



ที่ ศธ ๐๒๑๐๗/๑๘๒๙

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
๑๓๑ ถนนพระบาท ตำบลพระบาท
อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง ๕๒๐๐๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในช่วง ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗)

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ


อ้างอิง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๘/๑๖๙๒๖ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แจ้งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จัดส่งรายงานความก้าวหน้าแบบติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (สงป.๓๐๑/สงป.๓๐๒) ในช่วงไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางขอเรียนว่า ได้ดำเนินการรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการผ่านระบบติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation System : MES) และจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ report.ed54@gmail.com เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ


(นางทัศนีย์ อุดมรัตน์)
ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

กลุ่มนโยบายและแผน

โทร. ๐ ๕๔๘๒ ๑๕๐๑-๒ ต่อ ๙๐๐

โทรสาร ๐ ๕๔๘๒ ๑๕๐๓

“เรียนดี มีความสุข”

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
(งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๒. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง

๓. หัวข้อมูลรายงาน

ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗

ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗

สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมายคนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๒) ประเด็นปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๒) การพัฒนาการเรียนรู้

เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y๒) คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

เป้าหมายแผนย่อย (Y๑) คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๒ กำลังคนที่มีสมรรถนะสูง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

๔.๕ แผนความมั่นคง นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติและเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน

๔.๖ นโยบายรัฐบาล

๑. ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน) ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๗.๑ แผนงานพื้นฐาน

๔.๗.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

(แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)

๔.๗.๓ แผนงานบูรณาการ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของสำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ถ้ามี)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน (งบประมาณ
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบราชการใหม่

๗. หลักการและเหตุผล

กฎหมายรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ มาตรา ๕๔ หน้าที่ด้านการศึกษากำหนดให้รัฐ
ต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับ
อย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย รัฐต้องดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนา ก่อนเข้ารับการศึกษา
ตามวรรคหนึ่งเพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจวินัยอารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัยโดยส่งเสริม และสนับสนุนให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินการ รัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับ
การศึกษาตามความต้องการในระบบต่าง ๆ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือกัน
ระหว่างรัฐ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นภาคเอกชนในการจัดการศึกษาทุกระดับ โดยรัฐมีหน้าที่ดำเนินการ กำกับ
ส่งเสริม และสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษา
แห่งชาติ มีบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดทำแผนการศึกษาแห่งชาติ การดำเนินการและตรวจสอบการดำเนินการ
ให้เป็นไปตามแผนการศึกษาแห่งชาติ

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค
ของกระทรวงศึกษาธิการ ให้จัดตั้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของ
กระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด การปฏิบัติราชการตาม
อำนาจหน้าที่ นโยบายและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มอบหมาย โดยอำนาจหน้าที่ข้อหนึ่งได้มอบหมาย
ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดรับผิดชอบการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดและแผนปฏิบัติการประจำปี
ของจังหวัด และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖
(ฉบับที่ ๑) มาตรา ๙ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ส่วนราชการปฏิบัติ ดังนี้
(๑) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการไว้เป็นการล่วงหน้า (๒) การกำหนด
แผนปฏิบัติการของส่วนราชการตามข้อ (๑) ต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณ
ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒)
มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้น ๆ โดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งสอดคล้อง
ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาลและ
แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง และมาตรา ๓๓ ให้ส่วนราชการจัดให้มีการทบทวนภารกิจของตนว่าภารกิจใดมีความจำเป็น หรือ
สมควรที่จะยกเลิก ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงการดำเนินการต่อไปหรือไม่ โดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท
แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาลและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น จากข้อกำหนดและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องดังกล่าวข้างต้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ในฐานะตัวแทนกระทรวงศึกษาธิการในส่วนภูมิภาคระดับพื้นที่ จึงต้องมีการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด ระยะห้าปี ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดช่วงระยะเวลาการขับเคลื่อนที่ชัด และมีความเชื่อมโยงแผนทุกระดับตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (XYZ) และสอดคล้องกับระบบการติดตามประเมินผลระดับชาติ (eMENSUR) เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการในระดับพื้นที่ และเพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเป็นแผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องด้านการศึกษา ร่วมเสนอแนวทางการจัดการและพัฒนาการศึกษาของจังหวัด และมีการขับเคลื่อนแผนระดับต่าง ๆ ลงสู่การปฏิบัติตามภารกิจอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นแผนที่มีประสิทธิภาพ สำนักงานศึกษาธิการลำปางจึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดขึ้น

๘. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปางที่มีการกำหนดทิศทาง เป้าหมายระยะเวลาที่ชัดเจน มีความสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาลและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้มีแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาของจังหวัดลำปาง ที่สอดคล้องกับสภาพที่เป็นจริง สถานการณ์ด้านการศึกษาของจังหวัด แนวทางดำเนินการ และจัดทำเป็นคำของบประมาณที่สนองความต้องการจำเป็น

๓.๓ เพื่อจัดทำข้อเสนอโครงการตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑) แผนปฏิบัติการด้านการศึกษาของจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม

๒) แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม

๓) ข้อเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง, หน่วยงานการศึกษา, หน่วยงานที่จัดการศึกษา, สถานศึกษาทุกระดับทุกประเภทในจังหวัด, และหัวหน้าหน่วยงาน/ผู้บริหาร/บุคลากร ที่เกี่ยวข้อง/ตัวแทนผู้ปกครอง/ตัวแทนครูผู้สอน/ตัวแทนนักเรียน /ตัวแทนองค์กรเอกชน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ(วัน/ เดือน/ปี)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาจังหวัดลำปางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ธ.ค. 2566 - ม.ค. 2567	-
กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 (ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)	ก.พ. 2566 - มี.ค. 2567	20,200
กิจกรรมที่ 3 จัดทำข้อเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	เม.ย. - พ.ค. 2567	-
กิจกรรมที่ 4 ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ. 2566 - 2567 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	มิ.ย. - ก.ย. 2567	10,100
รวม (สามหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)		30,300

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

๑) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาจังหวัดลำปางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ลงสู่การปฏิบัติ โดยขอความร่วมมือทุกหน่วยงานในจังหวัดลำปาง ส่งข้อมูลโครงการ/กิจกรรม ด้านการศึกษาตามแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน ทั้งที่ใช้งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณ เพื่อรวบรวมนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาจังหวัดลำปางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ที่ ศธ ๐๒๑๐๗/ว๒๐๒๐ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ และได้รับรวบรวมจัดทำรูปเล่มแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำเสนอต่อคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง และนำเสนอต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพระบาท ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ซึ่งคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) ทบทวนทิศทางการพัฒนาการศึกษาตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปางเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมประชากรในพื้นที่จังหวัดให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างเท่าเทียม เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ มีทักษะที่จำเป็นสำหรับวิถีชีวิตในโลกยุคใหม่ โดยบูรณาการการทำงานในระดับพื้นที่ ร่วมกับภาคีเครือข่ายและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องด้านการศึกษา โดยมีการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ คณะอนุกรรมการฯ ผู้แทนหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวม ๘๐ คน และได้รับความอนุเคราะห์จากท่านวิทยากรจำนวน ๒ ท่าน ได้แก่ ดร.วิบูลย์ ทานุชิต ตำแหน่งประธานอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์, ดร.ขวัญภา สุขคร ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาลำปาง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

๓) ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนตัวชี้วัดและจัดเก็บข้อมูลตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพุธที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระบาท ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางและประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ระดับอุดมศึกษาตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับทบทวนประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระบาท ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เพื่อกำหนดตัวชี้วัดและแนวทางการจัดเก็บข้อมูลตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๔) ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอโครงการสำคัญด้านการศึกษาเชิงพื้นที่ตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๕) นำเสนอต่อคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพระบาท ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เพื่อพิจารณากลับกรอง

๖) นำเสนอต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปางในการประชุม ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพระบาท ๒ ชั้น ๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
เชิงปริมาณ				
๑) แผนปฏิบัติการด้านการศึกษาของจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	-	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑๐๐
๒) แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑๐๐
๓) ข้อเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	-	๑ ชุด	๑ ชุด (ข้อเสนอโครงการครบ ๖ ยุทธศาสตร์)	๑๐๐
๔) ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	๑ เล่ม	๑ ชุด	๑๐๐
เชิงคุณภาพ				
ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง	-	มติเห็นชอบ	คณะกรรมการมีมติเห็นชอบ	๑๐๐

๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๓๐,๓๐๐	๓๐,๓๐๐	-	๒๐,๒๐๐	-	๑๐,๑๐๐

แหล่งงบประมาณ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการโอนจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จำนวน ๒๐,๒๐๐ บาท และโอนจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐,๑๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๓๐,๓๐๐ บาท

๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

หน่วยงานในจังหวัดจัดส่งข้อมูลโครงการไม่เป็นไปตามกำหนดเวลา

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

ประสาน ติดตามขอข้อมูลทางสื่อออนไลน์

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

ไม่มี

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

ไม่มี

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

นำเสนอแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง และติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑) หน่วยงานทางการศึกษา สถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปางเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมประชากรวัยเรียนในพื้นที่จังหวัดได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างเท่าเทียม เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ มีทักษะที่จำเป็นสำหรับวิถีชีวิตในโลกยุคใหม่ เข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียมและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางดำเนินงานบูรณาการการทำงานในระดับพื้นที่ร่วมกับหน่วยงานในจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒๒. ผู้รายงาน นางปาริตา ศุภการกำจร **ตำแหน่ง** นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๕๔๘๒๑๕๐๑ โทรสาร ๐๕๔๘๒๑๕๐๓ e-mail : suparitaju๒๐๒๑๑@gmail.com

๒๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๒. ชื่อโครงการ โครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัดโดยผ่านกลไกของ กศจ.

๓. หัวข้อมูลรายงาน

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗
 ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗
สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

(๑) เป้าหมาย : ๒.๑ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๒) ประเด็น : ๓.๓ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับทุกประเภท

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๒) การพัฒนาการเรียนรู้

เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y๒) คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

เป้าหมายแผนย่อย (Y๑) คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๒ กำลังคนที่มีสมรรถนะสูง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

๔.๕ แผนความมั่นคง -

๔.๖ นโยบายรัฐบาล -

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน) ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๗.๑ แผนงานพื้นฐาน

๔.๗.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

๔.๗.๓ แผนงานบูรณาการ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบราชการใหม่

๗. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) มีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยกำหนดให้หน่วยงานดำเนินงานร่วมกันว่าใน ๒๐ ปีข้างหน้าต้องให้ประเทศไทยเป็นอย่างไร โดยมีทั้งหมด ๖ ยุทธศาสตร์ เพื่อให้นโยบายทุกภาคส่วนดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ซึ่งยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญคือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการ สภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายพัฒนาคนในทุกมิติและทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้ง กาย ใจ สติ ปัญญา มีพัฒนาการรอบด้าน และมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย และยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารภาครัฐ มีเป้าหมายเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการมีหน้าที่ส่งเสริมและดูแล กำหนดหน้าที่การจัดการศึกษาทุกประเภท รวมถึงการกำหนดนโยบายและมาตรฐานการศึกษา สนับสนุนทรัพยากรเพื่อศึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา ประกอบกับนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ “เรียนดี มีความสุข” โดยมีเป้าหมาย ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา และลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง ส่งเสริมการศึกษาที่เป็นเลิศ และการศึกษาเพื่อความมั่นคงของชีวิต ซึ่งตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ กำหนดให้ศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) มีอำนาจหน้าที่ในส่วนของการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึงในพื้นที่จังหวัด และเน้นให้มีการดำเนินงานบูรณาการตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชนในจังหวัดให้ตอบสนองความต้องการเชิงพื้นที่ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางได้ดำเนินการโครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัดโดยผ่านกลไกของ กศจ. อย่างต่อเนื่องซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ผลการดำเนินงานซึ่งกำหนดเป็นโครงการสำคัญเพื่อพัฒนาการศึกษาโดยผ่านกลไก กศจ. จำนวน ๔ โครงการ และได้ดำเนินการขับเคลื่อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑) โครงการ LP Smart Network (การประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการศึกษา) ๒) โครงการขับเคลื่อนบูรณาการ สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาเชิงพื้นที่ระดับจังหวัดลำปาง ๓) โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยในสถานศึกษา ๔) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด (HR Information for Development) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขับเคลื่อนโครงการสำคัญ จำนวน ๔ โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องของโครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัดโดยผ่านกลไกของ กศจ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. เพื่อกำหนดปฏิทินกำกับติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานการยกระดับคุณภาพการศึกษา และตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง

๓. เพื่อกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในจังหวัด

๔. เพื่อให้มีการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดลำปาง อย่างต่อเนื่อง

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑. จำนวน โครงการสำคัญของโครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพ การศึกษาจังหวัดโดยผ่านกลไกของ กศจ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้ดำเนินการและบรรลุวัตถุประสงค์

๒. ดำเนินการจัดทำ ตัวชี้วัดการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด

๓. ดำเนินการจัดทำ ปฏิทินกำกับติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานการยกระดับคุณภาพ การศึกษา และตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนและผู้ปกครอง ที่เข้าร่วมตามกิจกรรมของโครงการ สำคัญแต่ละโครงการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดลำปาง อย่างต่อเนื่อง

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ หัวหน้าหน่วยงานทางการศึกษา หน่วยงานจัดการศึกษา สถานศึกษา ครูและ บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ผู้ปกครอง ตามกลุ่มเป้าหมายโครงการสำคัญ ๔ โครงการ

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ ๑ : โครงการ LP Smart Network (การประชาสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการศึกษา)	ตุ ล า ค ม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	๕,๓๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ : กิจกรรมแต่งตั้งเครือข่าย ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง	เมษายน ๒๕๖๗	-
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ : กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการ จัดทำข้อมูลเครือข่ายประชาสัมพันธ์ภายนอก	พฤษภาคม ๒๕๖๗	-
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ : กิจกรรมจัดทำจดหมายข่าวสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง และสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๔,๓๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๔ : สรุปผลการดำเนินงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ : โครงการขับเคลื่อนบูรณาการ สนับสนุนและพัฒนา คุณภาพการศึกษาเชิงพื้นที่ระดับจังหวัดลำปาง	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๗	๘,๐๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ : ประชุมขับเคลื่อนโครงการฯ	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๗	๑,๗๕๐
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ : นิเทศ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินการ ขับเคลื่อนบูรณาการ ฯ สถานศึกษาทุกสังกัด	มกราคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗	๕,๗๕๐
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๓ : สรุปและรายงานผล	พฤษภาคม ๒๕๖๗	๕๐๐

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ ๓ : โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยในสถานศึกษา	มกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒๕,๐๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ : วางแผนการดำเนินงานเพื่อจัดทำแนวทางการดำเนินโครงการ	มกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๗	-
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ : เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้นวัตกรรมการเสริมสร้างความปลอดภัยในสถานศึกษา สถานศึกษาที่มีวิธีปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๓ : การฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความปลอดภัยแก่นักเรียนและนักศึกษา (พสน.) กระทรวงศึกษาธิการ	มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๔ : สรุปและประเมินผล	กรกฎาคม ๒๕๖๗	-
กิจกรรมที่ ๔ : โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด (HR Information for Development) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ธันวาคม ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๗	๘,๐๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๔.๑ : แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด (HR Information for Development)	ธันวาคม ๒๕๖๖ - มกราคม ๒๕๖๗	-
กิจกรรมย่อยที่ ๔.๒ : จัดประชุมคณะทำงาน จัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด (HR Information for Development) ครั้งที่ ๑	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๒,๓๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๔.๓ : จัดประชุมคณะทำงาน จัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด (HR Information for Development) ครั้งที่ ๒	พฤษภาคม ๒๕๖๗	๕,๒๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๔.๔ : จัดทำเอกสารสรุปการดำเนินงานโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และข้อมูลดิจิทัลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (HR Information for Development)	พฤษภาคม ๒๕๖๗	๕๐๐
กิจกรรมที่ ๕ : ประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำตัวชี้วัดและสรุปผลโครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและ	กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๔,๐๐๐

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
ประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัดโดยผ่านกลไกของ กศจ.		
กิจกรรมย่อยที่ ๕.๑ : จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำตัวชี้วัดและสรุปผลโครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัดโดยผ่านกลไกของ กศจ.	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๗	๘,๐๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๕.๒ : จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ และศึกษาดูงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการฯ ที่ประสบผลสำเร็จ	พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๗	๓๖,๕๐๐
รวมวงเงิน (บาท)		๔๔,๕๐๐

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

กิจกรรมที่ ๑ : โครงการ LP Smart Network (การประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการศึกษา)

๑) ดำเนินการจัดทำจดหมายข่าวสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง และสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ ในช่วงไตรมาส ๑

๒) ดำเนินการจัดทำจดหมายข่าวสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง และสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ ในช่วงไตรมาส ๒

๓) ดำเนินการจัดทำจดหมายข่าวสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง และสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ ในช่วงไตรมาส ๓

๔) ดำเนินการจัดทำโครงการ LP Smart Network (การประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการศึกษา) งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๔ บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๙๐.๐๐

กิจกรรมที่ ๒ : โครงการขับเคลื่อนบูรณาการ สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาเชิงพื้นที่ระดับจังหวัดลำปาง

๑) จัดการประชุมชี้แจงการตรวจตามนโยบายและยุทธศาสตร์ กับหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาในจังหวัด ประกอบด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดลำปาง, สำนักงานอาชีวศึกษาลำปาง, สำนักงานส่งเสริมการศึกษาเอกชน, ศูนย์การศึกษาพิเศษจังหวัดลำปาง และ โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์จิตต์อารี ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒) นิเทศ ติดตามการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ๗ โรงเรียน ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกอบด้วย โรงเรียนเทศบาลเวียงตาล โรงเรียนวอแก้ววิทยา โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านหลาย โรงเรียนบ้านแม่สง โรงเรียนบ้านห้วยก้อต โรงเรียนเทศบาลตำบลนาคร้ว โรงเรียนเทศบาลป่าตันนาคร้ว และโรงเรียนสังกัดพระปริยัติธรรม ๑ โรง คือ โรงเรียนพระปริยัติธรรมเกาะคา ผลการดำเนินงาน มีคณะกรรมการนิเทศติดตาม การจัดการเรียนการสอน

๓) นิเทศ ติดตาม การเปิดภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗ ของโรงเรียนเอกชนในระบบ จังหวัดลำปาง เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและสภาพทั่วไปของโรงเรียน ในระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ติดตามการเปิดภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗ ของโรงเรียนเอกชนในระบบ จังหวัดลำปาง ประกอบด้วย โรงเรียนดอนไชยวิทยา โรงเรียนไชยชุมพลศึกษา โรงเรียนเซนต์มารีอา ลำปาง โรงเรียนศักดิ์สุนันท์วิทยา โรงเรียนอักษรศิลป์ โรงเรียนศรีสุนทรศรีลวิสุทธิ โรงเรียนประทานพรภักดี นครลำปาง โรงเรียนณัฐบรรจงวิทยา โรงเรียนวิสิฐวิทยา โรงเรียนผดุงรัตน์วัดสันฐาน โรงเรียนสุนทรศึกษา โรงเรียนพินิจวิทยา โรงเรียนลำปางวิทยา โรงเรียนผดุงวิทย์ โรงเรียนวิสุทธิวิทยาการ โรงเรียนพัฒนาการศึกษาคนตาบอดและคนพิการลำปาง โรงเรียนอัสสัมชัญลำปาง โรงเรียนมัธยมวิทยา โรงเรียนอรุโณทัย โรงเรียนประชาวิทย์ โรงเรียนเคนเน็ตแม็คเคนซี โรงเรียนวิชานารี โรงเรียนไตรภพวิทยา โรงเรียนอนุบาลพินิจวิทยา ผลการนิเทศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

กิจกรรมที่ ๓ : โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยในสถานศึกษา

๑) ดำเนินการฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (พสน.) กระทรวงศึกษาธิการ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

กิจกรรมที่ ๔ : โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด (HR Information for Development) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) จัดประชุมคณะทำงาน จัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด (HR Information for Development) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒) จัดประชุมคณะทำงาน จัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด (HR Information for Development) ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๕ : ประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำตัวชี้วัดและสรุปผลโครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัดโดยผ่านกลไกของ กศจ.

๑) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำตัวชี้วัดและสรุปผลโครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัดโดยผ่านกลไกของ กศจ. เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒) การประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการฯ และศึกษาดูงาน ด้านการบริหารงานสถานศึกษาหลักสูตรด้านทุจริตและโรงเรียนพระราชทาน ณ โรงเรียนเมตตาวิทยา อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ และประชุมสรุปงานในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
๑. จำนวน โครงการสำคัญของโครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัดโดยผ่านกลไกของ กศจ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้ดำเนินการและ	-	๔ กิจกรรม	๔ กิจกรรม	๑๐๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
บรรลุวัตถุประสงค์				
๒. ดำเนินการจัดทำ ตัวชี้วัดการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษา	-	ตัวชี้วัดโครงการ ๑ ชุด	ได้ตัวชี้วัดโครงการ ๑ ชุด	๑๐๐
๓. ดำเนินการจัดทำ ปฏิทินกำกับติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการยกระดับคุณภาพการศึกษาและตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง	-	ปฏิทินการดำเนินงาน ๔ ไตรมาส	ปฏิทินการดำเนินงาน ๔ ไตรมาส	๑๐๐
เชิงคุณภาพ				
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนและผู้ปกครอง ที่เข้าร่วมตามกิจกรรมของโครงการสำคัญแต่ละโครงการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดลำปาง อย่างต่อเนื่อง	๘๐	ความสำเร็จของการดำเนินงาน ๔ กิจกรรม	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนและผู้ปกครองมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง	๙๔.๘๑

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)



ข่าวประจำวัน 15 พฤศจิกายน 2566

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
Lampang Provincial Education Office

การประชุมขับเคลื่อนความร่วมมือบูรณาการนิเทศการศึกษา
การประชุมขับเคลื่อนความร่วมมือบูรณาการนิเทศการศึกษา
การประชุมขับเคลื่อนความร่วมมือบูรณาการนิเทศการศึกษา

การประชุมขับเคลื่อนความร่วมมือบูรณาการนิเทศการศึกษา
การประชุมขับเคลื่อนความร่วมมือบูรณาการนิเทศการศึกษา
การประชุมขับเคลื่อนความร่วมมือบูรณาการนิเทศการศึกษา

วันพุธ ที่ 15 พฤศจิกายน 2566 เวลา 13.30 น. ดร.ศุภกาญจน์ อุดลธิเขตต์ ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง มอบหมายให้ นายณรงค์ พินทุเกียรติ รองศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนความร่วมมือบูรณาการนิเทศการศึกษากับหน่วยงานการศึกษาในระดับจังหวัด พร้อมด้วย คณะกรรมการประเมินฯ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนความร่วมมือบูรณาการนิเทศการศึกษากับหน่วยงานการศึกษาในระดับจังหวัด ประกอบด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 1, เขต 2, เขต 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบจังหวัดลำปาง และท้องถิ่นจังหวัดลำปาง ณ ห้องประชุมพระบาท 2 ชั้น 3 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

☎ 054-821-501-2 FAX : 054-821-503 📌 สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง 🌐 www.lpgpeo.go.th

ข่าวประจำวัน 22 กุมภาพันธ์ 2567

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
Lampang Provincial Education Office
131 ต.พระบาท อ.เมือง จ.ลำปาง 52000

การประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำตัวชี้วัด
โครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษา
และประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัดโดยผ่านกลไกของ กศจ.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ดร.ศุภกาญจน์ อุดลธิเขตต์
ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

นายณรงค์ พินทุเกียรติ
รองศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

วันพฤหัสบดี ที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00 น. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำตัวชี้วัด โครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษา และประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัดโดยผ่านกลไกของ กศจ. โดยมี ดร.ศุภกาญจน์ อุดลธิเขตต์ ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เป็นประธานฯ และได้รับความอนุเคราะห์จาก นายณรงค์ พินทุเกียรติ รองศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เป็นวิทยากรให้ความรู้และนำการจัดทำตัวชี้วัดการดำเนินงานของโครงการฯ ให้กับบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ณ ห้องประชุมพระบาท 1 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

☎ 054-821-501-2 FAX : 054-821-503 📌 สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง 🌐 www.lpgpeo.go.th

ข่าวประจำวัน 5 มิถุนายน 2567

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
Lampang Provincial Education Office
131 ต.พระบาท อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง 52000

โครงการ LP Smart Network
การประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการศึกษา

วันพุธที่ 5 มิถุนายน 2567 เวลา 09.00 น. ดร.ศุภกาญจน์ อุดลธิเขตต์ ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง มอบหมายให้ นายณรงค์ พินทุเกียรติ รองศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เป็นประธานการประชุมโครงการ LP Smart Network (การประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการศึกษา) พร้อมให้เกียรติเสวนาในหัวข้อ "การเชื่อมโยงระบบสารสนเทศในยุคดิจิทัล" โดยมีผู้ร่วมเสวนา ได้แก่ นางสาวศิริมาศ พุฒินพ ผู้ชำนาญการกลุ่มข้อมูลสารสนเทศ สพ. ลำปาง เขต 1 นางสาวรัชพร เมาฬอน นักประชาสัมพันธ์ สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง และ นางสาวสุวิทย์พร สานตา นายสถานีวิทยุ อสม. ลำปาง เป็นผู้ร่วมเสวนาและเป็นผู้ดำเนินรายการ ทั้งนี้ เพื่อสร้างเครือข่ายด้านการประชาสัมพันธ์ทางการศึกษา และเพื่อเผยแพร่บทบาท ภารกิจ ผลงานทางการศึกษา ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ให้แก่นักเรียน ราชการต้นและประชาชนทั่วไปในภูมิภาค โดยมีผู้รับผิดชอบงานด้านการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานการศึกษา ผู้แทนสื่อมวลชนของหน่วยงานประชาสัมพันธ์ในจังหวัดลำปาง และบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เข้าร่วมการประชุมฯ ณ ห้องประชุมพระบาท 1 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

วิทยากร/ผู้ร่วมเสวนา

- นายณรงค์ พินทุเกียรติ รองศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
- นางสาวศิริมาศ พุฒินพ ผู้ชำนาญการกลุ่มข้อมูลสารสนเทศ สพ.ลำปาง เขต 1
- นางสาวสุวิทย์พร สานตา นายสถานีวิทยุ อสม. ลำปาง
- นางสาวรัชพร เมาฬอน นักประชาสัมพันธ์ สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง

☎ 054-821-501-2 FAX : 054-821-503 📌 สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง 🌐 www.lpgpeo.go.th

๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๙๐,๘๐๐	๙๐,๗๙๐	๐	๒๓,๐๖๐	๘,๙๗๕	๕๘,๗๕๕

แหล่งงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการโอนจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จำนวน ๖๐,๓๐๐ บาท และโอนจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐,๕๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๙๐,๘๐๐ บาท

๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

ปัญหาการโยกย้าย ปรับเปลี่ยนบุคลากร หน่วยงานบูรณาการ ในการดำเนินงานในกิจกรรม โครงการที่รับผิดชอบ จึงเป็นปัญหาในความต้องการของการดำเนินกิจกรรม

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

ทบทวน กิจกรรมที่ดำเนินการที่ผ่านมาทุกครั้งแบบสรุป แล้วถึงดำเนินการครั้งใหม่

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

ไม่มี

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

ไม่มี

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

๑. เสนอโครงการสำคัญ เพื่อเป็นโครงการ/กิจกรรม ภายใต้โครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพการศึกษาโดยผ่านกลไก กศจ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. จัดกิจกรรมต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑. จังหวัดลำปางมีตัวชี้วัดการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษา

๒. การศึกษาของจังหวัดลำปางมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒๒. ผู้รายงาน นายปภพ เลิศมีมงคลชัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐๕๔๘๒๑๕๐๑ โทรสาร ๐๕๔๘๒๑๕๐๓ e-mail : paphop.lert@lpgspeo.go.th

๒๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๒. ชื่อโครงการ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การตรวจราชการตามนโยบายและยุทธศาสตร์

๓. หัวข้อมูลสารรายงาน

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗
 ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗
สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนา แห่งอนาคต

๔.๕ แผนความมั่นคง นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๗ การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

๔.๖ นโยบายรัฐบาล

๔.๖.๑ นโยบายด้านการศึกษา -

๔.๖.๒ นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ “เรียนดี มีความสุข” ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และข้อสั่งการ ข้อที่ ๑ ให้นำนโยบายด้านการศึกษาของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาและนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม (Action Plan)

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไป
พลางก่อน)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของประเทศ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน เพื่อรองรับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษา

๔.๘.๑ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย

ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหาร ได้รับบริการ

เทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน

ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน

๔.๘.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

- แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๘.๓ แผนงานบูรณาการ

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ “เรียนดี มีความสุข” ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการและข้อสั่งการ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน

(โปรดระบุ.....)

๗. หลักการและเหตุผล

กระทรวงศึกษาธิการมีอำนาจหน้าที่ เกี่ยวกับการส่งเสริมและดูแล กำหนดหน้าที่การจัดการศึกษาทุกประเภท รวมถึงการกำหนดนโยบาย แผน และมาตรฐานการศึกษา สนับสนุนทรัพยากรเพื่อการศึกษา การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการจัดการศึกษาซึ่งสอดคล้องกับ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๗ และพ.ศ. ๒๕๕๓ ได้บัญญัติความมุ่งหมายและหลักการของการจัดการศึกษาไว้ว่า การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อการพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ สติปัญญา และมีจริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข องค์ประกอบที่สำคัญของกลไกการบริหารงานภาครัฐ ความก้าวหน้าและผลสำเร็จของการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ การติดตามผลและการประเมินผลเป็นสิ่งสำคัญ ช่วยให้ทราบว่าโครงการที่ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายที่ต้องการมากน้อยเพียงใด มีประสิทธิภาพหรือไม่ เกิดจากผลจากการติดตามและประเมินผลจะให้ข้อมูลที่แสดงถึงความสำเร็จ จุดแข็ง จุดอ่อนและแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานช่วยให้การบริหารแผนงานและโครงการมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ซึ่งการบริหารแผนงานและโครงการที่ประกอบด้วย การวางแผน (Planning) การปฏิบัติตามแผน (Implementation of the plan) การควบคุม (Control) และการประเมินผล (Evaluation) มีความสำคัญ ถ้าขาดส่วนหนึ่งส่วนใดหรือส่วนหนึ่งส่วนใดขาดประสิทธิภาพก็จะส่งผลต่อการบริหารแผนงานและโครงการทั้งหมด ซึ่งมีความสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการประจำปี ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงศึกษาธิการ ที่เป็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา ให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่เป็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงไปถึงการดำเนินการตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ที่เป็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบราชการใหม่ ทำให้การดำเนินการตรวจราชการ ติดตามและประเมินผลตามนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติในหน่วยงานทางการศึกษาจังหวัดลำปาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและทราบถึงผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการตรวจราชการ ติดตามและประเมินผลตามนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อประสานงานและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของหน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดลำปาง ประกอบด้วย สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑ เขต ๒ และ เขต ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ศูนย์การศึกษาพิเศษจังหวัดลำปาง โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์จิตต์อารี จังหวัดลำปาง โรงเรียนสังกัดเอกชนในจังหวัดลำปาง รวมถึงหน่วยงานการศึกษาที่จัดการศึกษาในจังหวัดลำปาง ตามแผนการตรวจราชการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อกำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาทุกสังกัดในจังหวัดลำปาง ตามข้อสั่งการในการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพตามมาตรฐาน

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษาของหน่วยงานการศึกษาและสถานศึกษาทุกสังกัดตามนโยบายและยุทธศาสตร์

๒. เพื่อศึกษา วิจัย ประสานงานสนับสนุน วิเคราะห์ข้อมูล สารสนเทศ การจัดการศึกษาและสถานศึกษาในระดับจังหวัด

๓. เพื่อสร้างการรับรู้ กรอบแนวทางการนิเทศ ตรวจ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานและสถานศึกษาในระดับจังหวัด

๔. เพื่อศึกษา วิเคราะห์และรายงานผลการนิเทศ ตรวจ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการตรวจราชการแบบปกติ ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

๒. หน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัดดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์

๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมีการประสานงานสนับสนุน วิเคราะห์ข้อมูล สารสนเทศ การจัดการศึกษาและสถานศึกษาในระดับจังหวัด

๔. หน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัดได้รับการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษาตามนโยบายและยุทธศาสตร์

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. การตรวจราชการเป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์

๒. หน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัดดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์

๓. มีการประสานงานสนับสนุน วิเคราะห์ข้อมูล สารสนเทศ การจัดการศึกษาและสถานศึกษาในระดับจังหวัด

๔. มีการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษาตามนโยบายและยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปางเขต ๑ เขต ๒ และ เขต ๓
๒. โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
๓. โรงเรียนในสังกัดเอกชนในจังหวัดลำปาง
๔. สถานศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา
๕. สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดลำปาง

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑๒. สถานที่ดำเนินการ

จังหวัดลำปาง

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑	การประชุมชี้แจงการตรวจตามนโยบายและยุทธศาสตร์ - ประชุมชี้แจงหน่วยงาน/สถานศึกษา - ขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาเชิงพื้นที่	ธันวาคม ๖๖
	การตรวจราชการ ติดตาม และประเมินผลตามตามนโยบายและยุทธศาสตร์ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการตรวจราชการ ติดตาม และประเมินผลตามตามนโยบายและยุทธศาสตร์ การตรวจ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษาตามนโยบายและยุทธศาสตร์	ธันวาคม ๖๖ สิงหาคม ๖๗
๒	การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามนโยบายและยุทธศาสตร์ การประเมินคุณภาพผู้เรียนชั้น ป.๑ (RT), ป.๓ (NT) ของโรงเรียนในสังกัด ประชุมดำเนินกิจกรรมการนำเข้าสู่ข้อมูลนักเรียน การนิเทศ และตรวจเยี่ยมการจัดการประเมินคุณภาพผู้เรียนชั้น ป.๑ (RT), ป.๓ (NT) ของโรงเรียนในสังกัด การนิเทศ และตรวจเยี่ยมการจัดการประเมินคุณภาพผู้เรียนโรงเรียนเอกชนในระบบ	ธันวาคม ๖๖ กุมภาพันธ์ ๖๗ พฤศจิกายน ๖๖ มีนาคม ๖๗
๓	จัดประชุมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนนโยบาย และจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการเพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการตรวจ ติดตาม การดำเนินงานตามนโยบายของหน่วยงาน และสถานศึกษา	กรกฎาคม ๖๗
๔	ติดตามการขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ	สิงหาคม ๖๗
	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินงาน และประเมินผล	กันยายน ๖๗

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑	การประชุมชี้แจงการตรวจตามนโยบายและยุทธศาสตร์ - ประชุมชี้แจงหน่วยงาน/สถานศึกษา - ขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาเชิงพื้นที่	ธันวาคม ๖๖
	การตรวจราชการ ติดตาม และประเมินผลตามนโยบายและยุทธศาสตร์ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการตรวจราชการ ติดตาม และประเมินผลตามนโยบายและยุทธศาสตร์ การตรวจ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษาตามนโยบายและยุทธศาสตร์	ธันวาคม ๖๖ สิงหาคม ๖๗
๒	การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามนโยบายและยุทธศาสตร์ การประเมินคุณภาพผู้เรียนชั้น ป.๑ (RT), ป.๓ (NT) ของโรงเรียนในสังกัด ประชุมดำเนินกิจกรรมการนำเข้าข้อมูลนักเรียน การนิเทศ และตรวจเยี่ยมการจัดการประเมินคุณภาพผู้เรียนชั้น ป.๑ (RT), ป.๓ (NT) ของโรงเรียนในสังกัด การนิเทศ และตรวจเยี่ยมการจัดการประเมินคุณภาพผู้เรียนโรงเรียนเอกชนในระบบ	ธันวาคม ๖๖ กุมภาพันธ์ ๖๗ พฤศจิกายน ๖๖ มีนาคม ๖๗
๓	จัดประชุมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนนโยบาย และจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการเพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการตรวจ ติดตาม การดำเนินงานตามนโยบายของหน่วยงาน และสถานศึกษา	กรกฎาคม ๖๗
๔	ติดตามการขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ	สิงหาคม ๖๗
๕		

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	การประชุมชี้แจงการตรวจตามนโยบายและยุทธศาสตร์ กับหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัด	ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ นายสุรศักดิ์ อิศรีไกร ประชุมชี้แจงการตรวจตามนโยบายและยุทธศาสตร์ กับหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาในจังหวัด ประกอบด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำปาง เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดลำปาง, สำนักงานอาชีวศึกษาลำปาง, สำนักงานส่งเสริมการศึกษาเอกชน, ศูนย์การศึกษาพิเศษจังหวัดลำปาง และโรงเรียนศึกษาสงเคราะห์จิตต์อารี ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ครบทุกแห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒	ขับเคลื่อนความร่วมมือบูรณาการนิเทศการศึกษา กับหน่วยงานการศึกษาในระดับจังหวัด	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ดำเนินการขับเคลื่อนความร่วมมือบูรณาการนิเทศการศึกษากับหน่วยงานการศึกษาในระดับจังหวัด ประกอบด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดลำปาง, สำนักงานอาชีวศึกษาลำปาง สำนักงานส่งเสริมปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง และสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำปาง พร้อมทั้งจัดประชุมผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระบาท ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
๓	ประชุมดำเนินกิจกรรมการนำเข้าข้อมูลนักเรียน	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ได้ประชุมครูโรงเรียนเอกชนในระบบ ที่รับผิดชอบงาน RT และ NT เพื่อนำเข้าข้อมูลและยืนยันข้อมูลให้ถูกต้อง ประชุมในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระบาท ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
๔	การขับเคลื่อนบูรณาการสนับสนุนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาเชิงพื้นที่ระดับจังหวัดลำปาง	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ได้เชิญผู้บริหารหน่วยงานการศึกษา ศึกษานิเทศก์และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม เพื่อลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนบูรณาการสนับสนุนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาเชิงพื้นที่ระดับจังหวัดลำปาง ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง .

<p>๕</p>	<p>การนิเทศ และตรวจเยี่ยมการจัดการประเมินคุณภาพ ผู้เรียนชั้น ป.1 (RT) ของโรงเรียนในสังกัด</p>	<p>การนิเทศ และตรวจเยี่ยมการจัดการประเมินคุณภาพ ผู้เรียนชั้น ป.1 (RT) ในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 ของโรงเรียนใน สังกัดจำนวน 19 โรงเรียน ประกอบด้วย โรงเรียนพินิจวิทยา โรงเรียน เคนเน็ตแม็คเคนซี โรงเรียนวิชานารี โรงเรียนผดุงวิทย์ โรงเรียนลำปางวิทยา โรงเรียนอัสสัมชัญลำปาง โรงเรียนไตรภพ วิทยา โรงเรียนอรุโณทัย โรงเรียน มัธยมวิทยา โรงเรียนประทาน พรภักดี นครลำปาง โรงเรียนณัฐบรรจงวิทยา โรงเรียนดอนไชย วิทยา โรงเรียนไชยชุมพลศึกษา โรงเรียนอักษรศิลป์ โรงเรียน ศักดิ์สุนันท์วิทยา โรงเรียนผดุงรัตน์วัดสันฐาน โรงเรียนประชา วิทย์ โรงเรียนสุนทรศึกษา และ โรงเรียนเขนตมารีอาลำปาง</p> <p>ผลการดำเนินงาน โรงเรียนทุกโรงเรียนดำเนินการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ยุติธรรม โปร่งใส</p>
<p>๖</p>	<p>การนิเทศ และตรวจเยี่ยมการจัดการประเมินคุณภาพ ผู้เรียนชั้น ป.3 (NT) ของโรงเรียนในสังกัด</p>	<p>การนิเทศ และตรวจเยี่ยมการจัดการประเมินคุณภาพ ผู้เรียนชั้น ป.3 (NT) ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 ของ โรงเรียนในสังกัด จำนวน 17 โรงเรียนพินิจวิทยา โรงเรียนวิชานา รี โรงเรียน ผดุงวิทย์ โรงเรียนลำปางวิทยา โรงเรียนไตร ภพวิทยา โรงเรียนอรุโณทัย โรงเรียนมัธยมวิทยา โรงเรียน ประทานพรภักดี นครลำปาง โรงเรียนณัฐบรรจงวิทยา โรงเรียน ดอนไชยวิทยา โรงเรียนไชยชุมพลศึกษา โรงเรียนอักษรศิลป์ โรงเรียนศักดิ์สุนันท์วิทยา โรงเรียน ผดุงรัตน์วัดสันฐาน โรงเรียนประชาวิทย์ โรงเรียนสุนทรศึกษา และโรงเรียนเขนตมารี อาลำปาง</p> <p>ผลการดำเนินงาน โรงเรียนทุกโรงเรียนดำเนินการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ยุติธรรม โปร่งใส</p>

<p>๗</p>	<p>ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานและเครือข่ายในพื้นที่น้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและติดตามผลการดำเนินโครงการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานภาค ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่</p>	<p>ผู้เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๒๕ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ประกอบด้วย นายพงศ์สิทธิ์ ฤกษ์ สิริวรราชพงศ์ ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ นายวสันต์ แปงจิตต์ ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการ นางสาวอัมรินทร์ บุญเอนก ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>นำเสนอผลการดำเนินงานของ โครงการ Innovation For Thai Education (IFTE) นวัตกรรมการศึกษา เพื่อพัฒนาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โครงการส่งเสริมเวทีและประชาคมเพื่อการจัดทำรูปแบบและการพัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษาจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการศึกษาปฐมวัยในระดับพื้นที่ จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>
<p>๘</p>	<p>ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจในการนำนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการสู่การปฏิบัติของสถานศึกษา</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจในการนำนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการสู่การปฏิบัติของโรงเรียนเอกชน จัดประชุมในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>โรงเรียนทุกโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติและรายงานข้อมูลได้อย่างถูกต้อง</p>

