



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง กลุ่มนโยบายและแผน

ที่ ศธ ๐๒๑๐๗/ -

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แจ้งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางจัดทำ รายงานความก้าวหน้าแบบติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้ ใช้จ่ายงบประมาณแบบติดตามและรายงานแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สงป.๓๐๑/สงป.๓๐๒) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖) และจัดส่ง รายงานความก้าวหน้าฯ ดังกล่าว ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มนโยบายและแผนได้ดำเนินการจัดทำรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และ รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สงป.๓๐๑/สงป. ๓๐๒) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้วตามรายละเอียดดังแนบ

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดส่งรายงาน ดังกล่าว ในช่วงไตรมาสที่ ๒ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในหนังสือราชการ

นันทน์ ๓

(นาย นันทน์ นทีกุลเจริญ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑/๒๓

(นางอรุณรัตน์ สุพรรณกิจ)

นักบริหารระดับนโยบาย และแผนงาน สำนักงาน

ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

นางสาวกมลวรรณ

ช.โพธิ์

๑/๒๕ ๖๖

(นางหทัยกาญจน์ อตุลธิรเชตต์)

ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง



ที่ ศธ ๐๒๑๐๗/๕๖๖

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
ถนนพระบาท ตำบลพระบาท
อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง ๕๒๐๐๐

๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๐๘/๑๙๗๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ไตรมาส ๒ จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(แบบ สงป.๓๐๑) ไตรมาส ๒ จำนวน ๑ ชุด

๓. แบบรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (แบบ สงป.๓๐๒) ไตรมาส ๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แจ้งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
ลำปางจัดทำรายงานความก้าวหน้าแบบติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่าย
งบประมาณแบบติดตามและรายงานแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สงป.๓๐๑/สงป.๓๐๒) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕) ลงในแบบฟอร์ม
ที่กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำรายงานดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว
ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางหัทธกาญจน์ อดุลธิเรขตต์)

ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

กลุ่มนโยบายและแผน

โทร. ๐ ๕๔๘๒ ๑๕๐๑-๒ ต่อ ๙๐๐

โทรสาร ๐ ๕๔๘๒ ๑๕๐๓

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
๒. ชื่อโครงการ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปางภายใต้แนวคิดความเชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่ตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล

๓. หัวข้อมูลรายงาน

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖
- ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖
- สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ)

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (แผนย่อยการบริหารจัดการการเงินการคลัง)

๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ (ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน)

๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ตอบโจทย์ประชาชน)

๔.๖ แผนความมั่นคง (-)

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก (ข้อที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน (-)

๔.๘ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงศึกษาธิการ
(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

(ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพตามหลัก
ธรรมาภิบาล)

๔.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๙.๑ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา

ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย

ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล

- | | |
|---|---|
| ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการสงเคราะห์ตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน |

๔.๙.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

- แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๙.๓ แผนงานบูรณาการ

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ถ้ามี)

(-)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

(ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบราชการใหม่)

๗. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติการกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษา โดยมีอำนาจหน้าที่ที่มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดรับผิดชอบในข้อ ๑๑ (๒) คือ การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ และข้อ ๑๑ (๔) จัดระบบส่งเสริมประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๙ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ประกอบกับกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศใช้ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการบริหารข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อใช้ในการวางแผน ตัดสินใจ กำหนดนโยบาย และทิศทางการพัฒนาการศึกษาของส่วนราชการ หน่วยงานและสถานศึกษา, เพื่อสร้างโอกาส ความเสมอภาค ในการเข้าถึงข้อมูลและการบริการทางการศึกษา, เพื่อบูรณาการฐานข้อมูลของส่วนราชการ หน่วยงานและสถานศึกษาเข้าด้วยกันให้เป็นระบบ และเพื่อการบริหารราชการแผ่นดิน และการบริการประชาชน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางในฐานะตัวแทนกระทรวงศึกษาธิการในส่วนภูมิภาคระดับพื้นที่จึงต้องมีการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดช่วงระยะเวลาการขับเคลื่อนที่ชัด และมีความเชื่อมโยงแผนทุกระดับตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (XYZ) และสอดคล้อง

กับระบบการติดตามประเมินผลระดับชาติ (eMENSOCR) เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการในระดับพื้นที่ให้ตอบสนองตามข้อกำหนดและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา อีกทั้งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ตามมาตรา ๔๗ กำหนดให้หน่วยรับงบประมาณจัดให้มีระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณภายในหน่วยรับงบประมาณตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนด และให้ถือว่าการประเมินผลเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารงบประมาณที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และเปิดเผยต่อสาธารณชนด้วย และตามมาตรา ๕๐ ให้หน่วยรับงบประมาณรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณที่สิ้นสุด รวมทั้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้อำนวยการ สำนักงบประมาณทราบภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณเพื่อผู้อำนวยการสำนักงบประมาณจัดทำรายงานผลการใช้งบประมาณรายจ่าย และผลการปฏิบัติงานของหน่วยรับงบประมาณเสนอต่อคณะรัฐมนตรี ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเป็นแผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องด้านการศึกษา ร่วมเสนอแนวทางการจัดการและพัฒนาการศึกษาของจังหวัดและมีการขับเคลื่อนแผนระดับต่างๆ ลงสู่การปฏิบัติตามภารกิจอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นแผนที่มีประสิทธิภาพ จึงจัดทำโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปางภายใต้แนวคิดความเชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่ตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผลขึ้น

๘. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดลำปาง พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
- ๒) เพื่อจัดประชุมคณะกรรมการบริหารข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาจังหวัดลำปาง และจัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาของจังหวัดลำปาง
- ๓) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานประจำปีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
- ๔) เพื่อจัดตั้งงบประมาณ จัดสรรงบประมาณ เร่งรัดและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางตามแผนปฏิบัติการประจำปี

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

จำนวนเอกสาร ได้แก่ แผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดลำปาง, รายงานการประชุมคณะกรรมการ, แผนปฏิบัติการประจำปี, รายงานประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

เอกสารผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง, หน่วยงานการศึกษา, หน่วยงานที่จัดการศึกษา, สถานศึกษาทุกระดับทุกประเภทในจังหวัด, ผู้เรียนทุกช่วงวัยในจังหวัด และหัวหน้าหน่วยงาน/ผู้บริหาร/บุคลากร ที่เกี่ยวข้อง/ตัวแทนผู้ประกอบการ/ตัวแทนครูผู้สอน/ตัวแทนนักเรียน /ตัวแทนองค์กรเอกชน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมสรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ต.ค. ๒๕๖๕	สำนักงานศึกษาธิการ	กลุ่มนโยบายและแผน (นางอุษณีย์ เป็งเมืองทอง)
๒	ประชุมคณะกรรมการบริหารข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาจังหวัดลำปาง	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖	จังหวัดลำปาง	กลุ่มนโยบายและแผน (นายหัตถกรณ์ ชัยวร)
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ย. - ธ.ค. ๒๕๖๕		กลุ่มนโยบายและแผน (นางอุษณีย์ เป็งเมืองทอง)
๔	จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	พ.ย. - ธ.ค. ๒๕๖๕		กลุ่มนโยบายและแผน (นางปาริตา ศุภการกำจร)
๕	ประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ	พ.ย. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖		กลุ่มนโยบายและแผน (นางสุดารัตน์ ชุมขวัญ)

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (สะสมตั้งแต่ไตรมาสที่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน) (จากข้อ ๑๓)

กลุ่มนโยบายและแผนได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการดังนี้

๑) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่มนโยบายและแผนจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เสนอผู้บริหารและคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปางรับทราบ

๒) สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กลุ่มนโยบายและแผนได้ดำเนินการประชุมสรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในศุกร์ที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ ชั้น ๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เพื่อรายงานสรุปผลการดำเนินงานของหน่วยงานเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปางรับทราบ และเป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการดำเนินงานในปีถัดไป

๓) จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยดำเนินการดังนี้

๓.๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ในวันจันทร์ที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เพื่อวิพากษ์ร่างแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และจัดทำโครงการตามแนวทางห่วงโซ่คุณภาพ

๓.๒) นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์เพื่อกลั่นกรองให้ข้อเสนอแนะในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมพระบาท ๒ ชั้น ๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๓.๓) คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปางมีมติเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมพระบาท ๒ ชั้น ๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๔) จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง กลุ่มนโยบายและแผนได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมพระบาท ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เพื่อสร้างการรับรู้ทิศทางการพัฒนาการศึกษา การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า แนวทางการเขียนโครงการ กิจกรรม งบประมาณ ตลอดจนร่วมกันพิจารณาทบทวนทิศทางการพัฒนาการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง และจัดทำสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ

๕) ประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง (ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมพระบาท ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เพื่อจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณพร้อมทั้งการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี

๖) ประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระบาท ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เพื่อรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ไตรมาสที่ ๒

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสม)		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
จำนวนเอกสาร ได้แก่ จำนวนเอกสาร ได้แก่ แผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดลำปาง, แผนปฏิบัติการประจำปี, รายงานประจำปี, รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร ข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาฯ, รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณฯและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง	ครบทุกเรื่อง	๖ เรื่อง	๔ เรื่อง (รายงานผลการดำเนินงานประจำปี, รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ, แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐, แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของ ศธจ.ลำปาง)	๖๗
เชิงคุณภาพ				
เอกสารผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง (๕ เรื่อง)	มติเห็นชอบ/รับทราบ	กศจ. พิจารณา/รับทราบ	กศจ.ลำปาง มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง รับทราบ รายงานผลการดำเนินงาน	๗๕

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสม)		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
			ประจำปีและรายงานการ ใช้จ่ายงบประมาณ แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ	

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)





๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๓๐,๕๐๐	๑๖,๙๑๐	๑๖,๙๑๐	-	-	-

แหล่งงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินกิจกรรมไม่เป็นไปตามปฏิทิน และการใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามวงเงินที่กำหนด

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

ขออนุมัติปรับรายละเอียดกิจกรรมและงบประมาณของโครงการ

๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

กิจกรรมประชุมคณะกรรมการบริหารข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาจังหวัดลำปาง และประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ ไตรมาสที่ ๒

๒๐. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑) ประชากรวัยเรียนในพื้นที่ทุกจังหวัดได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างเท่าเทียม เป็นคนดี คนเก่ง คุณภาพ มีทักษะที่จำเป็นสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ เข้าถึงการศึกษามีคุณภาพอย่างเท่าเทียมและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒) หน่วยงานและสถานศึกษาในจังหวัดมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาการศึกษาของประชาชนได้เข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ

๒๑. ผู้รายงาน นางอุษณีย์ เบ็ญเมืองลอง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๕๔๘๒๑๕๐๑ – ๒ โทรสาร ๐๕๔๘๒๑๕๐๓ e-mail : ousanee.saneg@gmail.com

๒๒. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๒. ชื่อโครงการ โครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัดโดยผ่านกลไก ของกศจ.

๓. หัวข้อมูลสารรายงาน

ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖

ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖

สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ)

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (แผนย่อยการบริหารจัดการการเงินการคลัง)

๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ (ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน)

๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ตอบโจทย์ประชาชน)

๔.๖ แผนความมั่นคง (-)

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก (ข้อที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน (-)

๔.๘ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงศึกษาธิการ
(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

(ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพตามหลัก
ธรรมาภิบาล)

๔.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๙.๑ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา

ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย

ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล

- | | |
|--|---|
| ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๓ ผู้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน |

๔.๙.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

- แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๙.๓ แผนงานบูรณาการ

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ถ้ามี)

(-)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

(ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบราชการใหม่)

๗. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารภาครัฐ มีเป้าหมายเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการมีหน้าที่ส่งเสริมและดูแลกำหนดหน้าที่การจัดการศึกษาทุกประเภท รวมถึงการกำหนดนโยบายแผนและมาตรฐานการศึกษา สนับสนุนทรัพยากรเพื่อศึกษา การกำกับติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ กำหนดให้ในแต่ละจังหวัด ให้มีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) มีอำนาจหน้าที่ในส่วนของการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึงในพื้นที่จังหวัด โดยการกำหนดยุทธศาสตร์ แนวทางการจัดการศึกษา และการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท ประสานและส่งเสริมการบริหารและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลาย ให้ความเห็นชอบกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดในการดำเนินงานในลักษณะตัวชี้วัดร่วมของส่วนราชการหรือหน่วยงาน และสถานศึกษา และกำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษา โดยมีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดรับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

ตามยุทธศาสตร์ชาติ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เน้นให้มีการประสานและบูรณาการดำเนินงานตามภารกิจของแต่ละหน่วยงานที่มีภารกิจจัดการศึกษา หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง องค์กรภาครัฐ และเอกชนในจังหวัดให้ตอบสนองความต้องการเชิงพื้นที่ ซึ่งจะต้องดำเนินการโดยมีแนวทางที่ผ่านการร่วมกันกำหนด ร่วมกันขับเคลื่อน ร่วมกันประเมิน และร่วมกันนำเสนอและปรับปรุงเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางจึงเล็งเห็นความสำคัญในการจัดทำโครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาของจังหวัดโดยผ่านกลไกของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดรูปแบบและตัวชี้วัดแนวทางการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษา จังหวัดโดยมีส่วนร่วมร่วมจากหน่วยงานการศึกษา หน่วยงานจัดการศึกษาและสถานศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อขับเคลื่อนรูปแบบแนวทางการยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่การปฏิบัติ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. เพื่อกำกับ ติดตาม ประเมินผลตามตัวชี้วัดรูปแบบแนวทางการยกระดับคุณภาพการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒๕๖๖

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- รูปแบบการยกระดับคุณภาพการศึกษาจำนวน ๑ เรื่อง
- ตัวชี้วัดการยกระดับคุณภาพการศึกษา ๒๕๖๖

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

หน่วยงานทางการศึกษา หน่วยงานจัดการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัดลำปาง ได้รับการยกระดับคุณภาพการศึกษาตามรูปแบบและ ได้รับการกำกับติดตามประเมินผล ร้อยละ ๘๐

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ ศึกษาธิการจังหวัด รองศึกษาธิการจังหวัด หัวหน้าหน่วยงานหรือผู้แทน หน่วยงานทางการศึกษา หน่วยงานจัดการศึกษา ผู้แทนสถานศึกษาขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ ขนาดละ ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิในองค์กรคณะ กศจ. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง และผู้แทนบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง กลุ่มละ ๑ คน รวม ๕๐ คน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมกำหนดรูปแบบแนวทางการยกระดับคุณภาพการศึกษาในจังหวัดลำปาง	ก.พ. ๒๕๖๖	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	กลุ่มนโยบายและแผน (นางเนตรชนก ธรรมกุล)
๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำตัวชี้วัดและแบบประเมินการยกระดับคุณภาพศึกษาด้าน พ.ศ. ๒๕๖๖	ก.พ. ๒๕๖๖	ลำปาง	กลุ่มนโยบายและแผน (นางเนตรชนก ธรรมกุล)
๓	การกำกับติดตามและประเมินการยกระดับ	ส.ค. ๒๕๖๖		(นางเนตรชนก ธรรมกุล)

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
	คุณภาพการศึกษาของจังหวัดตามกลไกการยกระดับคุณภาพ หน่วยงานทางการศึกษา หน่วยงานจัดการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัดลำปาง			
๔	สรุป ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการกำกับติดตามและประเมินผล/รายงานผล	ก.ย. ๒๕๖๖		(นางเนตรนก ธรรมกุล) กลุ่มนโยบายและแผน

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (สะสมตั้งแต่ไตรมาสที่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน) (จากข้อ ๑๓)
กลุ่มนโยบายและแผนได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการดังนี้

๑) อยู่ระหว่างดำเนินงาน

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสม)		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
๑. รูปแบบการยกระดับคุณภาพการศึกษาจำนวน ๑ เรื่อง ๒. ตัวชี้วัดการยกระดับคุณภาพการศึกษา ๒๕๖๖	หน่วยงานทางการศึกษา หน่วยงานจัดการศึกษา และสถานศึกษา ในจังหวัดลำปางได้รับการยกระดับคุณภาพการศึกษาและได้รับการกำกับติดตามการดำเนินงานสอดคล้องตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปางปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	๑ เรื่อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
เชิงคุณภาพ				
หน่วยงานทางการศึกษา หน่วยงานจัดการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัดลำปาง ได้รับการยกระดับคุณภาพการศึกษา ด้านตามรูปแบบและได้รับการกำกับติดตามประเมินผล	หน่วยงานทางการศึกษา หน่วยงานจัดการศึกษาและ สถานศึกษาในจังหวัดลำปาง ได้รับการยกระดับไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน - ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)

๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๔
๙๐,๙๐๐	-	-	-	-	-

แหล่งงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

-

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

กิจกรรมประชุมกำหนดรูปแบบแนวทางการยกระดับคุณภาพการศึกษาในจังหวัดลำปาง

๒๐. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑) ประชากรวัยเรียนในพื้นที่จังหวัดได้รับการพัฒนายกระดับคุณภาพการศึกษาให้มีศักยภาพอย่างเท่าเทียม เป็นคนดี คนเก่งคุณภาพ มีทักษะที่จำเป็นสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ เข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียมและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒) หน่วยงานและสถานศึกษาในจังหวัดมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาการศึกษาของประชาชนได้เข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ

๒๑. ผู้รายงาน นางเนตรชนก ธรรมกุล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ ๐๕๔๘๒๑๕๐๑ - ๒ โทรสาร ๐๕๔๘๒๑๕๐๓ e-mail : Netchanok๘๕๘@gmail.com

๒๒. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๒. ชื่อโครงการ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การตรวจราชการตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ

๓. หัวข้อมูลรายงาน

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖
 ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖
สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ)

๔.๓ แผนปฏิรูปประเทศ (ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน)

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต)

๔.๕ แผนความมั่นคง (-)

๔.๖ นโยบายรัฐบาล

๔.๖.๑ นโยบายหลัก (ข้อ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๖.๒ นโยบายเร่งด่วน (-)

๔.๗ ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงศึกษาธิการ

(ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล)

๔.๘ ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๙ ยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบราชการใหม่

๔.๑๐ ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบราชการใหม่

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ข้อ ๑ การตรวจราชการกรณีปกติ

ข้อ ๒ การตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร่วมกับ
ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓ การตรวจราชการกรณีพิเศษ

ข้อ ๔ การตรวจราชการ การติดตาม ตรวจสอบอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน

(ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับปรุงสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ)

๗. หลักการและเหตุผล

กระทรวงศึกษาธิการมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ การส่งเสริมและดูแล กำหนดหน้าที่การจัดการศึกษาทุกประเภท รวมถึงการกำหนดนโยบาย แผน และมาตรฐานการศึกษา สนับสนุนทรัพยากรเพื่อการศึกษา การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการจัดการศึกษาซึ่งสอดคล้องกับ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๗ และพ.ศ. ๒๕๕๓ ได้บัญญัติความมุ่งหมายและหลักการของการจัดการศึกษาไว้ว่า การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อการพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ สติปัญญา และมีจริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข องค์ประกอบที่สำคัญของกลไกการบริหารงานภาครัฐ ความก้าวหน้าและผลสำเร็จของการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ การติดตามผลและการประเมินผลเป็นสิ่งสำคัญ ช่วยให้ทราบว่าโครงการที่ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายที่ต้องการมากน้อยเพียงใด มีประสิทธิภาพหรือไม่ เกิดจากผลจากการติดตามและประเมินผล จะให้ข้อมูลที่แสดงถึงความสำเร็จ จุดแข็ง จุดอ่อนและแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานช่วยให้การบริหารแผนงานและโครงการมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ซึ่งการบริหารแผนงานและโครงการที่ประกอบด้วย การวางแผน (Planning) การปฏิบัติตามแผน (Implementation of the plan) การควบคุม (Control) และการประเมินผล (Evaluation) มีความสำคัญ ถ้าขาดส่วนหนึ่งส่วนใดหรือส่วนหนึ่งส่วนใดขาดประสิทธิภาพก็จะส่งผลต่อการบริหารแผนงานและโครงการทั้งหมด ซึ่งมีความสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงศึกษาธิการ ที่เป็นยุทธศาสตร์ที่ ๖. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่เป็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงไปถึงการดำเนินการตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ที่เป็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบราชการใหม่ ทำให้การดำเนินการตรวจราชการ ติดตาม และประเมินผลตามนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติในหน่วยงานทางการศึกษาจังหวัดลำปาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและทราบถึงผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการตรวจราชการ ติดตามและประเมินผลตามนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อประสานงานและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของหน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดลำปาง ประกอบด้วย สถานศึกษาสังกัดอาชีวศึกษาลำปาง, สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยลำปาง, สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑, เขต ๒ และ เขต ๓, สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน, โรงเรียนสังกัดเอกชนในจังหวัดลำปาง รวมถึงหน่วยงานการศึกษาที่ จัดการศึกษาในจังหวัดลำปาง ตามแผนการตรวจราชการตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อกำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาทุกสังกัดในจังหวัดลำปาง ตามข้อสั่งการในการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพตามมาตรฐาน

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการตรวจราชการของผู้ตรวจกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานศึกษาธิการภาค
๒. เพื่อประสานงาน กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานการศึกษาและสถานศึกษาทุกสังกัดตามข้อสั่งการของผู้ตรวจราชการ

๓. เพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาในภาพรวมระดับจังหวัด และแผนการตรวจราชการที่ใช้สนับสนุนการตรวจราชการ

๔. เพื่อนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการจัดการศึกษาตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑. ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ดำเนินการสนับสนุนการตรวจราชการแบบปกติ ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง
๒. หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดลำปางปฏิบัติตามกรอบคูลมตามที่ระบุในข้อสั่งการของผู้ตรวจราชการ
๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางมีข้อมูลสารสนเทศครบตามข้อสั่งการ และมีแผนการตรวจราชการจำนวน ๑ แผน
๔. หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดลำปางได้รับการนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการจัดการศึกษาตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. การตรวจราชการเป็นไปตามนโยบายการตรวจราชการของกระทรวงศึกษาธิการ
๒. หน่วยงานทางการศึกษาจัดการศึกษาได้ตามนโยบายการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
๓. ได้ข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และมีแผนการตรวจราชการที่มีคุณภาพ ใช้ได้จริง
๔. มีการนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การจัดการศึกษาตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการที่มีประสิทธิภาพ

