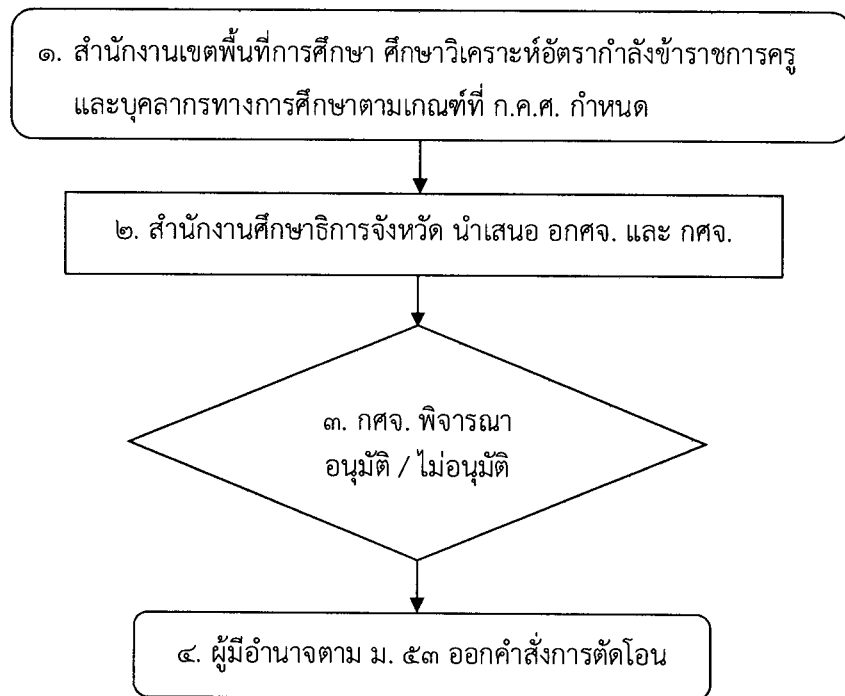


## แผนผังขั้นตอนการดำเนินการการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



### คำอธิบายแผนผัง

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาวิเคราะห์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หากทราบว่าสถานศึกษามีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ควรดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลัง โดยจัดทำข้อมูลการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด แยกตามสายงานแต่ละประเภท ดังนี้

๑.๑ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงาน การสอน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอน จำนวน ๖ กรณี ดังนี้

๑.๑.๑ ตัดโอนฯ จากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิก ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลัง ต่ำกว่าเกณฑ์ ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีคนครอง ภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน และเมื่อตัดโอนแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์

๑.๑.๒ ตัดโอนฯ จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลัง ต่ำกว่าเกณฑ์ ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีคนครอง ภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่ การศึกษา และเมื่อตัดโอนแล้วสถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์

๑.๑.๓ ตัดโอนฯ จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครบตามเกณฑ์ไปกำหนดในสถานศึกษา ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ เฉพาะตำแหน่งที่มีคนครอง และสถานศึกษาที่ถูกตัดโอน ตัดโอนได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง ในแต่ละปีการศึกษาเท่านั้น โดยตัดโอนภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่การศึกษาได้

๑.๑.๔ ตัดโอนฯ จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์น้อยกว่า ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์มากกว่า โดยคิดเป็นร้อยละ เฉพาะตำแหน่งที่มีคนครองและสถานศึกษาที่ถูกตัดโอนตัดโอนได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง ในแต่ละปีการศึกษาเท่านั้น โดยตัดโอนภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่การศึกษาได้

๑.๑.๕ ตัดโอนฯ จากสถานศึกษาในจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะอำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ไปกำหนดในสถานศึกษากลุ่มจังหวัดนั้น ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์เฉพาะตำแหน่งที่มีคนครอง และเมื่อตัดโอนแล้วสถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์

๑.๑.๖ ตัดโอนฯ ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ซึ่งผู้ครองตำแหน่งไปช่วยราชการอยู่แล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งนี้สถานศึกษาที่ถูกตัดโอนต้องไม่มีผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน และเมื่อตัดโอนแล้วสถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์

๑.๒ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนสายงานการสอน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

๑.๒.๑ ให้พิจารณาตัดโอน ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีคนครอง

๑.๒.๒ ตำแหน่งที่มีคนครอง ผู้ครองตำแหน่งต้องผ่านกระบวนการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๑.๒.๓ ตัดโอนได้ภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๒.๔ สถานศึกษาที่ถูกตัดโอนต้องไม่มีผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน และเมื่อตัดโอนแล้วสถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์

๑.๓. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนสายงานบริหารสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ กรณี ได้แก่

๑.๓.๑ กรณีการตัดโอน จากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิก ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์

๑.๓.๒ กรณีการตัดโอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปกำหนดในสถานศึกษาที่ไม่มีหรือมีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์

ทั้ง ๒ กรณี ให้ตัดโอนทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีคนครองภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่การศึกษา ยกเว้นกรณีตำแหน่งว่าง ให้ตัดโอนเฉพาะในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเท่านั้น และเมื่อตัดโอนแล้วสถานศึกษาที่รับการตัดโอน ต้องมีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์

๑.๔ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน สายงานบริหารสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงาน การสอน รวม ๒ กรณี ได้แก่

๑.๔.๑ ตัดโอนจากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิก ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์

๑.๔.๒ ตัดโอนจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์

ทั้ง ๒ กรณี ให้ตัดโอนเฉพาะตำแหน่งว่างในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเท่านั้น และเมื่อตัดโอนแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลัง ไม่เกินเกณฑ์

๑.๕ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนสายงานการสอนหรือสายงานบริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่กระทรวงศึกษาธิการอนุมัติให้ถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไปกำหนด ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์

๑.๕.๑ ตำแหน่งที่มีคนครองและผู้ครองตำแหน่งนั้นไม่ประสงค์ถ่ายโอน ไปสังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๑.๕.๒ ให้ตัดโอนภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๕.๓ เมื่อตัดโอนแล้วสถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์

๑.๖ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนสายงานนิเทศการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินกรอบอัตรากำลังไปกำหนดในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่ากรอบอัตรากำลัง

๑.๖.๑ ตำแหน่งที่มีคนครอง

๑.๖.๒ เมื่อตัดโอนแล้วสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังไม่เกิน กรอบอัตรากำลัง

๑.๗ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนสายงานบริหารการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไข ไปกำหนดในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่ากรอบอัตรากำลัง

๑.๗.๑ ตำแหน่งที่มีคนครอง

๑.๗.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการตัดโอน ต้องมีจำนวนรองผู้อำนวยการสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไขไม่เกินกรอบอัตรากำลัง

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนและนำเสนอ กศจ. พิจารณา

๓. กศจ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาอนุมัติการตัดโอนที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ภายในจังหวัด

๒. ส่วนการตัดโอนไปกำหนดในจังหวัดอื่น ให้ กศจ. ที่รับการตัดโอนพิจารณาอนุมัติ โดยนำความเห็น ของ กศจ. ที่ถูกตัดโอนมาประกอบการพิจารณา

๔. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา พร้อมส่งสำเนาให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

## ข้อพึงระวัง

๑. การพิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ กศจ. ต้องพิจารณาและดำเนินการตามเงื่อนไขแต่ละกรณีให้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เนื่องจากหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ได้กำหนดเงื่อนไขในการเกลี้ยอัตรากำลังของแต่ละสายงานที่มีความแตกต่างกัน

๒. การตัดโอนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่เป็นตำแหน่งว่างและกำหนดอยู่ในสถานศึกษาที่ยุบรวมหรือเลิก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครูในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดแล้ว สถานศึกษาที่ได้รับตัดโอนต้องมีจำนวนตำแหน่งครูและมีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย

๓. วันที่ตัดโอนไปกำหนด ต้องไม่ก่อนวันที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา

\*\*\*\*\*