



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ ศธ. ๐๒๑๐๗/

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการแจ้งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดรายงานข้อมูล อัตรากำลังและสถานภาพ ประจำทุกไตรมาส ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในภาพรวม โดยกำหนดรอบ รายงาน ๒ รอบ/ปีงบประมาณ หรือทุก ๖ เดือน โดยรายงานสถานะข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม และวันที่ ๓๐ กันยายน ประกอบกับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดเข้ารับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ ข้อ ๒๔ กำหนดให้มีการรายงานผล ความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ ๒๓ นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเป็นประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบกับ เป็นการกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงขอรายงานความก้าวหน้าเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ทั้งที่เป็นการดำเนินการโดยกลุ่ม บริหารงานบุคคล และที่ดำเนินการร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ว่าที่ ร.ต.

(สัญญาภรณ์ ชูแก้ว คุณขวัญ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

ทวง - พงศนภ

31.๓.๖๖

(นางหทัยกาญจน์ อดุลธิเชษฐ์)

ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

(นางสาวกาญจณี พุดำใบ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
3 เมษายน ๒๕๖๖

(นายณรงค์ พันหนุเทียน)
รองศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

**แบบการรายงานความก้าวหน้าเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖)**

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการแจ้งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดรายงานข้อมูล อัตรากำลังและสถานภาพ ประจำปีทุกไตรมาส ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในภาพรวม โดยกำหนดรอบรายงาน ๒ รอบ/ปีงบประมาณ หรือทุก ๖ เดือน โดยรายงานสถานะข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม และวันที่ ๓๐ กันยายน ประกอบกับ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงาน ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ ข้อ ๒๔ กำหนดให้มีการรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตาม นโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ ๒๓ นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเป็นประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบกับ เป็นการกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงขอรายงานความก้าวหน้าเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ทั้งที่เป็นดำเนินการโดยกลุ่มบริหารงาน บุคคล และที่ดำเนินการร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

๑. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๑.๑ จำนวนกลุ่มงาน ๗ กลุ่มงาน และ ๑ หน่วย

๑.๒ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑)

มีนครอง ๕ อัตรา ตำแหน่งว่างมีเงิน ๔ อัตรา ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน ๑๑ อัตรา จำแนกออกได้ ดังนี้

๑.๒.๑ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ มีนครอง ๓ อัตรา

๑.๒.๒ วิทยฐานะชำนาญการ มีนครอง ๒ อัตรา

ว่างมีเงิน วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๔ อัตรา

ว่างไม่มีเงิน ๑๑ อัตรา

๑.๓ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

มีนครอง ๓๘ อัตรา ตำแหน่งว่างมีเงิน ๓ อัตรา ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน ๘ อัตรา จำแนกออกได้ ดังนี้

๑.๓.๑ ประเภทอำนวยการเฉพาะด้าน

(๑) อำนวยการ ระดับสูง มีนครอง ๑ อัตรา

(๒) อำนวยการ ระดับต้น มีนครอง ๑ อัตรา

ว่างไม่มีเงิน ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๒ อัตรา

๑.๓.๒ ประเภทวิชาการ

(๑) ระดับชำนาญการพิเศษ มีนครอง ๘ อัตรา

ว่างมีเงิน ระดับชำนาญการพิเศษ ๒ อัตรา

(๒) ระดับชำนาญการ มีคนครอง ๑๕ อัตรา

(๓) ระดับปฏิบัติการ มีคนครอง ๑๑ อัตรา

ว่างมีเงิน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑ อัตรา

๑.๓.๓ ประเภททั่วไป

(๑) ระดับชำนาญงาน มีคนครอง ๑ อัตรา

(๒) ระดับปฏิบัติงาน มีคนครอง ๑ อัตรา

ว่างไม่มีเงิน ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๒ อัตรา

๑.๔ จำนวนพนักงานราชการ และอัตราจ้าง (จากเงินงบประมาณและนอกงบประมาณ)

