



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร ๐ ๕๔๘๒ ๑๕๐๑ ต่อ ๓๐๓

ที่ ศธ ๐๒๑๐๗/

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการถอดบทเรียนกิจกรรมบุคลากรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

เรื่องเดิม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ได้ดำเนินกิจกรรม "บุคลากรคุณธรรมต้นแบบ" ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการยกย่อง เชิดชู บุคคลผู้ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง จำแนกออกเป็น ๕ ด้าน คือ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา ด้านกตัญญู ผ่าน Google form พิจารณาจากผู้ได้รับคะแนนสูงสุดจำแนกตามหลักธรรมในแต่ละด้านเพื่อออกประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ยกย่อง เชิดชู เป็นบุคคลผู้มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง และดำเนินการคัดเลือกนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเอกชนในกำกับ ผู้ทำความดีจนเป็นแบบอย่างตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่กำหนดไว้ว่า "ศธจ. ลำปาง องค์กรสุจริตจิตอาสา" เข้ารับรางวัล "คนดีสุจริตจิตอาสาต้นแบบ" ระดับสถานศึกษา ประเภทสถานศึกษาเอกชน

ข้อเท็จจริง

การดำเนินกิจกรรมได้เสร็จสิ้นแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ขอรายงานถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุง และยกระดับประสิทธิภาพของกิจกรรมในโอกาสต่อไป ดังต่อไปนี้

ชื่อกิจกรรม : บุคลากรคุณธรรมต้นแบบ

หลักการและเหตุผล : เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัด นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเอกชนในกำกับในการแสดงพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม และยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบในด้านต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมสังคมคุณธรรมในระดับองค์กรและพื้นที่

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อยกย่องและเชิดชูบุคลากรในสังกัด นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชนในกำกับผู้มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมด้านคุณธรรมใน ๕ ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๓. เพื่อคัดเลือกนักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเอกชนต้นแบบ

บททวนวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น : กิจกรรมสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างชัดเจนทั้งในด้านการสร้างแรงจูงใจ การมีส่วนร่วม และการส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร ได้บุคคลต้นแบบที่มีคุณธรรมตามหลักธรรม ๕ ด้าน

กระบวนการดำเนินงาน :

๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและเกณฑ์การคัดเลือก

๒. เปิดให้ลงคะแนนผ่าน Google Form

๓. ประกาศผลและมอบเกียรติบัตรยกย่อง

การทบทวนแผนงานและกระบวนการ : กระบวนการมีความชัดเจน โปร่งใส และสามารถดำเนินการได้ตามแผนอย่างเป็นระบบ โดยอาศัยเทคโนโลยีสนับสนุน เช่น Google Form

/ผลที่ได้รับ...

“เรียนดี มีความสุข”

ผลที่ได้รับ :

๑. บุคลากรและนักเรียนเกิดความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม
๒. สร้างแรงบันดาลใจให้แก่บุคคลในองค์กรและสถานศึกษา
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในระดับพื้นที่

สิ่งที่คิดว่าทำได้ดีและปัจจัยที่ทำให้ทำได้ดี :

๑. การวางแผนที่ชัดเจน
๒. ความร่วมมือของทุกฝ่าย
๓. การใช้เครื่องมือดิจิทัลที่สะดวกและโปร่งใส

สิ่งที่ต้องการเพื่อให้ทำงานได้ดียิ่งขึ้น :

๑. งบประมาณในการผลิตสื่อ
๒. บุคลากรสนับสนุนเฉพาะด้านคุณธรรม
๓. การติดตามผลบุคคลต้นแบบต่อเนื่อง

บทเรียนที่ได้เรียนรู้ :

๑. การมีเป้าหมายชัดเจนและการมีส่วนร่วมทำให้กิจกรรมสำเร็จจุลวง
๒. การเปิดโอกาสให้ร่วมลงคะแนนอย่างเสรีช่วยสร้างความน่าเชื่อถือ

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก :

๑. Strengths ปัจจัยภายใน จุดแข็งหรือข้อได้เปรียบขององค์กร : การมีบุคลากรที่มีจิตอาสาและมีคุณธรรมเป็นทุนเดิม รวมถึงการบริหารจัดการภายในที่โปร่งใส
๒. Weaknesses ปัจจัยภายใน จุดอ่อนหรือข้อเสียเปรียบขององค์กร : ข้อจำกัดด้านจำนวนบุคลากรและภาระงานประจำที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรม
๓. Opportunities ปัจจัยภายนอก โอกาสที่จะทำให้องค์กรดำเนินการได้ : ความร่วมมือจากโรงเรียนเอกชนในกำกับและการส่งเสริมจากนโยบายระดับกระทรวง
๔. Threats ปัจจัยภายนอก อุปสรรค ข้อจำกัด หรือปัจจัยที่คุกคามการดำเนินงานขององค์กร : ข้อจำกัดด้านเวลา การรับรู้กิจกรรมที่ยังไม่ทั่วถึง และการมีส่วนร่วมน้อยจากบางสถานศึกษา

ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัด และสิ่งที่ควรหลีกเลี่ยง :

๑. กำหนดเวลาซ้อนกับภารกิจหลัก
๒. ไม่ควรกำหนดกิจกรรมเร่งรัดเกินไปโดยไม่เปิดโอกาสการมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่

สิ่งที่ควรจะต้องทำ สิ่งที่เป็นต้องทำ สิ่งที่ยอยากจะทำ :

๑. ควรจะต้องทำ: จัดกิจกรรมต่อเนื่องทุกปี
๒. จำเป็นต้องทำ: พัฒนฐานข้อมูลบุคคลต้นแบบ
๓. อยากจะทำ: จัดตั้งเครือข่ายคนต้นแบบของโรงเรียนเอกชนในกำกับ

ความประทับใจของเจ้าหน้าที่ต่อการดำเนินกิจกรรม : เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจในระดับสูง โดยเฉพาะในเรื่องการตอบรับจากสถานศึกษาและการได้เห็นพฤติกรรมดีที่มีอยู่ในองค์กรและชุมชนการศึกษา

บทเรียนในการดำเนินงานที่คิดว่าสามารถนำไปใช้ได้ :

๑. การใช้เทคโนโลยีสนับสนุนงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การมีเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจน
๓. การสร้างพลังจากบุคคลต้นแบบเพื่อขยายผล

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะเพื่อการเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงในอนาคต :

๑. พัฒนาช่องทางการสื่อสารกิจกรรมให้ครอบคลุมมากขึ้น
๒. สร้างเครือข่ายคุณธรรมร่วมกับภาคีเครือข่ายในจังหวัด
๓. จัดทำแนวทางการดำเนินกิจกรรมในระยะยาว

ข้อเสนอแนะสำหรับผู้บริหาร :

๑. ควรสนับสนุนให้มีการบูรณาการกิจกรรมด้านคุณธรรมกับงานประจำอย่างเป็นระบบ
๒. ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคคลต้นแบบในรูปแบบเวทีเครือข่าย
๓. พิจารณาจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างเพียงพอและต่อเนื่องเพื่อขับเคลื่อนงานคุณธรรมให้เกิดผลยั่งยืนในระดับพื้นที่

ข้อพิจารณา

งานวินัยและนิติการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีสิทธิภาพ เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๕ ที่คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ได้กำหนดไว้ว่า “องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน” และได้กำหนดหลักฐานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม คือ รายงานการประชุม/การติดตามประเมินผลสำเร็จ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา การถอดบทเรียนผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ตามที่หน่วยงานกำหนด เห็นควร

๑. รับทราบและเห็นชอบให้ดำเนินการปรับปรุงกิจกรรมตามข้อเสนอ
๒. เห็นชอบให้รวบรวมรายงานการถอดบทเรียนกิจกรรมองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อทุกกิจกรรมได้รายงานเสร็จสิ้นแล้วให้จัดทำเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และอนุญาตให้ประชาสัมพันธ์บนสื่อออนไลน์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางไปพลางก่อน
๓. อนุญาตให้นำสำเนาบันทึกข้อความนี้ประชาสัมพันธ์บนสื่อออนไลน์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายสุกิจ อัครมหาเสนาวงศ์)

นิติกรปฏิบัติการ

วิมลทาม (ค.นิมิช)
- ม.ศรีสุวิทย์ วิทามทอช
- อ.อุษา

(นางสาวกาญจน์ พุคำใบ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

18 มิ.ย. 2568

19 มิ.ย. 68

(นางหัทธกาญจน์ อัครดิเรขต์)

ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง