



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร ๐ ๕๔๘๒ ๑๕๐๑ ต่อ ๓๐๓

ที่ ศธ ๐๒๑๐๓/

วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินบรรยากาศสภาพแวดล้อมและพฤติกรรมบุคลากรในสังกัดที่เปลี่ยนแปลง

จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

## ๑. เรื่องเดิม

ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เห็นชอบให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการพิจารณาทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการประเมินคุณธรรมขององค์กร โดยขอความร่วมมือบุคลากรในสังกัดร่วมตอบแบบสอบถามองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่าน Google Form ภายในวันที่ ๑๕ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

## ๒. ข้อเท็จจริง

งานวิจัยและนิติการฯ ขอเรียนรายงานว่า บุคลากรในสังกัดได้ร่วมกันประเมินบรรยากาศสภาพแวดล้อมและพฤติกรรมบุคลากรในสังกัดที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกเป็น ๕ ด้าน คือ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา ด้านกตัญญู ดังต่อไปนี้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง มีบรรยากาศสภาพแวดล้อมและพฤติกรรมบุคลากรในสังกัดที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยรวมอยู่ในระดับ **มากที่สุด** จำแนกรายด้าน ดังนี้

### ๒.๑ ด้านพอเพียง โดยรวมอยู่ในระดับ มาก รายละเอียด ดังนี้

รายการ	ผลการประเมิน
องค์กรมีระบบการใช้ทรัพยากร เช่น ทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมกับ สภาพบริบท	มาก
องค์กรลดการใช้ทรัพยากรจากทั้งภายในและภายนอก	มาก
องค์กรใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด	มาก
องค์กรส่งเสริมให้บุคลากรการดำเนินชีวิตโดยใช้ปรัชญา "เศรษฐกิจพอเพียง"	มาก
บุคลากรปฏิบัติงานตามแนวปรัชญา "เศรษฐกิจพอเพียง"	มาก

### ๒.๒ ด้านวินัย โดยรวมอยู่ในระดับ มาก รายละเอียด ดังนี้

รายการ	ผลการประเมิน
องค์กรเปิดโอกาสให้สมาชิกร่วมกันกำหนดระเบียบ และข้อปฏิบัติขององค์กร	มาก
องค์กรกำหนดการปฏิบัติงานของสมาชิกองค์กรอย่างชัดเจน	มาก
องค์กรกำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติตามระเบียบ และข้อปฏิบัติขององค์กร	มาก
สมาชิกในองค์กรปฏิบัติตามระเบียบและข้อปฏิบัติขององค์กรด้วยความเต็มใจ	มาก
องค์กรบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้จากการปฏิบัติงานร่วมกัน	มาก

/๓. ด้านสุจริต...

“เรียนดี มีความสุข”



**๒.๓ ด้านสุจริต โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด รายละเอียด ดังนี้**

รายการ	ผลการประเมิน
องค์กรกำหนดนโยบายที่เป็นรูปธรรมในการแสดงความรับผิดชอบต่อผู้รับบริการเมื่อได้รับผลกระทบหรือความเสียหาย	มากที่สุด
องค์กรกำหนดนโยบายยอมรับการตรวจสอบความถูกต้องในการดำเนินงานทุกขั้นตอน	มากที่สุด
องค์กรมีการสื่อสารข้อมูลการดำเนินงานที่ถูกต้องอย่างตรงไปตรงมา	มากที่สุด
องค์กรเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ และตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงาน	มาก
องค์กรกำหนดนโยบายเกี่ยวกับความเป็นธรรม และความเสมอภาคเท่าเทียมให้กับสมาชิกทุกคนในองค์กร	มาก

**๒.๔ ด้านจิตอาสา โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด รายละเอียด ดังนี้**

รายการ	ผลการประเมิน
องค์กรมีการกำหนดนโยบายและแนวทางในการทำประโยชน์เพื่อสังคมส่วนรวมร่วมกัน	มากที่สุด
องค์กรจัดกิจกรรมเพื่อสังคมและบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ	มากที่สุด
องค์กรเป็นภาคีเครือข่ายในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม	มากที่สุด
ผู้บริหารเป็นต้นแบบที่ดีในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม	มากที่สุด
สมาชิกในองค์กรมีความพร้อมในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม	มากที่สุด

**๒.๕ ด้านกตัญญู โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด รายละเอียด ดังนี้**

รายการ	ผลการประเมิน
องค์กรมีการกำหนดค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรหรือมาตรการส่งเสริม และสนับสนุนเกี่ยวกับคุณความดีของบุคลากร	มากที่สุด
ผู้บริหารส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในการทำความดี	มากที่สุด
ผู้บริหารมีการดำเนินงานที่แสดงถึงการมีความเห็นอกเห็นใจไว้วางใจ และเปิดใจรับฟังสมาชิกในองค์กร	มากที่สุด
องค์กรมีบรรยากาศการทำงานที่ช่วยเหลือเกื้อกูลเห็นอกเห็นใจ ไว้วางใจซึ่งกันและกัน	มากที่สุด
บุคลากรมีความกตัญญู ต่อบุคคล สถานที่	มาก

บุคลากรในสังกัดมีความคิดเห็นว่า ๑) คุณธรรมที่สำคัญที่สุด คือ สุจริต ๒) คุณธรรมที่โดดเด่นขององค์กร คือ จิตอาสา ๓) คุณธรรมที่จำเป็นต้องเร่งพัฒนาให้มากขึ้น คือ วินัย

**๓. ข้อพิจารณา**

งานวินัยและนิติการฯ พิจารณาแล้วว่า ตัวชี้วัดที่ ๗ ที่คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชนองค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ได้กำหนดไว้ว่า “องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดเพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น” และได้กำหนดหลักฐานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม คือ ผลการประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด รายละเอียดสำเนาแนบ


/เพื่อให้...




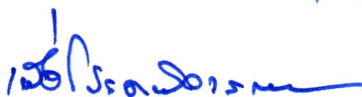
เพื่อให้บรรลุตามตัวชี้วัดดังกล่าว ดังนั้น เห็นควรอนุญาตให้ใช้บันทึกข้อความนี้แจ้งบุคลากร  
ในสังกัดผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง และประชาสัมพันธ์บนสื่อออนไลน์  
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

**๔. ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาเห็นชอบตาม ๓

  
(นายสุกิจ อัครมหาเสนาวงศ์)  
นิติกรปฏิบัติการ

  
(นางสาวกาญจณี พุดำใบ)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

  
1๗/๑๐/๖๗

  
(นายฉรงค์ พันหนูเฟียน)  
รองศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

กรม-รองนายก  
ตีพิมพ์พร้อมกัน

  
1๗ ๑๐.๖๗  
(นางนัทกาญจน์ อุดมฉัตร)  
ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง