื้นที่กิจกรรมดีขึ้น
๓. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
๔. เกิดความร่วมมือที่ดีระหว่างหน่วยงาน

สิ่งที่คิดว่าทำได้ดีและปัจจัยที่ทำให้ทำได้ดี :

๑. ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย
๒. การวางแผนและการแบ่งงานที่เป็นระบบ
๓. การสนับสนุนจากผู้บริหาร

สิ่งที่ต้องการเพื่อให้ทำงานได้ดียิ่งขึ้น :

๑. การฝึกอบรมทักษะการบริหารจัดการงานจิตอาสา
๒. ระบบติดตามผลและวัดผลลัพธ์ของกิจกรรม

บทเรียนที่ได้เรียนรู้ :

การทำงานเป็นทีมและการมีจุดมุ่งหมายร่วมกันเป็นหัวใจของความสำเร็จ

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก :

๑. Strengths ปัจจัยภายใน จุดแข็งหรือข้อได้เปรียบขององค์กร : บุคลากรมีจิตสำนึกสาธารณะสูงให้ความร่วมมือดี
๒. Weaknesses ปัจจัยภายใน จุดอ่อนหรือข้อเสียเปรียบขององค์กร : บุคลากรบางส่วนยังขาดประสบการณ์ในการจัดกิจกรรม
๓. Opportunities ปัจจัยภายนอก โอกาสที่จะทำให้องค์กรดำเนินการได้ : การสนับสนุนจากภาคีเครือข่าย และความร่วมมือจากประชาชน
๔. Threats ปัจจัยภายนอกอุปสรรค ข้อจำกัด หรือปัจจัยที่คุกคามการดำเนินงานขององค์กร : ข้อจำกัดด้านงบประมาณและเวลาปฏิบัติงานประจำ

ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัด และสิ่งที่ควรหลีกเลี่ยง :

๑. เวลาการจัดกิจกรรมอาจกระทบภารกิจหลักของบางฝ่าย
๒. ควรหลีกเลี่ยงการกำหนดกิจกรรมแบบฉุกเฉินที่ขาดการเตรียมความพร้อม

สิ่งที่ควรจะต้องทำ สิ่งที่เป็นต้องทำ สิ่งที่ยากจะทำ :

๑. ควรจะต้องทำ: จัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ
๒. จำเป็นต้องทำ: บูรณาการกิจกรรมจิตอาสาเข้ากับงานประจำ
๓. ยากจะทำ: พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการเป็นผู้นำจิตอาสา

ความประทับใจของเจ้าหน้าที่ต่อการดำเนินกิจกรรม : เจ้าหน้าที่รู้สึกมีคุณค่าและภาคภูมิใจในความสามารถในการเปลี่ยนแปลงสิ่งแวดล้อมและสังคมในทางที่ดี

บทเรียนในการดำเนินงานที่คิดว่าสามารถนำไปใช้ได้ : การวางแผนที่ดี การมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย และความชัดเจนในเป้าหมายคืองานที่ยั่งยืน

/ข้อเสนอแนะ



ข้อเสนอแนะเพื่อการเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงในอนาคต :

๑. สนับสนุนงบประมาณเฉพาะกิจกรรมจิตอาสา
๒. พัฒนาหลักสูตรอบรมสำหรับทีมงานจิตอาสา
๓. พัฒนาเครือข่ายจิตอาสาในระดับจังหวัด

ข้อเสนอแนะสำหรับผู้บริหาร :

๑. ส่งเสริมให้มีการสื่อสารเชิงสร้างสรรค์ภายในองค์กร
๒. สนับสนุนให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นจิตอาสา
๓. จัดสรรทรัพยากรเพื่อกิจกรรมจิตอาสาในระยะยาวควรจัดให้มีกองทุนสนับสนุนกิจกรรมเพื่อความ

ต่อเนื่อง

ข้อพิจารณา

งานวิจัยและนิตินิการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๕ ที่คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ได้กำหนดไว้ว่า “องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน” และได้กำหนดหลักฐานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม คือ รายงานการประชุม/การติดตามประเมินผลสำเร็จ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา การถอดบทเรียนผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ตามที่หน่วยงานกำหนด เห็นควร

๑. รับทราบและเห็นชอบให้ดำเนินการปรับปรุงกิจกรรมตามข้อเสนอ

๒. เห็นชอบให้รวบรวมรายงานการถอดบทเรียนกิจกรรมองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อทุกกิจกรรมได้รายงานเสร็จสิ้นแล้วให้จัดทำเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และอนุญาตให้ประชาสัมพันธ์บนสื่อออนไลน์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางไปพลางก่อน

๓. อนุญาตให้นำสำเนาบันทึกข้อความนี้ประชาสัมพันธ์บนสื่อออนไลน์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

ข้อเสนอ

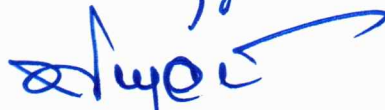
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายสุกิจ อัครมหาเสนาวงศ์)

นิติกรปฏิบัติการ

วิมลทอม - (พิมพ์)
ผ.ศ.ท. สนิท - อุดมท


19 มี.ย. 68

(นางหัทธกาญจน์ อุดมศิริเชตต์)

ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง


(นางสาวกาญจณี พุคำใบ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
18 มิ.ย. 2568