



ที่ ศธ ๐๒๑๐๗/๒๖๒๑

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
๑๓๑ ถนนพระบาท ตำบลพระบาท
อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง ๕๒๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน)

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๘/๑๕๕๐๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แจ้งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
ลำปางจัดทำรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน) ลงในแบบฟอร์มที่กำหนด
ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำรายงานดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว
ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบรรพ์ ใสแจ่ม)

ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

กลุ่มนโยบายและแผน

โทร. ๐ ๕๔๘๒ ๑๕๐๑-๒ ต่อ ๙๐๐

โทรสาร ๐ ๕๔๘๒ ๑๕๐๓

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๒. ชื่อโครงการ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การตรวจราชการตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ

๓. หัวข้อมูลสารายงาน

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๔ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕
 ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕
สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ)

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ เป้าหมาย: ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล และมีความคล่องตัว)

๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ (ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน)

๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)

(ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย)

๔.๖ แผนความมั่นคง (-)

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก (ข้อ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน (-)

๔.๘ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

(ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา)

๔.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๙.๑ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา

ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย

ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา

ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน

ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ

ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพโรงเรียนเอกชน

๔.๙.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

- แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๙.๓ แผนงานบูรณาการ

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๑ การตรวจราชการกรณีปกติ

ข้อ ๒ การตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร่วมกับ
ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓ การตรวจราชการกรณีพิเศษ

ข้อ ๔ การตรวจราชการ การติดตาม ตรวจสอบอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน

(ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับปรุงสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ)

๗. หลักการและเหตุผล

กระทรวงศึกษาธิการมีอำนาจหน้าที่ เกี่ยวกับการ ส่งเสริมและดูแล กำหนดหน้าที่การจัดการศึกษา
ทุกประเภท รวมถึงการกำหนดนโยบาย แผน และมาตรฐานการศึกษา สนับสนุนทรัพยากรเพื่อการศึกษา
การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการจัดการศึกษาซึ่งสอดคล้องกับ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.
๒๕๔๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๗ และพ.ศ. ๒๕๕๓ ได้บัญญัติความมุ่งหมายและหลักการ
ของการจัดการศึกษาไว้ว่า การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อการพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกาย
และจิตใจ สติปัญญา และมีจริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข
องค์ประกอบที่สำคัญของกลไกการบริหารงานภาครัฐ ความก้าวหน้าและผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ การติดตามผลและการประเมินผลเป็นสิ่งสำคัญ ช่วยให้ทราบว่าโครงการที่ดำเนินการบรรลุ
วัตถุประสงค์เป้าหมายที่ต้องการมากน้อยเพียงใด มีประสิทธิภาพหรือไม่ เกิดจากผลจากการติดตามและประเมินผล
จะให้ข้อมูลที่แสดงถึงความสำเร็จ จุดแข็ง จุดอ่อนและแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ช่วยให้
การบริหารแผนงานและโครงการมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ซึ่งการบริหารแผนงานและโครงการที่ประกอบด้วย
การวางแผน (Planning) การปฏิบัติตามแผน (Implementation of the plan) การควบคุม (Control) และ
การประเมินผล (Evaluation) มีความสำคัญ ถ้าขาดส่วนหนึ่งส่วนใดหรือส่วนหนึ่งส่วนใดขาดประสิทธิภาพ
ก็จะส่งผลกระทบต่อการบริหารแผนงานและโครงการทั้งหมด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการตรวจราชการ ติดตามและประเมินผล
ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อประสานงานและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของหน่วยงาน

ทางการศึกษาในจังหวัดลำปาง ประกอบด้วย สถานศึกษาสังกัดอาชีวศึกษาลำปาง, สำนักงานส่งเสริมการศึกษา
นอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยลำปาง, สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑, เขต ๒
และ เขต ๓, สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน, โรงเรียนสังกัดเอกชนในจังหวัดลำปาง
ตามแผนการตรวจราชการตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อกำกับ ดูแล เร่งรัด
ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาทุกสังกัดในจังหวัดลำปาง
ตามข้อสั่งการในการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพตามมาตรฐาน

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการตรวจราชการของผู้ตรวจกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานศึกษาธิการภาค
๒. เพื่อประสานงาน กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานการศึกษาและ
สถานศึกษาทุกสังกัดตามข้อสั่งการของผู้ตรวจราชการ
๓. เพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาในภาพรวมระดับจังหวัด และแผนการตรวจราชการ
ที่ใช้สนับสนุนการตรวจราชการ
๔. เพื่อนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการจัดการศึกษาตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑. ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ดำเนินการสนับสนุนการตรวจราชการแบบปกติ ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง
๒. หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดลำปางปฏิบัติงานครอบคลุมตามที่ระบุในข้อสั่งการของผู้ตรวจ
ราชการ
๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางมีข้อมูลสารสนเทศครบตามข้อสั่งการ และมีแผนการตรวจราชการ
จำนวน ๑ แผน
๔. หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดลำปางได้รับการนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการจัด
การศึกษาตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. การตรวจราชการเป็นไปตามนโยบายการตรวจราชการของกระทรวงศึกษาธิการ
๒. หน่วยงานทางการศึกษาจัดการศึกษาได้ตามนโยบายการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
๓. ได้ข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และมีแผนการตรวจราชการที่มีคุณภาพ ใช้ได้จริง
๔. มีการนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การจัดการศึกษาตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ
ที่มีประสิทธิภาพ

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดลำปาง จำนวน ๔ สังกัด ประกอบด้วย

๑. โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปางเขต ๑, เขต ๒ และ เขต ๓
๒. โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
๓. โรงเรียนสังกัดเอกชนในจังหวัดลำปาง
๔. สถานศึกษาสังกัดอาชีวศึกษา

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

๑๒. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดลำปาง

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่
๑	ประชุมกับหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษา ในจังหวัด	มกราคม	ศจ.ลำปาง
๒	การนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการจัด การศึกษาตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ	กุมภาพันธ์, สิงหาคม	สถานศึกษาในจังหวัด ลำปาง
๓	นำเสนอรายงานนโยบายของหน่วยงานทางการศึกษา และ สถานศึกษา	มีนาคม ,กันยายน	ศจ.ลำปาง
๔	ประชุมเพื่อรายงานนโยบายของหน่วยงานทาง การศึกษาและสถานศึกษาร่วมกับสำนักงาน ศึกษาธิการภาค ๑๕ และ ผู้ตรวจราชการ กระทรวงศึกษาธิการ ปีละ ๒ ครั้ง (มีนาคม และ กันยายน)	มีนาคม, กันยายน	ศจ.ลำปาง
๕	สรุป และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายของ หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาเป็นภาพรวม ของจังหวัดเสนอต่อสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๕	กันยายน	ศจ.ลำปาง

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (สะสมตั้งแต่ไตรมาสที่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน) (จากข้อ ๑๓)

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	ประชุมกับหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษา ในจังหวัด	-
๒	การนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการจัด การศึกษาตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ	ศจ.ลำปาง ร่วมกับผู้ตรวจราชการ กระทรวงศึกษาธิการ และศึกษาธิการภาค ๑๕ ในการนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การจัดการศึกษาตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ โดยปรากฏสถานศึกษาที่เป็นหน่วยรับตรวจ จำนวน ๗ แห่ง ซึ่งสถานศึกษาทุกแห่งมีการ ดำเนินการจัดการศึกษาตามนโยบายของ กระทรวงศึกษาธิการ เป็นไปตามบริบทของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๓	นำเสนอรายงานนโยบายของหน่วยงานทางการศึกษา และ สถานศึกษา	ศจ.ลำปาง ได้นำเสนอรายงานนโยบายของหน่วยงาน ทางการศึกษา และสถานศึกษาในภาพรวมของ จังหวัดลำปาง โดยได้จัดทำเป็นรายงานผลการ ตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัด

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		การศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ รอบที่ ๑ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
๔	ประชุมเพื่อรายงานนโยบายของหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาร่วมกับสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๕ และ ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ปีละ ๒ ครั้ง (มีนาคม และ กันยายน)	ศจจ.ลำปาง ได้รายงานนโยบายของหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาร่วมกับสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๕ และ ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ระหว่างการนิเทศ ติดตามมาสถานศึกษาที่เป็นหน่วยรับตรวจ จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
๕	สรุป และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายของหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาเป็นภาพรวมของจังหวัดเสนอต่อสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๕	ศจจ.ลำปาง รายงานผลการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอต่อสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๕ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ รอบที่ ๑ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสม)		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
๑. ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ดำเนินการตรวจราชการแบบปกติ ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐	ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	๑๐๐
๒. หน่วยงานทางการศึกษา ในจังหวัดลำปางปฏิบัติตามที่ระบุในข้อสั่งการของผู้ตรวจราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	สถานศึกษาที่เป็นหน่วยรับตรวจ จำนวน ๗ แห่ง	สถานศึกษา จำนวน ๗ แห่ง	๑๐๐
๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางมีข้อมูลสารสนเทศที่เป็น	ร้อยละ ๑๐๐	แผนการตรวจราชการ จำนวน ๑ แผน	แผนการตรวจราชการ จำนวน ๑ แผน	๑๐๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสม)		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
ปัจจุบัน และแผนการตรวจราชการ จำนวน ๑ แผน				
๔. หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดลำปางรับการนิเทศติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการจัดการศึกษาตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ	ร้อยละ ๑๐๐	สถานศึกษาที่เป็นหน่วยรับตรวจ จำนวน ๗ แห่ง	สถานศึกษา จำนวน ๗ แห่ง	๑๐๐
เชิงคุณภาพ				
๑. การตรวจราชการเป็นไปตามนโยบายการตรวจราชการของกระทรวงศึกษาธิการ	ร้อยละ ๑๐๐	สถานศึกษาที่เป็นหน่วยรับตรวจ จำนวน ๗ แห่ง	การตรวจราชการครบทุกประเด็นตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ	๑๐๐
๒. หน่วยงานทางการศึกษาจัดการศึกษาได้ตามนโยบายการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ	ร้อยละ ๑๐๐	สถานศึกษาที่เป็นหน่วยรับตรวจ จำนวน ๗ แห่ง	สถานศึกษาในจังหวัดลำปางดำเนินการจัดการศึกษาตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ	๑๐๐
๓. ได้ข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และมีแผนการตรวจราชการที่มีคุณภาพใช้ได้จริง	ร้อยละ ๑๐๐	แผนการตรวจราชการ จำนวน ๑ แผน	แผนการตรวจราชการมีข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง และมีคุณภาพตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ	๑๐๐
๔. มีการนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การจัดการศึกษาตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	สถานศึกษาที่เป็นหน่วยรับตรวจ จำนวน ๗ แห่ง	ศจ. ลำปาง ได้ร่วมตรวจราชการกับผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการจัดการศึกษาตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐๐

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)





๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๖๐,๐๐๐	๕๖,๑๖๗	๖,๙๐๐	-	๒๙,๘๕๐	๑๙,๔๑๗

แหล่งงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

- การดำเนินงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

- ใช้ระบบออนไลน์ในการติดต่อประสานงานการดำเนินงานตามโครงการเพื่อป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

จัดทำแผนการดำเนินการตรวจราชการตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ตามนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๒๐. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

รับทราบผลการดำเนินงาน และจุดเน้นในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

๒๑. ผู้รายงาน นางสาววาสนา บุญมาก ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์

โทรศัพท์ ๐๖๓-๕๕๔๕๙๒๖ โทรสาร - E-mail : vb.krukung@gmail.com

๒๒. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
๒. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปางภายใต้แนวคิดความเชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์
เชิงพื้นที่ตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล

๓. หัวข้อมูลสารายงาน

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๔ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕
 ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕
สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

- ๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท แผนย่อยการบริหารจัดการการเงินการคลัง
๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และ
ธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๔.๖ แผนความมั่นคง -

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก ข้อที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน -

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ถ้ามี)

-

๖. ความสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการเพื่อเข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐

๗. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค
ของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษา โดย
มีอำนาจหน้าที่ข้อหนึ่งที่มีมอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดรับผิดชอบในข้อ ๑๑ (๒) คือ การจัดทำ
แผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๙ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางในฐานะตัวแทนกระทรวงศึกษาธิการในส่วนภูมิภาคระดับพื้นที่
จึงต้องมีการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดช่วงระยะเวลา
การขับเคลื่อนที่ชัด และมีความเชื่อมโยงแผนทุกระดับตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (XYZ) และสอดคล้อง

กับระบบการติดตามประเมินผลระดับชาติ(eMENSUR) เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการในระดับพื้นที่ให้ตอบสนองตามข้อกำหนดและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาในระดับจังหวัด และเพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเป็นแผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องด้านการศึกษา ร่วมเสนอแนวทางการจัดการและพัฒนาการศึกษาของจังหวัดและมีการขับเคลื่อนแผนระดับต่างๆ ลงสู่การปฏิบัติตามภารกิจอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นแผนที่มีประสิทธิภาพ จึงจัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปางภายใต้แนวคิดความเชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่ตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผลขึ้น

๘. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ที่มีการกำหนดทิศทางเป้าหมายระยะเวลาที่ชัดเจน มีความสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาลและแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาของจังหวัดลำปาง

๓) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการราชการประจำปีและรายงานประจำปีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

จำนวนเอกสาร ได้แก่ แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐, แผนปฏิบัติการด้านการศึกษาของจังหวัดลำปาง, แผนปฏิบัติการราชการประจำปี และรายงานประจำปีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางจำนวน ๔ เล่ม

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑) หน่วยงานการศึกษาในจังหวัด

๒) ผู้เรียนทุกช่วงวัยในจังหวัด

๓) สถานศึกษาทุกระดับทุกประเภทในจังหวัด

๔) หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้บริหาร/บุคลากร ที่เกี่ยวข้องด้านการวางแผน/ตัวแทนผู้ปกครอง/ตัวแทนครูผู้สอน/ตัวแทนนักเรียน /ตัวแทนองค์กรเอกชน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	สถานที่
๑	จัดทำรายงานประจำปีและแผนปฏิบัติการรายปี	พ.ย. - ธ.ค. ๒๕๖๔	สำนักงาน
๒	วางแผนจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง	ม.ค. ๒๕๖๕	ศึกษาธิการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	สถานที่
๓	จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดพ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ม.ค. - เม.ย. ๒๕๖๕	จังหวัด ลำปาง
๔	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาจังหวัดลำปาง	พ.ค. ๒๕๖๕	
๕	สรุปและรายงานผล	มิ.ย. - ส.ค. ๒๕๖๕	

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม

ผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการดังนี้

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนโครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระบาท ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง และจัดทำรูปเล่มเอกสารแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) พร้อมทั้งรูปเล่มรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๒. วางแผนจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง โดยประชุมเชิงปฏิบัติการวางแผนจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง เพื่อวิเคราะห์จัดเก็บข้อมูลสารสนเทศ สภาพปัญหาและความต้องการสำหรับการวางแผน เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๓. วิเคราะห์ข้อมูลจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง เพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและจัดทำข้อเสนอประเด็นยุทธศาสตร์ โดยประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ข้อมูลจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

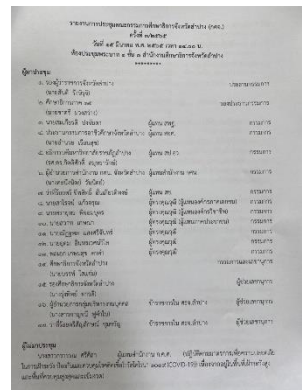
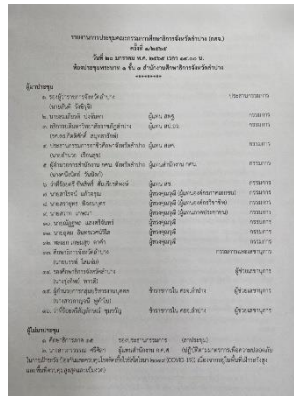
๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาทบทวนปรับปรุง แก้ไข หรือเพิ่มเติม การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก (SWOT) รวมทั้งกลยุทธ์ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ในวันจันทร์ที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระบาท ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
จำนวนเอกสาร ได้แก่ แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐, แผนปฏิบัติการด้านการศึกษาของจังหวัดลำปาง, แผนปฏิบัติราชการประจำปี และรายงานประจำปีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง	จำนวน ๔ เล่ม	๔ เล่ม	๔ เล่ม	๑๐๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงคุณภาพ				
ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง	มติเห็นชอบ	รายงานการประชุม กศจ. กศจ.	กศจ. รับทราบ แผนปฏิบัติราชการประจำปี และ รายงานประจำปี ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ลำปาง	๗๕

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)



ข่าวประจำวัน
สำนักงานศึกษานิเทศก์จังหวัดลำปาง
 5 ก.ย. 65

วันที่ 5 กันยายน 2565 นายบรรพ์ ใสแจ่ม ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง มอบหมายให้นายณรงค์ พันหนูเทียน รองศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เป็นประธานการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมพระบาท 2 สำนักงานศึกษานิเทศก์จังหวัดลำปาง เพื่อร่วมกำหนดทิศทาง วิเคราะห์และระดมความคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 ผ่านการวิเคราะห์ห่วงโซ่อุปทานและห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) และปัจจัยสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก (SWOT)

E-mail: jppgeo@gmail.com ☎ 054-821-501-2 FAX : 054-821-503 ประชาสัมพันธ์ : โยศิตา ไชยเมฆ นิกประชาสัมพันธ์



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567
 ของสำนักงานศึกษานิเทศก์จังหวัดลำปาง
 (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี)

๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๓๐,๓๐๐	๓๐,๓๐๐	-	๓,๐๖๐	๑๐,๙๐๐	๑๖,๓๔๐

แหล่งงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

-

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

-

๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง

๒๐. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑) ประชากรวัยเรียนในพื้นที่ทุกจังหวัดได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างเท่าเทียม เป็นคนดี คนเก่ง คุณภาพ มีทักษะที่จำเป็นสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ เข้าถึงการศึกษามีคุณภาพอย่างเท่าเทียมและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒) หน่วยงานและสถานศึกษาในจังหวัดทุกจังหวัดมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาการศึกษาของประชาชนได้เข้าถึงการศึกษามีคุณภาพ

๒๑. ผู้รายงาน.....นางปาริตา ศุภการกำจร.....ตำแหน่ง...นักวิเคราะห์นโยบายและแผน....

โทรศัพท์....๐๕๔๘๒๑๕๐๑-๒.....โทรสาร...๐๕๔๘๒๑๕๐๓.....E-mail : lpeo.parita@gmail.com

๒๒. วันที่รายงาน ณ วันที่ ..๒๕... เดือน ...กันยายน...พ.ศ. ..๒๕๖๕...

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงานกลุ่มบริหารงานบุคคล..สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง.....

๒. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร..สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง..ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....

๓. หัวข้อมูลรายงาน

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๔
 - ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕
 - ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕
 - ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕
- สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ.....

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ...แผนแม่บทที่ ๒๐ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท ...แผนย่อยที่ ๕ การสร้างและพัฒนามูลฐานภาครัฐ เป้าหมาย : บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ การปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา เป้าหมายที่ ๔ จัดระบบบุคลากรภาครัฐให้มีมาตรฐาน เพื่อสรรหา และรักษาไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพสูง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพ

๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๔.๖ แผนความมั่นคง

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก ข้อที่ ๘ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนไทยทุกช่วงวัย

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน ข้อที่ ๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑.....

๔.๘ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

๔.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๙.๑ แผนงานพื้นฐาน...

- ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา
- ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา
- ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม
จริยธรรม
- ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ
- ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย
- ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับ
การอุดหนุน
- ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน

๔.๙.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

- แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๙.๓ แผนงานบูรณาการ

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ถ้ามี)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

๖. ความสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อที่ ๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล : เก่ง ดี มีสุข ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง.....

๗. หลักการและเหตุผล

การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่มุ่งเน้นเป้าหมายให้บุคลากรภาครัฐสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและตอบสนองความต้องการของประชาชนมีเป้าหมายเพื่อสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความพร้อมทั้งด้านความรู้ความสามารถ ทักษะ มีทัศนคติที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ ๒๑ ตามนัยของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กรอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ล้วนให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกันทั้งในระดับชาติและระดับส่วนราชการ มีเป้าหมายสูงสุดเพื่อให้ส่วนราชการมีกำลังคนที่มี

คุณภาพเพียงพอสำหรับการขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนและการเปลี่ยนแปลงในภาครัฐ ไปสู่การเป็นราชการ ๔.๐ ดึงดูดคนดีคนเก่งเข้าปฏิบัติงาน และสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการของประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรในสังกัด (ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) จำนวน ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้ ๑) บุคลากรมีสมรรถนะพร้อมปฏิบัติงาน ตามภารกิจ ได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสม เป็นมืออาชีพ ๒) บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลตามแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัล เพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบที่หลากหลาย ๓) บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์กร มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ๔) บุคลากรปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีศักยภาพที่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการจนบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ ๒๑ การปรับเปลี่ยนของเทคโนโลยีสถานการณ์ภัยคุกคามสมัยใหม่ที่ส่งผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและสุขภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ให้ความสำคัญด้านการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปกับนโยบาย การปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้กระบวนการพัฒนา ที่มีประสิทธิภาพ สนับสนุนปัจจัยนำเข้าที่สมบูรณ์และมีคุณภาพ ตลอดจนสร้างสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสม เพื่อให้บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะที่เพียงพอต่อการปฏิบัติราชการ เกิดผลลัพธ์ตาม เป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความสอดคล้องกันอย่างเป็นระบบในระดับชาติจนถึงระดับหน่วยงาน จึงจัดทำโครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการวางแผนการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑. ร้อยละของจำนวนแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)
๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการพัฒนา

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. ร้อยละค่าเฉลี่ยของผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาตามแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)
๒. ร้อยละค่าเฉลี่ยของผลการพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น
๓. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา ลูกจ้าง จำนวน ๕๐ คน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๒. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

ที่	กิจกรรมภายใต้โครงการฯ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)	ธันวาคม ๒๕๖๔ – มกราคม ๒๕๖๕	
๒	<p>การพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒.๑ การเรียนรู้ด้วยตนเอง ทาง e-Learning</p> <p> ๒.๑.๑ ความรู้ในงานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p> ๒.๑.๒ กรอบทักษะ (Skillsets) ที่จำเป็นในการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐ</p> <p> ๑) กรอบทักษะทางยุทธศาสตร์ ๔ ทักษะ</p> <p> ๒) กรอบทักษะด้านภาวะผู้นำ ๖ ทักษะ</p> <p> ๓) ทักษะตามสายงาน</p> <p>๒.๒ การเรียนรู้ในห้องเรียน จัดโดย ศรจ.ลำปาง</p> <p> ๒.๒.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการการทำงานเป็นทีม (สร้างการเรียนรู้ร่วมกัน)</p> <p> ๒.๒.๒ การอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)</p> <p> ๒.๒.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการการทำงานเป็นทีม (แลกเปลี่ยนประสบการณ์)</p> <p>๒.๓ การเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองเชียงใหม่ให้แก่ประชาชน หน่วยงานทางปกครอง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของสำนักงานศาล</p>	<p>มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>	

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

กำหนดจัดกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการการทำงานเป็นทีม (นำองค์ความรู้สู่การปฏิบัติ) : โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐ บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๘๐.๐๐

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
๑. ร้อยละของจำนวนแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)	๘๐	๓๘	๓๘	๑๐๐.๐๐
๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการพัฒนา	๘๐	๕๐	๔๖	๙๒.๐๐
เชิงคุณภาพ				
๑. ร้อยละค่าเฉลี่ยของผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาตามแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)	๘๐	๓๘	๓๖	๙๔.๗๔
๒. ร้อยละค่าเฉลี่ยของผลการพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น	๘๐	๕๐	๔๔	๘๘.๐๐
๓. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร	๙๐	๕๐	๔๖	๙๒.๐๐

หมายเหตุ

ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ได้ประเมินผลการพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID Plan) ตามแผนฯ บุคลากรในสังกัด ดังนี้

๑. ข้าราชการสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ส่งแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID Plan) ได้ตามรูปแบบที่กำหนด จำนวน ๓๘ คน

๒. ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ได้ประเมินผลการพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID Plan) ตามแผนฯ จำนวน ๓๕ คน

๓. มีข้าราชการย้าย/โอน ไปต่างสังกัด ระหว่างการพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID Plan) ตามแผนฯ จำนวน ๓ ราย

๔. สรุปผลการประเมินผลการพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID Plan) ตามแผนฯ ผลการประเมินผ่านทุกราย คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๔ และพัฒนาตนเองไม่ครบกระบวนการ จำนวน ๓ ราย เนื่องจากย้าย/โอน ไปต่างสังกัดระหว่างการพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID Plan) คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)

๑๖.๑ กำหนดจัดกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการการทำงานเป็นทีม (นำองค์ความรู้สู่การปฏิบัติ) : โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง



ข่าวประจำวัน UPDATE NEWS 5 ก.ค. 65

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

วันที่ 5 กรกฎาคม 2565 นายบรรพ์ ไสแจ่ม ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เป็นประธานในการประชุมเชิงปฏิบัติการการทำงานเป็นทีม (นำองค์ความรู้สู่การปฏิบัติ) : โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้เกิดการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ ณ ห้องประชุมพระบาท 1 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

E-mail: lpgpeo@gmail.com 054-821-501-2 FAX : 054-821-503 ภาพ/ข่าว: โชติกา ใจเฉียบ นักประชาสัมพันธ์





๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๘,๘๕๐	๑๑,๒๖๐	๑๒,๓๑๕	๗,๕๗๕

แหล่งงบประมาณ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

- บุคลากรมีภาระงานต้องเร่งดำเนินการภายในไตรมาส ๔ จำนวนมาก
- การดำเนินการจัดกิจกรรมในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

- บูรณาการกิจกรรมให้สอดคล้องกับงานประจำ ประชาสัมพันธ์ถึงความเข้าใจให้เห็นถึงประโยชน์ของการเข้าร่วมกิจกรรม
- ใช้ระบบออนไลน์ในการติดต่อประสานงาน เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ของการดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ เพื่อเป็นการใช้มาตรการป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

- จัดกิจกรรมจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการทำงาน เป็นทีมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และมีค่านิยมการทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์
- จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการการทำงานเป็นทีม ครั้งที่ ๔ เพื่อติดตามผลจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์

๒๐. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

- การบริหารจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ มีความเชื่อมั่น พึงพอใจในการบริการของหน่วยงานภาครัฐ
- ระบบบริหารจัดการศึกษาในพื้นที่จังหวัดลำปางที่มีคุณภาพ

๒๑. ผู้รายงาน.....นางนุจรินทร์.....อุพัฒนานันท์.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....

โทรศัพท์.....๐๕๔ - ๘๘๒๑๕๐๑ ต่อ ๓๐๐.....โทรสาร.....๐๕๔ - ๘๒๑๕๐๓.....

E-mail : nutjarinupa@gmail.com.....

๒๒. วันที่รายงาน ณ วันที่.....๒๖.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ.....๒๕๖๕.....

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
๒. ชื่อโครงการ โครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัดโดยผ่าน
กลไก กศจ.