	<p>การนิเทศและตรวจเยี่ยมการจัดการประเมินคุณภาพ ผู้เรียนโรงเรียนเอกชนในระบบภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการ ได้ดำเนินการนิเทศ ติดตาม การเปิดภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗ ของโรงเรียนเอกชนในระบบ จังหวัดลำปาง เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและสภาพทั่วไปของโรงเรียน ในระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ศึกษานิเทศก์ แบ่งเป็น ๔ ทีม ในการนิเทศ ติดตามการเปิดภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗ ของโรงเรียนเอกชนในระบบ จังหวัดลำปาง ประกอบด้วย โรงเรียนดอนไชยวิทยา โรงเรียนไชยชุมพลศึกษา</p> <p>โรงเรียนเซนต์มารีอา ลำปาง โรงเรียนศักดิ์สุนันท์วิทยา</p> <p>โรงเรียนอักษรศิลป์ โรงเรียนศรีสุนทรศรีวิสุทธิ</p> <p>โรงเรียนประทานพรภักดี นครลำปาง โรงเรียนณัฐบรรจงวิทยา</p> <p>โรงเรียนวิสิฐวิทยา โรงเรียนผดุงรัตน์วัดสันฐาน</p> <p>โรงเรียนสุนทรศึกษา โรงเรียนพินิจวิทยา โรงเรียนลำปางวิทยา</p> <p>โรงเรียนผดุงวิทย์ โรงเรียนวิสุทธิวิทยาการ โรงเรียนพัฒนาการศึกษาคนตาบอดและคนพิการลำปาง โรงเรียนอัสสัมชัญลำปาง โรงเรียนมัธยมวิทยา โรงเรียนอรุโณทัย โรงเรียนประชาวิทย์ โรงเรียนเคนเน็ตแม็คเคนซี โรงเรียนวิชชานารี</p> <p>โรงเรียนไตรภพวิทยา โรงเรียนอนุบาลพินิจวิทยา ผลการนิเทศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย</p>
<p>๙</p>	<p>ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดลงพื้นที่ตรวจราชการตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดลำปาง และสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ได้ร่วมตรวจราชการกับผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ณ วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง และ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ห้างฉัตร อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง ประกอบด้วย นายณรงค์ พันหนุเทียน รองศึกษาธิการจังหวัด นายพงศ์สิทธิ์ กุณะ สิริวราพงศ์ ศึกษาธิการชำนาญการพิเศษ ผู้รับผิดชอบงานตรวจราชการ นางสาวชิตชล ตั้งสุขชัยศิริ นักวิชาการชำนาญการ และนายันทนัท นทีกุลเจริญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง และ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ห้างฉัตร อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงได้รับทราบ</p>

<p>๑๐</p>	<p>จัดประชุมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการเพื่อใช้เป็นแนวทางในการตรวจ ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายของหน่วยงาน สถานศึกษา ในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระบาท ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จัดประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการเพื่อใช้เป็นแนวทางในการตรวจ ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายของหน่วยงาน สถานศึกษา มีผู้เข้าร่วมประชุมจากหน่วยงานการศึกษาและสถานศึกษา จำนวน ๗ คน</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>มีผู้เข้าร่วมประชุมจากหน่วยงานการศึกษาและสถานศึกษา จำนวน ๗ คน และศึกษานิเทศก์ ศธจ.ลำปาง วางแผนและกำหนดปฏิทินในการติดตามนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ</p>
<p>๑๑</p>	<p>ติดตาม การขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ</p>	<p>คณะกรรมการ ติดตามการขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้</p> <p>วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ติดตามขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑ นโยบายพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มี การทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ติดตามขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ณ โรงเรียนแม่เกาะวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน นโยบาย จัดหาอุปกรณ์การสอนและสวัสดิการให้เพียงพอและเหมาะสม</p> <p>วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ติดตามขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ณ สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง นโยบาย การจัดทำระบบวัดผลรองรับมาตรฐานวิชาชีพ (Skill Certificate) ผู้เรียนสามารถเรียนเพิ่มเพื่อรับประกาศนียบัตรในการประกอบอาชีพ นโยบายการจัดทำระบบวัดผลเทียบระดับการศึกษา และประเมินผลการศึกษาเพื่อให้ผู้เรียนที่มีความสามารถเป็นเลิศ ไม่ต้องเสียเวลาเรียนในระบบ ประหยัดเวลาและประหยัดค่าใช้จ่าย และนโยบาย ผู้เรียนเรียนรู้และมีรายได้ระหว่างเรียน จบแล้ว</p>

		<p>มีงานทำ (Learn to Earn)</p> <p>วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ติดตามขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ณ โรงเรียนอนุบาลเกาะคา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒</p> <p>นโยบายพัฒนาระบบการแนะแนวการเรียน (Coaching) และเป้าหมายชีวิตให้เป็นรูปธรรม</p> <p>วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ติดตามขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ณ โรงเรียนบ้านพอนวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑</p> <p>นโยบายจัดให้มีโรงเรียนคุณภาพ ๑ โรงเรียน ต่อ ๑ อำเภอ</p> <p>วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ติดตามขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓ นโยบายพัฒนาวีธี การประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา มุ่งผลสัมฤทธิ์ของ ผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p>วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ติดตามขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ณ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน นโยบายแก้ไขปัญหาค้นคืนครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม</p> <p>วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ติดตามขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ณ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ ระดับอำเภอห้างฉัตร นโยบายเรียนได้ทุกที่ทุกเวลา (Anywhere Anytime) เรียนฟรี มีงานทำ “ยึดผู้เรียน เป็นศูนย์กลาง” มีระบบหรือแพลตฟอร์มการเรียนรู้ โดยผู้เรียนไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายเพื่อสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา</p> <p>ผลการดำเนิน</p> <p>คณะกรรมการ ติดตามการขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้</p>
๑๒	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินโครงการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การตรวจราชการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินโครงการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การตรวจราชการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๕๕ คน

	๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมเวียงลคอร อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง	ผลการดำเนินงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินโครงการ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การตรวจราชการตาม นโยบายและยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย
--	---	---

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ดำเนินการตรวจราชการแบบปกติ ภาค เรียนละ ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐	ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	ภาคเรียนที่ ๑ จำนวน ๑ ครั้ง ภาคเรียนที่ ๒ จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐
๒. หน่วยงานทางการศึกษาและ สถานศึกษาในจังหวัดดำเนินงานตาม นโยบายและยุทธศาสตร์	ร้อยละ ๑๐๐	ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	ภาคเรียนที่ ๑ หน่วยรับตรวจปฏิบัติงาน ครบฯ ภาคเรียนที่ ๒ หน่วยรับตรวจปฏิบัติงาน ครบฯ	ร้อยละ ๑๐๐
๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมีการ ประสานงานสนับสนุน วิเคราะห์ข้อมูล สารสนเทศ การจัดการ ศึกษาและสถานศึกษาในระดับจังหวัด	ร้อยละ ๑๐๐	๒	- นำเข้าข้อมูล RT/NT - ประชุมขับเคลื่อน คุณภาพการศึกษา	ร้อยละ ๑๐๐
๔. หน่วยงานทางการศึกษาและ สถานศึกษาในจังหวัดได้รับการนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษาตามนโยบายและ ยุทธศาสตร์	ร้อยละ ๑๐๐	๒ ครั้ง	ครั้งที่ ๑ นิเทศประเมิน คุณภาพผู้เรียน ชั้น ป.๑ (RT) ครั้งที่ ๒ นิเทศประเมิน คุณภาพผู้เรียน ชั้น ป.๓ (NT)	ร้อยละ ๑๐๐
เชิงคุณภาพ				
๑. การตรวจราชการเป็นไปตามนโยบาย และยุทธศาสตร์	ร้อยละ ๑๐๐	ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	ภาคเรียนที่ ๑ จำนวน ๑ ครั้ง ภาคเรียนที่ ๒ จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐
๒. หน่วยงานทางการศึกษาและ สถานศึกษาในจังหวัดดำเนินงานตาม นโยบายและยุทธศาสตร์	ร้อยละ ๑๐๐	ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	ภาคเรียนที่ ๑ หน่วยรับตรวจปฏิบัติงาน ครบฯ	ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
			ภาคเรียนที่ ๒ หน่วยรับตรวจปฏิบัติงาน ครบฯ	
๓. มีการประสานงานสนับสนุน วิเคราะห์ข้อมูล สารสนเทศ การจัดการ ศึกษาและสถานศึกษาในระดับจังหวัด	ร้อยละ ๘๐		- นำเข้าข้อมูล RT/NT - ประชุมขับเคลื่อน คุณภาพการศึกษา	ร้อยละ ๑๐๐
๔. มีการนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษาตามนโยบายและ ยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๘๐	๒ ครั้ง	ครั้งที่ ๑ นิเทศประเมิน คุณภาพผู้เรียน ชั้น ป.๑ (RT) ครั้งที่ ๒ นิเทศประเมิน คุณภาพผู้เรียน ชั้น ป.๓. (NT)	ร้อยละ ๑๐๐

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ
ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)



ติดตามขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ณ สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน นโยบายแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็น
รูปธรรม



ติดตามขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ณ สำนักงานอาชีวศึกษา จังหวัดลำปาง นโยบายการจัดทำระบบวัดผลรองรับมาตรฐานวิชาชีพ (Skill Certificate) ผู้เรียนสามารถเรียนเพิ่มเพื่อรับประกาศนียบัตรในการประกอบอาชีพ การจัดทำระบบวัดผลเทียบระดับการศึกษา และประเมินผลการศึกษาเพื่อให้ผู้เรียนที่มีความสามารถเป็นเลิศ ไม่ต้องเสียเวลาเรียนในระบบ ประหยัดเวลาและประหยัดค่าใช้จ่ายและ ผู้เรียนเรียนรู้และมีรายได้ระหว่างเรียน จบแล้วมีงานทำ (Learn to Earn)



ติดตามขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ณ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอห้างฉัตร นโยบายเรียนได้ทุกที่ทุกเวลา (Anywhere Anytime) เรียนฟรี มีงานทำ “ยึดผู้เรียน เป็นศูนย์กลาง” มีระบบหรือแพลตฟอร์มการเรียนรู้ โดยผู้เรียนไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายเพื่อสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา



ติดตามขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ณ โรงเรียนแม่เกาะวิทยาลัย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน นโยบาย จัดหาอุปกรณ์การสอนและสวัสดิการให้เพียงพอ
และเหมาะสม



จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินโครงการ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การตรวจราชการตาม
นโยบายและยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินโครงการ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การตรวจราชการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ

๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๖๕,๓๐๐	๖๕,๒๙๒	๙,๔๒๕	๖,๓๒๐	๒๑,๘๑๕	๒๗,๗๓๒

แหล่งงบประมาณ สำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

- การดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการแต่ละหน่วยงานการศึกษาระดับสถานศึกษาต่างกัน
- บริบทของการปฏิบัติงานของหน่วยงานการศึกษา และสถานศึกษาแตกต่างกัน

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

- หน่วยงานการศึกษารายงาน ชี้แจง ผลการดำเนินงานตามนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ และประเด็นพิจารณาที่เกี่ยวข้อง
- การตรวจ ติดตาม สร้างขวัญ และกำลังใจ เพื่อช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

บุคลากรที่เป็นเครือข่ายกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด การดำเนินงานไม่ตรงกับปฏิทินที่วางไว้ ทำให้ใช้จ่ายงบประมาณได้ไม่ตรงตามเป้าหมายที่วางไว้

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

เห็นควรนำงบประมาณส่วนที่เหลือไปดำเนินงานจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการเพื่อบรรลุตามเป้าหมายของโครงการ

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

สรุปและประเมินผลการติดตามงานนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

รับทราบผลการดำเนินงาน และจุดเน้นในการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ ของหน่วยงานการศึกษาและสถานศึกษา

๒๒. ผู้รายงาน นายพงศ์สิษฐ์ กุณะ สิริวราพงศ์ ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษ

โทรศัพท์ ๐๙๙๑๔๕๒๕๓๖ โทรสาร - E-mail : kron.sit@gmail.com

๒๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
(งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

แบบฟอร์ม
สำหรับ สป.(เดิม)
และ สช. ก.ค.ศ.

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง.....

๒. ชื่อโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. หัวข้อมูลรายงาน

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗
 ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗
สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (ด้าน ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ)

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ)

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(หมายความว่าที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน)

๔.๕ แผนความมั่นคง (โปรดระบุ.....)

๔.๖ นโยบายรัฐบาล(โปรดระบุ.....)

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน) ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

(ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลัก
ธรรมาภิบาล)

๔.๗.๑ แผนงานพื้นฐาน

๔.๗.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

๔.๗.๓ แผนงานบูรณาการ

(โปรดระบุชื่อแผนงาน.....)

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน)

(ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบราชการยุคใหม่)

๗. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลไทยดำเนินการปฏิรูประบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อปรับเปลี่ยนโครงสร้างและ กระบวนการบริหารจัดการ โดยแถลงนโยบายต่อรัฐสภาในหลักการใหญ่สองหลักการ หลักการแรก คือ การปรับบทบาท ภารกิจ และขนาดของหน่วยงานของรัฐ หลักการที่สอง คือ การปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงานรัฐ มุ่งเน้นการทำงานโดยคำนึงผลลัพธ์ที่ครอบคลุมแผน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) แผนปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ และวิธีการบริหารงานของภาครัฐ ๒) แผนปรับเปลี่ยนระบบงบประมาณ การเงิน และพัสดุ ๓) แผนปรับเปลี่ยนระบบบริหารบุคคล

๔) แผนปรับเปลี่ยนกฎหมาย และ ๕) แผนปรับเปลี่ยนวัฒนธรรม และค่านิยมในการบริหารงานภาครัฐ รวมทั้งเห็นชอบกับข้อเสนอของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในการออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ ตามนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

โดยบุคลากรภาครัฐเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรภาครัฐสามารถขับเคลื่อน การพัฒนาประเทศให้บรรลุการปฏิรูปประเทศตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ภายใต้บริบทความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันได้ การพัฒนาและปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐเป็นหนึ่งในประเด็นการดำเนินงาน กำหนดให้ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคลากรภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้าทำงาน รวมทั้งพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นให้กำลังคนภาครัฐมีสมรรถนะสูง มีความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ทันสมัย ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และยึดมั่นในคุณธรรม พัฒนาภาวะผู้นำในทุกกระดับให้มีขีดความสามารถสูง มีความรับผิดชอบ มีความเป็นมืออาชีพ กระทรวงศึกษาธิการ จึงกำหนดแนวทาง รูปแบบการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ที่เน้นให้บุคลากรภาครัฐเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การสร้างระบบนิเวศที่ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาที่ยืดหยุ่น ต่อเนื่อง พร้อมปรับให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการเรียนรู้และพัฒนา เพื่อเร่งการเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรภาครัฐ

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการนำองค์กรไปสู่การเปลี่ยนแปลง บุคลากรจำเป็น จะต้องพัฒนาตนเองตลอดเวลาเพื่อให้ทันต่อกระแสโลกยุคใหม่และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากรจะทำให้บุคลากรเกิดการนำศักยภาพของตนเองมาใช้ได้อย่างเต็มศักยภาพ ซึ่งการพัฒนาบุคลากรควรต้องมีความหลากหลายและมีความเหมาะสมกับผู้เข้ารับการพัฒนาเป็นสำคัญ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส COVID-๑๙ ทำให้การทำงานในสำนักงานต้องทำงานในรูปแบบออนไลน์ผ่านอุปกรณ์ไอทีจากที่ใดก็ได้ โดยผ่าน Application ต่าง ๆ มากมาย เพื่อให้ทุกอย่างสามารถขับเคลื่อนไปได้ ทักษะความรู้ที่เคยใช้ได้ในวันนี้ อาจจะใช้ไม่ได้อีกแล้วในยุค New Normal ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ดังนั้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาทักษะบุคลากรในด้าน Reskill/Upskill/Newskill จึงเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการเป็นอันดับแรก เพื่อให้บุคลากรมีทักษะ ที่ทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบันในยุค New Normal และที่จะเกิดในอนาคต The Next Normal ได้การพัฒนา บุคลากรในสำนักงานยังคงเป็นประเด็นที่จำเป็นจะต้องทำอย่างต่อเนื่อง บุคลากรจำเป็นต้องปรับตัว และเรียนรู้ เทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่จะช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร จึงจัดให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของโลกและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การใช้ประโยชน์จากดิจิทัลจึงเป็นอีกแนวทางในการปรับโฉมการทำงานทั้งระบบ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ทำให้การทำงานเป็นระบบ โดยใช้การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและคล่องตัว อำนวยความสะดวกให้รวดเร็ว ถูกต้อง และเพื่อให้บุคลากรในองค์กร ก้าวไปเป็นบุคคลในศตวรรษที่ ๒๑ ได้อย่างสมบูรณ์

๘. วัตถุประสงค์

๑.) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร

๒.) เพื่อพัฒนาทักษะดิจิทัล ที่เหมาะสมกับบทบาทของระดับตำแหน่ง/ประเภทบุคลากร

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- ๑.) ร้อยละของจำนวนแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)
- ๒.) จำนวนนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ๑.) บุคลากรได้รับความรู้เรื่องแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) และพัฒนางานที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร
- ๒.) บุคลากรได้รับความรู้เรื่อง “การพัฒนาวัตกรรมโดยใช้ Generative AI ในการบริหารจัดการสำนักงาน” และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

- ๑.) การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) : ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จำนวน ๔๒ คน
- ๒.) การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนาวัตกรรมโดยใช้ Generative AI ในการบริหารจัดการสำนักงาน” : ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา และลูกจ้าง สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จำนวน ๔๙ คน
- ๓.) การขับเคลื่อนนวัตกรรมองค์กร : ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา และลูกจ้าง สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จำนวน ๔๙ คน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ มีนาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)
๑	กิจกรรมที่ ๑ : ประชุมการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)	มีนาคม ๒๕๖๗
๒	กิจกรรมที่ ๒ : อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนานวัตกรรมโดยใช้ Generative AI ในการบริหารจัดการสำนักงาน”	พฤษภาคม ๒๕๖๗
๓	กิจกรรมที่ ๓ : การขับเคลื่อนนวัตกรรมองค์กร	กรกฎาคม ๒๕๖๗
๔	กิจกรรมที่ ๔ : จัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงาน	กันยายน ๒๕๖๗