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดลำปาง จำนวน ๔ สังกัด ประกอบด้วย

๑. โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปางเขต ๑, เขต ๒ และ เขต ๓
๒. โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
๓. โรงเรียนสังกัดเอกชนในจังหวัดลำปาง
๔. สถานศึกษาสังกัดอาชีวศึกษา

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

๑๒. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดลำปาง

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่
๑	ประชุมชี้แจงกับหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษา	ธันวาคม, พฤษภาคม	ศจ.ลำปาง
๒	การนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการจัดการศึกษาตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ	ธันวาคม มีนาคม, สิงหาคม	สถานศึกษาในจังหวัดลำปาง
๓	นำเสนองานตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ	กันยายน	ศจ.ลำปาง
๔	ประชุมเพื่อรายงานนโยบายของหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาร่วมกับสำนักงานศึกษาธิการภาค 15 และผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ	กันยายน	ศจ.ลำปาง

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่
๕	สรุป และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายของหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาเป็นภาพรวมของจังหวัดเสนอต่อสำนักงานศึกษาธิการภาค 15	กันยายน	ศจ.ลำปาง

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (สะสมตั้งแต่ไตรมาสที่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน) (จากข้อ ๑๓)

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	ประชุมกับหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาในจังหวัด	<p>- ศจจ.ลำปาง ประชุมกับหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษา ในจังหวัด ร่วมกับผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ และ สธภ. ๑๕ จำนวน ๙ แห่ง ประกอบด้วย สพป.ลำปาง เขต ๑, ๒,๓, สพม.ลำปาง ลำพูน, กศน.ลำปาง, อาชีวศึกษาลำปาง, สนง.ส่งเสริมการศึกษาเอกชน, ศูนย์การศึกษาพิเศษ และรร. ศึกษาสงเคราะห์จิตต์อารีย์ ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ครบทุกแห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- ศจจ. ลำปาง ร่วมประชุมตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ โดยมีคณะผู้ตรวจราชการและผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง พร้อมหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดลำปาง ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม อาคารแก้ว ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดลำปาง ประเด็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</p>

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสม)		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
๑. ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ดำเนินการตรวจราชการแบบปกติ ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐	ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	ภาคเรียนที่ ๑ จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๕๐
๒. หน่วยงานทางการศึกษา ในจังหวัดลำปางปฏิบัติงานครบตามที่ระบุในข้อสั่งการของผู้ตรวจราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	ภาคเรียนที่ ๑ หน่วยรับตรวจปฏิบัติงานครบฯ	ร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสม)		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางมีข้อมูลสารสนเทศที่เป็นปัจจุบัน และแผนการตรวจราชการ จำนวน ๑ แผน	ร้อยละ ๑๐๐	๑ แผน	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	-
๔. หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดลำปางรับการนิเทศติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการจัดการศึกษาตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ	ร้อยละ ๑๐๐	๒ ครั้ง	ครั้งที่ ๑ ตรวจสอบเยี่ยม จำนวน ๒ หน่วยรับตรวจ ได้แก่ กศน. จังหวัดลำปาง และโรงเรียนอนุบาลลำปาง (เขลางค์รัตน์อนุสรณ์)	ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๕๐
เชิงคุณภาพ				
๑. การตรวจราชการเป็นไปตามนโยบายการตรวจราชการของกระทรวงศึกษาธิการ	ร้อยละ ๑๐๐	ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	ภาคเรียนที่ ๑ จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๕๐
๒. หน่วยงานทางการศึกษาจัดการศึกษาได้ตามนโยบายการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ	ร้อยละ ๑๐๐	ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	ภาคเรียนที่ ๑ หน่วยรับตรวจปฏิบัติงานครบฯ	ร้อยละ ๕๐
๓. ได้ข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และมีแผนการตรวจราชการที่มีคุณภาพใช้ได้จริง	ร้อยละ ๑๐๐	๑ แผน	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	-
๔. มีการนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การจัดการศึกษาตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	๒ ครั้ง	ครั้งที่ ๑ ตรวจสอบเยี่ยม จำนวน ๒ หน่วยรับตรวจ ได้แก่ กศน. จังหวัดลำปาง และโรงเรียนอนุบาลลำปาง (เขลางค์รัตน์อนุสรณ์)	ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๕๐

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)

๑. ประชุมกับหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาในจังหวัด

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมกับหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาในจังหวัด



ทีมงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง



ประชุมหน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดลำปาง ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ ศจจ.ลำปาง



ประชุมหน่วยรับตรวจ ณ สำนักงาน กศน. จังหวัดลำปาง



ประชุมหน่วยรับตรวจ ณ โรงเรียนอนุบาลลำปาง “เขลางค์รัตน์อนุสรณ์”