๓. หัวข้อมูลสารายงาน

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๔ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕
 ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕
สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

- ๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท แผนย่อยการบริหารจัดการการเงินการคลัง
๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และ
ธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๔.๖ แผนความมั่นคง -

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก ข้อที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน -

๔.๘ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงศึกษาธิการ
(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

๔.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๙.๑ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัยยาศัย

ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
- ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับ การอุดหนุน
- ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ
- ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการสงเคราะห์ตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน

๔.๙.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

- แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๙.๓ แผนงานบูรณาการ

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ถ้ามี)

๖. ความสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการเพื่อเข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐

๗. หลักการและเหตุผล

กระทรวงศึกษาธิการเป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการศึกษาให้สอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และนโยบายของรัฐบาล โดยยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดีเก่งและมีคุณภาพมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งมีแผนแม่บทที่สำคัญประกอบด้วย ๒ ประเด็น คือ ๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเน้นที่วัยเรียน/วัยรุ่น ให้มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น และ ๒) การพัฒนาการเรียนรู้ให้คนไทย มีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถในการแก้ปัญหาปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพตามความถนัดและความสามารถของพหุปัญญา

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) มีอำนาจหน้าที่การกำหนดยุทธศาสตร์ แนวทางการจัดการศึกษา และการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทุกระดับทุกประเภท ประสานและส่งเสริมการบริหารและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบัน

ศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลายให้ความเห็นชอบกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดในการดำเนินงานในลักษณะตัวชี้วัดร่วมของส่วนราชการหรือหน่วยงาน และสถานศึกษา กำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษา โดยมีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดรับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการประสานส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการรวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัดดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายภายใต้การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยผ่านกลไกคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจัดทำโครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัดลำปางโดยผ่านกลไกคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขึ้น

๘. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อกำหนดรูปแบบ/แนวทางการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียม และทั่วถึงตามบริบทของจังหวัด โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของส่วนราชการ หน่วยงาน สถานศึกษา ครอบครัวยุวมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถาบันประกอบการ และสถาบันที่จัดการศึกษาอื่น

๒) เพื่อจัดทำกลไกการยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาแบบบูรณาการให้สอดคล้องกับบริบทในพื้นที่

๓) เพื่อให้มีตัวชี้วัดการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในจังหวัดที่สอดคล้องกับรูปแบบการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ เท่าเทียม และทั่วถึงตามบริบทของจังหวัด

๔) เพื่อให้มีการกำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ เท่าเทียม และทั่วถึงของจังหวัดตามตัวชี้วัดการดำเนินงาน

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

จำนวนเอกสาร ได้แก่ แนวทางการยกระดับคุณภาพการศึกษา และตัวชี้วัดการดำเนินงาน จำนวน ๑ เล่ม

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑) ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๒) ร้อยละของหน่วยงาน/สถานศึกษาเป้าหมายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานการศึกษาและสถานศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ นักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชนในจังหวัดลำปาง

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม - กันยายน ๒๕๖๕

๑๒. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดลำปาง

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	สถานที่
๑	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> กำหนดรูปแบบ/แนวทางการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ เท่าเทียม และทั่วถึง ตามบริบทของจังหวัด สร้างเครื่องมือในการจัดเก็บ วิเคราะห์ข้อมูล และวางแผนในการกำกับ ติดตาม รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามกลไกการยกระดับคุณภาพการศึกษา	วันที่ ๑ และ ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๕	สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ลำปาง
๒	<u>กิจกรรมที่ ๒</u> การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการยกระดับคุณภาพการศึกษาของจังหวัดตามกลไกการยกระดับคุณภาพการศึกษา	๒๐-๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๕	หน่วยงานการศึกษา และสถานศึกษาใน จังหวัดลำปาง
๓	<u>กิจกรรมที่ ๓</u> สรุปรายงานผลการดำเนินงาน ประชุมกลุ่มย่อย (Focus group)	๒๗-๒๘ มิ.ย. มิ.ย. ๒๕๖๕	โรงแรมกัชชัน ขุนตาน จังหวัด ลำพูน
๔	<u>กิจกรรมที่ ๔</u> ขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ สร้างการรับรู้ให้กับหน่วยงานการศึกษา	ก.ค. - ส.ค. ๒๕๖๕	สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ลำปาง

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ กำหนดรูปแบบ/แนวทางการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ เท่าเทียม และทั่วถึง ตามบริบทของจังหวัด สร้างเครื่องมือในการจัดเก็บ วิเคราะห์ข้อมูล และวางแผนในการกำกับ ติดตาม รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามกลไกการยกระดับคุณภาพการศึกษา ดังนี้

๑. ดำเนินการเชิญผู้เชี่ยวชาญ วางแผนจัดทำเครื่องมือในการจัดเก็บ วิเคราะห์ข้อมูล ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมพระบาท ๒ ผลการดำเนินงาน ได้เครื่องมือในการจัดเก็บข้อมูล ๒ แบบ ได้แก่ ใช้เฉพาะหน่วยงานการศึกษา โดยให้ใช้ค่าเป้าหมายของแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ และใช้เฉพาะสถานศึกษา

๒. ดำเนินการจัดประชุมคณะดำเนินการขับเคลื่อนฯ เข้าร่วมปรึกษาหารือ ในการลงพื้นที่เข้า กำกับ ติดตาม และประเมินการยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา ในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม พระบาท ๒ ผลการดำเนินงาน คณะดำเนินการขับเคลื่อนฯ เข้าร่วมประชุม และแบ่งกลุ่มเพื่อลงพื้นที่กำกับ ติดตาม หน่วยงานการศึกษา จำนวน ๗ แห่ง กลุ่มตัวอย่างสถานศึกษาในจังหวัดลำปาง จำนวน ๑๖ แห่ง และกลุ่ม ตัวอย่างอุดมศึกษา ๑ แห่ง

กิจกรรมที่ ๒ การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการยกระดับคุณภาพการศึกษาของจังหวัดตาม กลไกการยกระดับคุณภาพการศึกษา ในวันที่ ๒๐ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ หน่วยงานการศึกษา/สถานศึกษา ใน จังหวัดลำปาง จำนวน ๒๔ แห่ง ผลการดำเนินงาน ได้รับทราบประเด็นภาพรวมของการดำเนินงานตาม