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)

จากการจัดกิจกรรมประชุมการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางลำปาง มีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประชุมการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) จำนวน ๔๒ คน จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๘๐.๐๐ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวกลุ่มเป้าหมายได้เรียนรู้เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) และกลุ่มเป้าหมายทั้งหมดได้จัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) ของแต่ละคนเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ พร้อมสำหรับ ก้าวไปเป็นบุคคลในศตวรรษที่ ๒๑ ได้อย่างสมบูรณ์

กิจกรรมที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนานวัตกรรมโดยใช้ Generative AI ในการบริหารจัดการสำนักงาน”

จากการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนานวัตกรรมโดยใช้ Generative AI ในการบริหารจัดการสำนักงาน” โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บูรณาการร่วมกับโครงการ Innovation For Thai Education (IFTE) นวัตกรรมการศึกษาเพื่อพัฒนาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางลำปาง โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๗ คน จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๙๒ บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๘๐.๐๐ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวได้ส่งเสริม และพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการนำ AI มาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาวัตกรรมในการบริหารจัดการสำนักงาน และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมที่ ๓ การขับเคลื่อนนวัตกรรมองค์กร

จากการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนนวัตกรรมองค์กร โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔-๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางลำปาง โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๔ คน จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๗๗ บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๘๐.๐๐ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดกิจกรรมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๗๗ บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ๔ เรื่อง ได้แก่ ๑. การพัฒนาความคิดเชิงนวัตกรรม (Innovative Thinking) เพื่อพัฒนานวัตกรรมในองค์กร ๒. Literacy Design Innovation ๓. แนวทางและวิธีการสร้างนวัตกรรมในงาน ๔. การใช้ Generative AI ออกแบบนวัตกรรม และบุคลากรในสังกัดทุกกลุ่มงานได้ร่วมกันพัฒนาแนวคิดนวัตกรรมประจำกลุ่ม เพื่อคัดเลือกเป็นนวัตกรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง แนวคิดและนวัตกรรมที่ได้รับการคัดเลือก ๓ นวัตกรรม ได้แก่ ๑. ระบบข้อมูลการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ๒. Application Line ตอบกลับอัตโนมัติของกลุ่มการศึกษาเอกชน ๓. ID Plan Online บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดอย่างน้อย ๓ นวัตกรรม

กิจกรรมที่ ๔ จัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดทำสรุปเล่มสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลในทางการบริหารต่อไป

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ ๑. ร้อยละของจำนวนแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)	ร้อยละ ๘๐	๔๒	แผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๔๒ ไฟล์	ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม		
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	
๒. จำนวนนวัตกรรมในการปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง		อย่างน้อย ๓ นวัตกรรม	ดำเนินการคัดเลือก นวัตกรรม จำนวน ๓ นวัตกรรม มาใช้ในการปฏิบัติงาน และมีแนวคิดในการพัฒนา นวัตกรรม ๕ แนวคิด	ร้อยละ ๑๐๐	
เชิงคุณภาพ	๑. บุคลากรได้รับความรู้เรื่องแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) และพัฒนางานที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร	ร้อยละ ๘๐	๔๒ คน	๔๒ คน	ร้อยละ ๑๐๐
	๒. บุคลากรได้รับความรู้เรื่อง “การพัฒนา นวัตกรรมโดยใช้ Generative AI ในการบริหารจัดการสำนักงาน” และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	ร้อยละ ๘๐	๔๙ คน	๔๗ คน	ร้อยละ ๙๕.๙๒

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)



ข่าวประจำวัน



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง 4 กรกฎาคม 2567
Lampang Provincial Education Office
131 ต.พระบาท อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง 52000



**การประชุมเชิงปฏิบัติการ
"เรื่อง การพัฒนาวัฒนธรรมในการบริหารจัดการสำนักงาน"**

วันพฤหัสบดี ที่ 4 กรกฎาคม 2567 เวลา 09.00 น. ณ สภากาญจน์ อุดมศรีเขตต์ ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
เป็นประธานการประชุมเชิงปฏิบัติการ "เรื่อง การพัฒนาวัฒนธรรมในการบริหารจัดการสำนักงาน"
โดยมี นายอนุสรณ์ พันธุเกษม รองศึกษาธิการจังหวัดลำปาง พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
เข้าร่วมการประชุมฯ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรม
กระตุ้นให้บุคลากรคิดค้นไอเดียเชิงนวัตกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และยกระดับการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างแท้จริง ณ ห้องประชุมพระบาท 1 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง



☎ 054-821-501-2 FAX : 054-821-503 ⓘ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง 🌐 www.lppeo.go.th



๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๓๙,๙๐๐	๓๙,๙๐๐	๐	๕,๔๐๕	๑๗,๐๐๐	๑๗,๔๙๕

แหล่งงบประมาณ งบรายจ่ายอื่น

๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

๑๘.๑.๑ ด้านปริมาณภาระงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางมีภารกิจการประชุมทั้งภายในและภายนอก ซึ่งต้องมอบหมายบุคลากรเข้าร่วมการประชุม และบุคลากรบางส่วนมีงานเร่งด่วน จึงไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบตามจำนวน ที่กำหนด รวมทั้งไม่สามารถเลื่อนวันจัดกิจกรรมได้

๑๘.๑.๒ ด้านวัฒนธรรมองค์กรราชการ เนื่องจากกระแสวิวัฒนาการด้านเทคโนโลยี และองค์ความรู้ด้าน Generative AI ได้รับความนิยมอย่างแพร่หลายและรวดเร็ว ส่งผลต่อข้าราชการในการปรับตัวเรื่องเรียนรู้และนำมาประยุกต์ใช้ในงานราชการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน กิจกรรมนี้จึงเป็นกิจกรรมใหม่ที่จัดขึ้นเพื่อยกระดับและเปลี่ยนผ่านไปสู่การเป็นราชการ 4.0 ซึ่งบุคลากรส่วนมากไม่เข้าใจและปิดกั้นการเรียนรู้ รวมทั้งเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคลไม่มีความรู้ในการจัดอบรมหัวข้อดังกล่าว

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

๑๘.๒.๑ เลื่อนกำหนดวันจัดกิจกรรม ให้สอดคล้องกับปริมาณภาระงานภาพรวมขององค์กร

๑๘.๒.๒ กำหนดหัวข้อและประเด็นการบรรยายให้กระชับ เข้าใจง่าย จัดทำคู่มือเพื่ออธิบายรายละเอียดเพิ่มเติมให้นำไปศึกษาด้วยตนเอง กำหนดหัวข้อเชิงปฏิบัติการจากสภาพการทำงานจริงในปัจจุบัน ซึ่งที่เป็นภาระงานที่ต้องทำงานเป็นทีมในภาพรวมขององค์กร ได้แก่ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ การบริหารงานบุคคล การดำเนินการด้านการเงินและพัสดุ เพื่อส่งผลสู่การปฏิบัติงานจริงในชีวิตประจำวัน

๑๘.๒.๓ บูรณาการงานร่วมกับกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินการศึกษา ประสานวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ สร้างบรรยากาศและกระตุ้นความรู้สึกรักอยากเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ การชี้แจงทำความเข้าใจในเป้าหมายของกิจกรรม การกำหนดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องเพื่อกระตุ้นบรรยากาศการเรียนรู้ การเปิดโอกาสให้บุคลากรจากหน่วยงานการศึกษาในพื้นที่จังหวัดเข้าร่วม เพื่อสร้างเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคคลต่างองค์กร

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

เงินงบประมาณโอนมาไม่พร้อมกัน โดยแบ่งโอนมา ๒ ครั้ง ทำให้การวางแผนโครงการกิจกรรม ต้องมีการปรับเปลี่ยนเพื่อให้สอดคล้องกับงบประมาณและวัตถุประสงค์

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

ปรับกิจกรรมโครงการให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับในแต่ละเพิ่มเติม

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

เสร็จสิ้นโครงการเรียบร้อยแล้ว

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

การขับพัฒนาด้านการศึกษาในพื้นที่จังหวัดลำปางถูกขับเคลื่อนโดยบุคลากรที่มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ดี มีความพร้อม ปฏิบัติงานได้แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปางเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมประชากรในพื้นที่จังหวัดลำปางได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างเท่าเทียม เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ มีทักษะที่จำเป็นสำหรับวิถีชีวิตในโลกยุคใหม่ เข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียมและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒๒. ผู้รายงาน นายนรินทร์ แก้วร่วมวงศ์ **ตำแหน่ง** นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐๕๔๘๒๑๕๐๑ **โทรสาร** ๐๕๔๘๒๑๕๐๓ **e-mail** : narin.kaew@lpgpeo.go.th

๒๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