๑.๔.๑ พนักงานราชการ ๑ อัตรา (สนง.คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ให้การสนับสนุน)

๑.๔.๒ อัตราจ้าง ๕ อัตรา

๑.๕ ช่วยราชการ ๑ ราย (จากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน)

๒. จำนวนบุคลากร จำแนกเป็นกลุ่มงาน ดังนี้

๒.๑ กลุ่มอำนวยการ จำนวน ๘ ราย ประกอบด้วย

๒.๑.๑ นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๒ ราย (รวมผู้ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่ม)

๒.๑.๒ นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๒ ราย

๒.๑.๓ นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ ราย

๒.๑.๔ นักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ราย

๒.๑.๕ นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ราย (มอบหมายให้ปฏิบัติงานกลุ่ม นอก.)

๒.๑.๖ เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ ราย

๒.๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล จำนวน ๖ ราย ประกอบด้วย

๒.๒.๑ นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔ ราย (รวมผู้ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่ม)

๒.๒.๒ นิติกร จำนวน ๒ ราย

*****ว่างมีเงิน จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งนิติกร ระดับ ชพ.)

*****ว่างไม่มีเงิน จำนวน ๒ อัตรา (ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปง./ชง.)

๒.๓ กลุ่มนโยบายและแผน จำนวน ๖ ราย ประกอบด้วย

๒.๓.๑ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๕ ราย (รวมผู้ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่ม)

๒.๓.๒ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ ราย

*****ว่างไม่มีเงิน จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปง./ชง.)

๒.๔ กลุ่มพัฒนาการศึกษา จำนวน ๕ ราย ประกอบด้วย

นักวิชาการศึกษา จำนวน ๕ ราย (รวมผู้ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่ม)

*****ว่างไม่มีเงิน จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปง./ชง.)

๒.๕ กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

๒.๕.๑ นักวิชาการศึกษา จำนวน ๓ ราย (รวมผู้ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่ม)

๒.๕.๒ นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ ราย (สังกัดกลุ่ม สช. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานกลุ่ม สส.)

*****ว่างไม่มีเงิน จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปง./ชง.)

๒.๖ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน ๔ ราย ประกอบด้วย

๒.๖.๑ นักวิชาการศึกษา จำนวน ๓ ราย (รวมผู้ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่ม)

๒.๖.๒ นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ราย (มอบหมายให้ปฏิบัติงานกลุ่ม สช.)

*****ว่างไม่มีเงิน จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปง./ชง.)

๒.๗ หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

- ๒.๗.๑ นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ราย (มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.หน่วย)
- ๒.๗.๒ นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ราย
- ๒.๗.๓ นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ ราย (ช่วยราชการ)

๒.๘ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล จำนวน ๖ ราย ประกอบด้วย

- ๒.๘.๑ ศึกษาพิเศษ จำนวน ๕ ราย
- ๒.๘.๒ เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ ราย

ว่างมีเงิน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๔ อัตรา

ว่างไม่มีเงิน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ๑๑ อัตรา

ตอนที่ ๒ สารสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

๑. นโยบายการบริหารงานบุคคลและการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๑ สารสำคัญในการดำเนินการ

การกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

๑.๒ ผลการดำเนินการ

- ๑.๒.๑ เชิงปริมาณ กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
- ๑.๒.๒ เชิงคุณภาพ ดำเนินการตามนโยบาย

๑.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

๒. การกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง และการเกลี่ยอัตรากำลัง

๒.๑ สารสำคัญในการดำเนินการ

การดำเนินการร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการในการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง และเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๒ ผลการดำเนินการ

๒.๒.๑ เชิงปริมาณ

- มีการรายงานสภาพอัตรากำลังให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รับทราบ ๑ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน)

- แจ้งข้อมูลตำแหน่งว่าง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการสรรหา จำนวน ๔ อัตรา

- แจ้งข้อมูลตำแหน่งว่าง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการสรรหา จำนวน ๕ อัตรา

๒.๒.๒ เชิงคุณภาพ การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

การดำเนินการสรรหาในตำแหน่งศึกษานิเทศก์มีความล่าช้า และยังไม่มีหลักเกณฑ์หรือแนวทางที่ชัดเจน

๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๑ สารสำคัญในการดำเนินการ

การดำเนินการร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ ผลการดำเนินการ

๓.๒.๑ เชิงปริมาณ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๑ ราย

๓.๒.๒ เชิงคุณภาพ การดำเนินการทุกขั้นตอนเป็นไปอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

๔. การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔.๑ สารสำคัญในการดำเนินการ

การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ โดยดำเนินการร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๒ ผลการดำเนินการ

๔.๒.๑ เชิงปริมาณ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๒ ครั้ง รวม ๓ ราย

๔.๒.๒ เชิงคุณภาพ การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

๕. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๑ สารสำคัญในการดำเนินการ

การดำเนินการร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการในการคัดเลือกบุคคลเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕.๒ ผลการดำเนินการ

๕.๒.๑ เชิงปริมาณ - ไม่มี -

๕.๒.๒ เชิงคุณภาพ - ไม่มี -

๕.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

๖. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกสายงาน

๖.๑ สารสำคัญในการดำเนินการ

การดำเนินการร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ทุกสายงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖.๒ ผลการดำเนินการ

๖.๒.๑ เชิงปริมาณ

- การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ครั้ง รวม ๒ ราย

- การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด ประเภทอำนวยการสูง จำนวน ๑ ครั้ง รวม ๑ ราย

๖.๒.๒ เชิงคุณภาพ การดำเนินการเป็นไปอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

๗. การให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกสายงาน

๗.๑ สารสำคัญในการดำเนินการ

การดำเนินการร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการในการให้โอน/รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ทุกสายงาน สังกัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗.๒ ผลการดำเนินการ

๗.๒.๑ เชิงปริมาณ การให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ครั้ง รวม ๑ ราย

๗.๒.๒ เชิงคุณภาพ การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

๘. การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกสายงาน

๘.๑ สารสำคัญในการดำเนินการ

การดำเนินการร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการในการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ทุกสายงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๘.๒ ผลการดำเนินการ

๘.๒.๑ เชิงปริมาณ - ไม่มี -

๘.๒.๒ เชิงคุณภาพ - ไม่มี -

๘.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

๙. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๙.๑ สารสำคัญในการดำเนินการ

การดำเนินการร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ทุกสายงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๙.๒ ผลการดำเนินการ

๙.๒.๑ เชิงปริมาณ - ไม่มี -

๙.๒.๒ เชิงคุณภาพ - ไม่มี -

๙.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

๑๐. การบรรจุข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ออกจากราชการกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๐.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

การดำเนินการร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการในการบรรจุข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ผู้ออกจากราชการกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๐.๒ ผลการดำเนินการ

๑๐.๒.๑ เชิงปริมาณ - ไม่มี -

๑๐.๒.๒ เชิงคุณภาพ - ไม่มี -

๑๐.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

๑๑. การสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไป/มา ช่วยราชการ

๑๑.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

การดำเนินการร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการในการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดอื่นมาช่วยราชการในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง หรือสั่งให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ไปช่วยราชการในหน่วยงานการศึกษาอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑.๒ ผลการดำเนินการ

๑๑.๒.๑ เชิงปริมาณ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดอื่นมาช่วยราชการในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จำนวน ๑ ครั้ง รวม ๑ ราย

๑๑.๒.๒ เชิงคุณภาพ การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

๑๒. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะ/เลื่อนระดับตำแหน่ง

๑๒.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

การดำเนินการในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการมอบหมายในการดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง มีและเลื่อนวิทยฐานะ/เลื่อนระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๒.๒ ผลการดำเนินการ

๑๒.๒.๑ เชิงปริมาณ

- การดำเนินการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ครั้ง รวม ๑ ราย

๑๒.๒.๒ เชิงคุณภาพ การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๒.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

๑๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๑๓.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

การดำเนินการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๓.๒ ผลการดำเนินการ

๑๓.๒.๑ เชิงปริมาณ

- ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) จำนวน ๑ ครั้ง รวม ๕

ราย

- ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑ ครั้ง รวม ๓๓ ราย

๑๓.๒.๒ เชิงคุณภาพ การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๓.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

๑๔. การปรับเงินเดือนตามวุฒิและการให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ (พ.ค.ก.)/การให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก)/การรับเงินประจำตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

๑๔.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

การดำเนินการร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการในการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางปรับเงินเดือนตามวุฒิและการให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ (พ.ค.ก.)/การให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก)/การรับเงินประจำตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๔.๒ ผลการดำเนินการ

๑๔.๒.๑ เชิงปริมาณ - ไม่มี -

๑๔.๒.๒ เชิงคุณภาพ - ไม่มี -

๑๔.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

๑๕. การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๕.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

การส่งเสริม สนับสนุน พัฒนางองค์ความรู้ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๑๕.๒ ผลการดำเนินการ

๑๕.๒.๑ เชิงปริมาณ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการพัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จำนวน ๒ ครั้ง

๑๕.๒.๒ เชิงคุณภาพ บุคลากรได้รับความรู้

๑. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑๕.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ - ไม่มี -

- ๘ -

๑๖. การจัดสวัสดิการ การส่งเสริมสนับสนุนการเสริมสร้างกำลังใจ และการปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม

๑๖.๑ สารสำคัญในการดำเนินการ

การส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาการเสริมสร้างขวัญกำลังใจการปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการและการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง

๑๖.๒ ผลการดำเนินการ

๑๖.๒.๑ เชิงปริมาณ การพูดคุย เน้นย้ำ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักถึงเรื่องของ วินัย คุณธรรม จริยธรรม โดยใช้เวทีการประชุมประจำเดือนของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง หรือโอกาสอื่น ๆ ที่เหมาะสม ซึ่งดำเนินการโดยนิตกรในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๕ ครั้ง

๑๖.๒.๒ เชิงคุณภาพ บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักถึงเรื่องของวินัย คุณธรรม จริยธรรม

๑๖.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

๑๗. การลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยและพัฒนา

๑๗.๑ สารสำคัญในการดำเนินการ

การส่งเสริม สนับสนุนความก้าวหน้าทางวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ในเรื่องของการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยและพัฒนา และการอนุมัติให้ได้รับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ หรือการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระหว่างลาศึกษาต่อหรือการลาเพื่อ ปฏิบัติการวิจัยและพัฒนา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๗.๒ ผลการดำเนินการ

๑๗.๒.๑ เชิงปริมาณ - ไม่มี -

๑๗.๒.๒ เชิงคุณภาพ - ไม่มี -

๑๗.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

๑๘. การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และร้องทุกข์

๑๘.๑ สารสำคัญในการดำเนินการ

การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตาม พระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐

๑๘.๒ ผลการดำเนินการ

๑๘.๒.๑ เชิงปริมาณ - ไม่มี -

๑๘.๒.๒ เชิงคุณภาพ - ไม่มี -

๑๘.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

**๑๙. การรวบรวมฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดลำปาง**

๑๙.๑ สารสำคัญในการดำเนินการ

การจัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๑๙.๒ ผลการดำเนินการ

๑๙.๒.๑ เชิงปริมาณ ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลของบุคลากรทุกคนในสังกัด

๑๙.๒.๒ เชิงคุณภาพ ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลได้ครบถ้วน สมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน

๑๙.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

ตอนที่ ๔ ผลงานที่โดดเด่นและภาคภูมิใจ

- ไม่มี -

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต.....

(สัญลักษณ์ ชูแก้ว ชุมขวัญ)

ผู้รายงานข้อมูล

วันที่.....๓ เมษายน ๒๕๖๖.....