ยุทธศาสตร์จังหวัด (อาทิเช่น กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการตามตัวชี้วัดในแต่ละยุทธศาสตร์จังหวัดลำปาง , จุดเด่น , จุดพัฒนา เป็นต้น)

กิจกรรมที่ ๓ สรุปรายงานผลการดำเนินงาน ประชุมกลุ่มย่อย (Focus group) ในวันที่ ๒๗ – ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมกัชชัน ชุนตาน กอล์ฟแอนด์รีสอร์ท จังหวัดลำพูน ผลการดำเนินงาน ได้สรุปผลการกำกับ ติดตามการยกระดับคุณภาพการศึกษาของจังหวัดลำปาง รับฟังข้อเสนอแนะ โดยจะนำไปใช้ในการจัดทำ แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง ปี พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐ ดังนี้

๑. ให้นำกรอบประเด็นยุทธศาสตร์จากทุกกระทรวงที่เกี่ยวข้องได้แก่ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงมหาดไทย และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มาใช้ในการกำกับติดตามการยกระดับคุณภาพการศึกษาของจังหวัดลำปาง ทุกสังกัด ทุกระดับ การศึกษา
๒. ประเด็นตัวชี้วัดในการออกติดตาม จัดทำเป็นภาพรวมและการบูรณาการของแต่ละสังกัดใน จังหวัดลำปาง โดยยึดแผนพัฒนาการศึกษา ปี พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ เป็นจุดเริ่มต้นในการ พัฒนา ข้อเสนอแนะ และปัญหา
๓. เครื่องมือในการกำกับ ติดตามฯ ให้แยกตามสังกัดการศึกษา และระดับการศึกษา
๔. ควรประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งต้นสังกัด และหน่วยงานภายในสังกัดที่ลงพื้นที่ กำกับ ติดตาม และมีการประชุมชี้แจงทั้งผู้ติดตามและผู้รับการติดตาม รวมทั้งควรให้ระยะเวลาในการนำเสนอและรายงานข้อมูล
๕. การวิเคราะห์ข้อมูลควรเป็นสารสนเทศทั้งเชิงประจักษ์ (การออกภาคสนามสภาพจริง) และ ข้อมูลสารสนเทศจากการรายงานในระบบจากหน่วยงานต้นสังกัด การนำข้อมูลสารสนเทศที่ได้รับมาให้บุคคล/องค์กรบุคคลที่เกี่ยวข้องร่วมกันวิเคราะห์และสังเคราะห์ นำไปใช้เพื่อ วางแผนปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษาต่อไป

กิจกรรมที่ ๔ ขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ สร้างการรับรู้ให้กับ หน่วยงานการศึกษา ได้รายงานผลการกำกับ ติดตามการยกระดับคุณภาพการศึกษา ฯ และได้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดลำปาง และสถานศึกษาที่ลงพื้นที่เข้ากำกับติดตามฯ

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
จำนวนเอกสาร ได้แก่ แนวทางการยกระดับคุณภาพการศึกษา และตัวชี้วัดการดำเนินงาน	๑ เล่ม	๑ เล่ม	ได้รายงานผลการกำกับติดตามการยกระดับคุณภาพการศึกษา ฯ จำนวน ๑ เล่ม	๑๐๐
เชิงคุณภาพ				
๑.ผ่านมติความเห็นชอบจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง	คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปางให้ความเห็นชอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เห็นชอบ	คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง มีมติเห็นชอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จะดำเนินการโครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัดโดยผ่านกลไกของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ในคราวประชุมคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕	๑๐๐
๒.ร้อยละของหน่วยงาน/สถานศึกษาเป้าหมายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	ร้อยละ ๘๐	๒๔ แห่ง	๑๐๐	๑๐๐

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)

กิจกรรมที่ ๑ กำหนดรูปแบบ/แนวทางการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ เท่าเทียม และทั่วถึง ตามบริบทของจังหวัด สร้างเครื่องมือในการจัดเก็บ วิเคราะห์ข้อมูล และวางแผนในการกำกับ ติดตาม รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามกลไกการยกระดับคุณภาพการศึกษา



กิจกรรมที่ ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการยกระดับคุณภาพการศึกษา เพื่อชี้แจงรายละเอียดเครื่องมือในการจัดเก็บข้อมูล รวมถึงการแบ่งคณะทำงานออกเป็น ๔ สาย เพื่อสุ่มกำกับ ติดตาม และประเมินผลการยกระดับคุณภาพ



กิจกรรมที่ ๒ การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการยกระดับคุณภาพการศึกษาของจังหวัดตามกลไกการยกระดับคุณภาพการศึกษา



ลงพื้นที่ กำกับติดตาม และประเมินผลการยกระดับคุณภาพการศึกษาของจังหวัดตามกลไกการยกระดับคุณภาพการศึกษา โดยผ่านกลไกของ กศจ.

กิจกรรมที่ ๓ สรุปรายงานผลการดำเนินงาน ประชุมกลุ่มย่อย (Focus group)



การประชุมสัมมนาสรุปผลการกำกับ ติดตาม ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตามบริบทของจังหวัด โดยผ่านกลไก กศจ.



