

โครงการ จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด
(HR Information for Development) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : M1

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมาย : 2.1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(2) ประเด็น : 4.2 ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(1) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y2) : ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

(3) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) : 200101 การบริการภาครัฐที่ปรับเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

(1) ชื่อองค์ประกอบ (V) : V01 แผนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

(2) ชื่อปัจจัย (F) : F0101 ฐานข้อมูลที่สะท้อนสถานการณ์ปัจจุบันและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนได้

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

หมวดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566-2570)

-

นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ 3)

นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา

-

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ 4 ด้านการศึกษา (Goals)

-

นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ “เรียนดี มีความสุข” ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการและข้อสั่งการ

-

แผนระดับ 3

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

แผนปฏิบัติการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ

แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 -2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบราชการใหม่

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบราชการใหม่

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M2 – M3

ลักษณะโครงการ

 โครงการต่อเนื่อง

 โครงการใหม่

หลักการและเหตุผลความจำเป็น

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีเป้าหมายให้ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดยมุ่งเน้นการให้บริการประชาชนและเพิ่มประสิทธิภาพภาครัฐด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ ส่งผลให้มีการบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่และตอบโจทย์ประชาชน

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจึงได้วางยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ โดยมีเป้าประสงค์ให้หน่วยงานมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จึงได้ดำเนินโครงการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด (HR Information for Development) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศของครูและบุคลากรในสังกัดให้ครอบคลุม ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาทักษะ บุคลากรในด้าน Reskill/Upskill /Newskill เพื่อรองรับการบริหารจัดการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบราชการใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด ให้ครอบคลุม ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

2. เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางใช้ข้อมูลสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัดสามารถใช้เป็นแนวทางร่วมกันในการดำเนินภารกิจด้านการพัฒนาบุคลากร ภายใต้ค่านิยมขององค์กร “Lampang One Team”

เป้าหมายโครงการ

ผลผลิต (Output)

ฐานข้อมูลสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด จำนวน 1 ข้อมูล

ผลลัพธ์ (Outcome)

ข้อมูลสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด ที่ครอบคลุม ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน บุคลากรที่เกี่ยวข้องในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางสามารถใช้เป็นแนวทางร่วมกันในการดำเนินภารกิจด้านการพัฒนาบุคลากร

ผลที่คาดว่าจะเกิด

บุคลากรที่เกี่ยวข้องในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางสามารถใช้ข้อมูลสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด เป็นแนวทางในการดำเนินภารกิจด้านการพัฒนาบุคลากร

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล
เชิงปริมาณ ฐานข้อมูลสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด ครอบคลุม ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	1 ข้อมูล	จำนวนข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัดที่ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ฐานข้อมูลสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด
เชิงคุณภาพ ฐานข้อมูลสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด สามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินภารกิจด้านการพัฒนาบุคลากร	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 นำข้อมูลไปใช้แล้วมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป	วัดความพึงพอใจ	แบบสำรวจความพึงพอใจ

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง และสถานศึกษาเอกชนในสังกัด รวมถึงหน่วยงานเครือข่ายและหน่วยงานอื่น ๆ ที่ต้องการใช้ข้อมูล

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

วิธีการดำเนินงาน กิจกรรมและงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา
กิจกรรมที่ 1 แต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด (HR Information for Development)	-	ธันวาคม 2566 - มกราคม 2567
กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมคณะกรรมการ จัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด (HR Information for Development) ครั้งที่ 1	3,500	มกราคม - กุมภาพันธ์ 2567
กิจกรรมที่ 3 จัดประชุมคณะกรรมการ จัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด (HR Information for Development) ครั้งที่ 2	3,500	มีนาคม - พฤษภาคม 2567
กิจกรรมที่ 4 จัดทำเอกสารสรุปการดำเนินงานโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และข้อมูลดิจิทัล ข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (HR Information for Development)	1,000	พฤษภาคม - มิถุนายน 2567
รวมวงเงิน (แปดพันบาทถ้วน)	8,000	

ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี)

ธันวาคม 2566 - มิถุนายน 2567

สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

งบประมาณ 8,000 บาท แหล่งงบประมาณจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง พร้อมระบุรายละเอียดงบประมาณ (จำแนกรายละเอียดตัวคุณ)

ที่	รายการ	รวม(บาท)
1	จัดประชุมคณะทำงาน จัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด (HR Information for Development) ครั้งที่ 1	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 1 มื้อ มื้อละ 35 บาท จำนวน 20 คน	700
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 มื้อ มื้อละ 80 บาท จำนวน 20 คน	1,600
	รวมวงเงิน (สามพันห้าร้อยบาทถ้วน)	2,300
2	จัดประชุมคณะทำงาน จัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด (HR Information for Development) ครั้งที่ 2	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 1 มื้อ มื้อละ 35 บาท จำนวน 40 คน	1,400
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 มื้อ มื้อละ 80 บาท จำนวน 40 คน	3,200
	- ค่าวัสดุ	600
	รวมวงเงิน (สามพันห้าร้อยบาทถ้วน)	5,200
3	จัดทำเอกสารสรุปการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และข้อมูลดิจิทัล ข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (HR Information for Development)	
	- ค่าเอกสาร, ค่าวัสดุ	500
	รวมวงเงิน (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)	500
	รวมวงเงินทั้งสิ้น (แปดพันบาทถ้วน)	<u>8,000</u>

หมายเหตุ ถ้าวางทุกรายการ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	ไตรมาสที่ 1 จำนวนเงิน (บาท)	ไตรมาสที่ 2 จำนวนเงิน (บาท)	ไตรมาสที่ 3 จำนวนเงิน (บาท)	ไตรมาสที่ 4 จำนวนเงิน (บาท)
กิจกรรมที่ 1 แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำข้อมูล สารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการ ศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด (HR Information for Development)	-	-	-	-

กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมคณะทำงาน จัดทำ ข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด (HR Information for Development) ครั้งที่ 1	-	2,300	-	-
กิจกรรมที่ 3 จัดประชุมคณะทำงาน จัดทำ ข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด (HR Information for Development) ครั้งที่ 2	-	-	5,200	-
กิจกรรมที่ 4 จัดทำเอกสารสรุปการดำเนินงาน โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ ข้อมูลดิจิทัล ข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา (HR Information for Development)	-	-	500	
รวม	-	2,300	5,700	

การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ความเสี่ยง

เนื่องจากคณะทำงานเป็นผู้ปฏิบัติงานจากหลายกลุ่มงาน ซึ่งมีภารกิจงานประจำหรืองานที่เร่งด่วนของตนเอง อาจไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ตามวันเวลาที่กำหนด

การบริหารความเสี่ยง

จัดทำปฏิทินที่กำหนดวันเวลาที่ชัดเจน และแจ้งคณะทำงานล่วงหน้าเพื่อให้คณะทำงานสามารถวางแผนการดำเนินงานที่เป็นภารกิจงานประจำหรืองานที่เร่งด่วนของตนเอง และจัดทำไลน์กลุ่มเพื่อการประสานงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

ผู้ประสาน	ชื่อ-สกุล ว่าที่ ร.ต. สัตย์ลักษณ์ ชูแก้ว ชุมขวัญ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
	โทรศัพท์ 0 5482 1500-2 ต่อ 300 โทรสาร 0 5482 1503
	โทรศัพท์เคลื่อนที่ 094 3607081 E-mail : goychum2560@gmail.com
	ชื่อ-สกุล นางโชติกา ใจเนียน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
โทรศัพท์ 0 5482 1500-2 ต่อ 300 โทรสาร 0 5482 1503	
โทรศัพท์เคลื่อนที่ 081 9503656 E-mail : chotika.j92@gmail.com	