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการสำนัก
นายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑



ประชุมร่วมกับผู้ตรวจสำนักนายกรัฐมนตรี ณ ห้องประชุมออลิมปิก ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดลำปาง



ชี้แจงประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๖๕,๓๐๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	-	-	-

แหล่งงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

- การดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการแต่ละหน่วยงานทางการศึกษาต่างกัน
- บริบทของหน่วยงานการศึกษา และสถานศึกษาแตกต่างกัน

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

- หน่วยงานทางการศึกษารายงานชี้แจงผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ และประเด็นพิจารณาที่เกี่ยวข้อง

- การตรวจ ติดตาม สร้างขวัญ และกำลังใจ เพื่อช่วยขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวง ศึกษาธิการ

๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

จัดทำคู่มือการตรวจราชการตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ตามนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒๐. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

รับทราบผลการดำเนินงาน และจุดเน้นในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

๒๑. ผู้รายงาน นางสาววาสนา บุญมาก ตำแหน่ง ศึกษาานิเทศก์

โทรศัพท์ ๐๖๓-๕๕๔๕๙๒๖ โทรสาร - E-mail : vb.krukung@gmail.com

๒๒. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๒๐๒๒แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง.....

๒. ชื่อโครงการ โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. หัวข้อมาตรายงาน

ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖

ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖

สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์.....

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต...และแผนแม่บทที่ ๑๒ ประเด็น การพัฒนาการเรียนรู้.....

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท : ประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้.....

๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ : กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพมาตรฐาน.....

๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนา แห่งอนาคต.....

๔.๖ แผนความมั่นคง -

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก

นโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๒ สนับสนุนให้ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนดำเนินการตามภารกิจด้วยความรับผิดชอบต่อนตนเอง องค์กรประชาชนและประเทศชาติ โดยให้ ความสำคัญกับการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ผ่านกลไกการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการ ดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา.....

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน

สอดคล้องกับนโยบายเร่งด่วนข้อ ๕ การส่งเสริมวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ.....

ข้อ ๕.๔ พัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้มีสมรรถนะที่ สอดคล้องและเหมาะสมกับการเปลี่ยนของสังคมและการเปลี่ยนแปลงของโลกอนาคต.....

๔.๘ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงศึกษาธิการ

(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้.....

๔.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๙.๑ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการส่งเสริมให้ตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน |

๔.๙.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

- แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๙.๓ แผนงานบูรณาการ

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ถ้ามี)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ.....

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบราชการยุคใหม่.....

๗. หลักการและเหตุผล

การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่มีเป้าหมายสูงสุดเพื่อให้ข้าราชการ บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ และมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามนัยของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กฎหมาย นโยบายและทิศทางแนวโน้มใหม่ในการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพข้าราชการ โดยมีเป้าหมายสูงสุดเพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ รวมทั้งมีทัศนคติที่ดี เหมาะสมในการปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง และให้ส่วนราชการมีกำลังคนคุณภาพที่เพียงพอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบราชการใหม่ และกระทรวงศึกษาธิการตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้การปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนและประสานงานนโยบายด้านการศึกษาให้สำเร็จตามเป้าหมาย “คนไทยทุกคนได้รับการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ ดำรงชีวิตอย่างเป็นสุข สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ ๒๑”

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการนำองค์กรไปสู่การเปลี่ยนแปลง บุคลากร จำเป็นจะต้องพัฒนาตนเองตลอดเวลาเพื่อให้ทันต่อกระแสโลกยุคใหม่และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากร จะทำให้บุคลากรเกิดการนำศักยภาพของตนเองมาใช้ได้อย่างเต็มศักยภาพ ซึ่งการพัฒนาบุคลากรควรต้องมีความหลากหลายและมีความเหมาะสมกับผู้เข้ารับการพัฒนาเป็นสำคัญ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส COVID-๑๙ ทำให้การทำงานในสำนักงานต้องทำงานในรูปแบบออนไลน์ผ่านอุปกรณ์ไอทีจากที่ใดก็ได้ โดยผ่าน Application ต่าง ๆ มากมาย เพื่อให้ทุกอย่างสามารถขับเคลื่อนไปได้ ทักษะความรู้ที่เคยใช้ได้ในวันนี้ อาจจะใช้ไม่ได้อีกแล้วในยุค New Normal ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ดังนั้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาทักษะบุคลากรในด้าน Reskill/Upskill/ Newskill จึงเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการเป็นอันดับแรก เพื่อให้บุคลากรมีทักษะที่ทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบันในยุค New Normal และที่จะเกิดในอนาคต The Next Normal ได้การพัฒนาบุคลากรในสำนักงานยังคงเป็นประเด็นที่จำเป็นจะต้องทำอย่างต่อเนื่อง บุคลากรจำเป็นต้องปรับตัว และเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่จะช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่น

ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จึงจัดให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของโลกและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การใช้ประโยชน์จากดิจิทัล จึงเป็นอีกแนวทางในการปรับโฉมการทำงานทั้งระบบด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ให้การทำงานเป็นระบบ โดยใช้การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ เพื่อให้การทำงานออกมามีประสิทธิภาพและคล่องตัว อำนวยความสะดวกให้รวดเร็ว ถูกต้อง และเพื่อให้บุคลากรในองค์กรก้าวไปเป็นบุคคลในศตวรรษที่ ๒๑ ได้อย่างสมบูรณ์

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและก้าวสู่หน่วยงานดิจิทัล

๒. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์ ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และความสัมพันธ์อันดีต่อกันระหว่างเพื่อนร่วมงานในองค์กร และสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานส่งผลให้เป็นองค์กรที่เข้มแข็ง

๓. เพื่อเสริมสร้างความสามารถด้านการบริหารจัดการองค์กรเชิงกลยุทธ์ การบริหารการเปลี่ยนแปลงและการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ภายใต้ค่านิยมขององค์กร “Lampang One Team”

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา และลูกจ้าง สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จำนวน ๔๘ คน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา และลูกจ้าง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ได้รับการพัฒนาศักยภาพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และมาพัฒนาตามภารกิจสู่หน่วยงานดิจิทัล และพัฒนาการปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา และลูกจ้าง สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จำนวน ๔๘ คน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่มีผลปฏิบัติงานยอดเยี่ยม

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	สถานที่
๑	กิจกรรมที่ ๑ การจัดกิจกรรมการสร้างสุขในหน่วยงานของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง (ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : นางนุจรินทร์ อุพัฒนานันท์)	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	ศจจ.ลำปาง
๒	กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และวินัย ในการปฏิบัติงาน (ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : นางสาวรัชฎาพร สุพรรณ)	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	ศจจ.ลำปาง
๓	กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID PLAN) (ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : นางสาวยุวดี วงษ์ลา)	เมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๖	ศจจ.ลำปาง
๔	กิจกรรมที่ ๔ การอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เสริมสร้างทักษะ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อรองรับวิถีทำงานแบบ Next Normal” (ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : นางโชติกา ใจเฉียบ)	พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๖	ศจจ.ลำปาง

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (สะสมตั้งแต่ไตรมาสที่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน) (จากข้อ ๑๓)

กิจกรรมที่ ๑ การจัดกิจกรรมการสร้างสุขในหน่วยงานของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

กำหนดการจัดกิจกรรมการสร้างสุขในหน่วยงานของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕ บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๘๐.๐๐

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และวินัยในการปฏิบัติงาน

กำหนดการจัดอบรม“กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และวินัย ในการปฏิบัติงาน” โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๓ บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๘๐.๐๐

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสม)		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	๔๘ คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ภาพรวมโครงการ)	
เชิงคุณภาพ				
๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๔๘ คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๒. บุคลากรมีความสุข ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๔๘ คน	๔๕	๙๓.๗๕
๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านความรู้ความสามารถด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อนำมาพัฒนาองค์กร	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๔๘ คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๔. บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	๔๘ คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ภาพรวมโครงการ)	

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)



๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๔๐,๐๐๐		-	๒๔,๒๒๕.๐๐		

แหล่งงบประมาณ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

-

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

-

๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

ดำเนินการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID PLAN)

๒๐. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑. ได้รับการบริการในด้านการส่งเสริมพัฒนาความรู้ด้านการบริการการศึกษาที่มีคุณภาพ
๒. ประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลา มีความสะดวกสบายในการติดต่อหรือแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร
๓. สามารถเพิ่มช่องทางเลือกในการรับรู้ข่าวสารของประชาชนให้มากขึ้น
๔. ระบบการบริหารจัดการระบบการบริหารการศึกษาภายใต้ค่านิยมขององค์กร (Lampang One Team)

๒๑. ผู้รายงาน นางโชติกา ใจเฉียบ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์.....๐๘๑-๙๕๐๓๖๕๖.....โทรสาร.....E-mail : chotika.j๙๒@gmail.com

๒๒. วันที่รายงาน ณ วันที่๓..... เดือนเมษายน.....พ.ศ.๒๕๖๖.....