ข่าวประจำวัน


ศสจ.๒๕๖๕
๒๘ มิ.ย. 2565


สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จัดประชุมสัมมนาสรุปผลการกำกับ ติดตาม ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตามบริบทของจังหวัด โดยผ่านกลไก ศสจ. ระหว่างวันที่ 27 - 28 มิถุนายน 2565 ณ โรงแรมกษัตริย์ บูทีค คอลัฟ แอนด์ รีสอร์ท โดยได้รับเกียรติจากนายชาติ ม่วงสว่าง ศึกษาธิการภาค 15 เป็นประธานเปิดการประชุมสัมมนา นายบรรพ์ ใสแฉ่น ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง กล่าวรายงาน และได้รับความอนุเคราะห์จากนายวิบูลย์ ทัพยธิต ผู้ทรงคุณวุฒิ ในอศจ. ลำปาง เป็นวิทยากรในการประชุมสัมมนาดังกล่าว เพื่อวิเคราะห์ สรุปผลการกำกับ ติดตามและประเมินผลการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียม และทั่วถึงของจังหวัดตามตัวชี้วัดการดำเนินงานของยุทธศาสตร์การศึกษาจังหวัดลำปาง โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จะแจ้งผลการวิเคราะห์ และสังเคราะห์ให้หน่วยงานการศึกษา นำไปพัฒนาการศึกษาและใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

E-mail: lpgpeo@gmail.com ☎ 054-821-501-2 FAX: 054-821-503 ภาพ/ข่าว: ไลติลา ไถเสียน นักประชาสัมพันธ์


กิจกรรมที่ ๔ ขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ สร้างการรับรู้ให้กับหน่วยงานการศึกษา



รายงาน ผลการกำกับ ติดตาม การยกระดับคุณภาพการศึกษา

โครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพศึกษาระดับพื้นที่ภาค
โดยผ่านกลไกคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



ที่ ศสจ.๐๕๖๐๗/๒๕๖๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
๓๓๓ ถนนพระบาท ตำบลพระบาท
อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง ๕๒๐๐๐

๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์เผยแพร่รายงานผลการกำกับ ติดตาม การยกระดับคุณภาพการศึกษา
เรียน (ราชบัณฑิตยสถาน)

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จัดกิจกรรมสัมมนาสรุปผลการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตามบริบทของจังหวัดตามคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ณ หน่วยงานการศึกษา/สถานศึกษา ในจังหวัดลำปาง และสรุปผลการกำกับ ติดตาม ฯ ทั้งนี้ ได้จัดทำรายงานผลการกำกับ ติดตามการยกระดับคุณภาพการศึกษา โครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประเมินผล โดยผ่านกลไกคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้ว

ในกรณี สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง มีขอประชาสัมพันธ์เผยแพร่รายงานผลการกำกับ ติดตามการยกระดับคุณภาพการศึกษา โครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษา และประเมินผล โดยผ่านกลไกคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง (lpgpeo.jir.go.th) หรือ E-Book และตามเว็ปคานัลไลน์ QR Code ที่ปรากฏอยู่ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบรรพ์ ใสแฉ่น)
ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง



รายงานผลการกำกับ ติดตาม
การยกระดับคุณภาพการศึกษา

กลุ่มนโยบายและแผน
โทรศัพท์ ๐๕๔ - ๘๒๑๕๐๔ - ๒ ถึง ๕๐๐
โทรสาร ๐๕๔ - ๘๒๑๕๐๓

- รายชื่อแนบ

หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดลำปาง
๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑
 ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒
 ๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓
 ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๔
 ๕. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดลำปาง
 ๖. ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษจังหวัดลำปาง
 ๗. เขตการศึกษาพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา เขต ๖
 ๘. ประธานกรรมการอำนวยการชีวิตศึกษาจังหวัดลำปาง
 ๙. ประธานคณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชนจังหวัดลำปาง
 ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจทดสอบจังหวัดลำปาง
- สถานศึกษาที่ลงทะเบียนเข้าร่วม
๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนเสด็จวันเขางมูล
 ๒. ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาจันทน์
 ๓. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันติเมทนีดล
 ๔. ผู้อำนวยการโรงเรียนศึกษาลงพระหัตถ์ชัย ในพระอุปถัมภ์ของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี
 ๕. ผู้อำนวยการวิทยสถานวิจัยศึกษาลำปาง
 ๖. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศล้านนา ลำปาง
 ๗. ผู้อำนวยการโรงเรียนยุพราชพัฒนา
 ๘. ผู้อำนวยการวิทยาลัย กฟผ.แม่เมาะ
 ๙. ผู้อำนวยการโรงเรียนวีรวิทย์วิทยา
 ๑๐. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่กิง
 ๑๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนปิ่นพิทยาศาสตร์
 ๑๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพระแก้วดอนเต้าสุชาดาราม
 ๑๓. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคลำปาง
 ๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.อำเภอห้างฉัตร
 ๑๕. นายแพทย์หญิงด้านทิพย์จักร (โรงเรียนแพทย์สถาบันแห่งชาติ)
 ๑๖. ผู้อำนวยการโรงเรียนแก้ววิเชียร

๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๙๐,๙๐๐	๙๐,๙๐๐	-	-	๘๖,๒๑๐	๔,๖๙๐

แหล่งงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

-

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

-

๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

กำหนดรูปแบบ/แนวทางการยกระดับคุณภาพการศึกษา ตามบริบทของจังหวัด

๒๐. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางมีเครือข่ายในการขับเคลื่อนพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

๒) ประชาชนเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

๒๑. ผู้รายงาน.....นางอุษณีย์ เป็งเมืองลอง.....ตำแหน่ง...นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ....

โทรศัพท์.....๐๖๑-๔๙๓๙๙๘๙.....โทรสาร...๐๕๔๘๒๑๕๐๓.....E-mail : ousanee.sang@gmail.com

๒๒. วันที่รายงาน ณ วันที่ ..๒๕.. เดือน ...กันยายน...พ.ศ. ..๒๕๖๕...