

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อหน่วยงาน .....กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง.....
๒. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....
๓. หัวข้อมูลรายงาน
- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๔  ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕
- ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕  ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕
- สถานะโครงการ  ยังไม่สิ้นสุดโครงการ  สิ้นสุดโครงการแล้ว
๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ
- (โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง  ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)
- ๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ .....ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ.....
- ๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ .....แผนแม่บทที่ ๒๐ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ
- ๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท .....แผนย่อยที่ ๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ เป้าหมาย : บุคลากร ภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ การปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา เป้าหมายที่ ๔ จัดระบบบุคลากรภาครัฐให้มี มาตรฐาน เพื่อสรรหา และรักษาไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพสูง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานอย่าง มืออาชีพ
- ๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)  
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล ในสังคมไทย
- ๔.๖ แผนความมั่นคง .....
- ๔.๗ นโยบายรัฐบาล
- ๔.๗.๑ นโยบายหลัก ข้อที่ ๘ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนไทยทุกช่วงวัย
- ๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน ข้อที่ ๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑.....
- ๔.๘ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)  
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
- ๔.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๙.๑  แผนงานพื้นฐาน...

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา  | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย   |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ<br>ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล<br>ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา                  |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรม                               | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับ<br>การอุดหนุน                                      |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ   | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา<br>ได้รับการสงเคราะห์ตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน |

๔.๙.๒  แผนงานยุทธศาสตร์

- แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๙.๓ แผนงานบูรณาการ

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ถ้ามี)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

๖. ความสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อที่ ๒ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล : เก่ง ดี มีสุข ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง.....

๗. หลักการและเหตุผล

การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่มุ่งเน้นเป้าหมายให้บุคลากรภาครัฐสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและตอบสนองความต้องการของประชาชนมีเป้าหมายเพื่อสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ มีทัศนคติที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ ๒๑ ตามนัยของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กรอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ล้วนให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกันทั้งในระดับชาติและระดับส่วนราชการ มีเป้าหมายสูงสุดเพื่อให้ส่วนราชการมีกำลังคนที่มีคุณภาพเพียงพอสำหรับการขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนและการเปลี่ยนแปลงในภาครัฐ ไปสู่การเป็นราชการ ๔.๐ ดึงดูดคนดีคนเก่งเข้าปฏิบัติงาน และสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการของประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรในสังกัด (ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) จำนวน ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้ ๑) บุคลากรมีสมรรถนะพร้อมปฏิบัติงาน ตามภารกิจ ได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสม เป็นมืออาชีพ ๒) บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลตามแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัล เพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบที่หลากหลาย ๓) บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์กร มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ๔) บุคลากรปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีศักยภาพ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการจนบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงของโลก ศตวรรษที่ ๒๑ การปรับเปลี่ยนของเทคโนโลยีสถานการณ์ภัยคุกคามสมัยใหม่ที่ส่งผลต่อความปลอดภัยในชีวิต และสุขภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ให้ความสำคัญด้านการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปกับนโยบาย การปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้กระบวนการพัฒนา ที่มีประสิทธิภาพ สนับสนุนปัจจัยนำเข้าที่สมบูรณ์และมีคุณภาพ ตลอดจนสร้างสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสม เพื่อให้บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะที่เพียงพอต่อการปฏิบัติราชการ เกิดผลลัพธ์ ตามเป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความสอดคล้องกันอย่างเป็นระบบในระดับชาติจนถึงระดับ หน่วยงาน จึงจัดทำโครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการวางแผนการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

#### ๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

##### ๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑. ร้อยละของจำนวนแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)
๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการพัฒนา

##### ๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. ร้อยละค่าเฉลี่ยของผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาตามแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)
๒. ร้อยละค่าเฉลี่ยของผลการพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น
๓. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร

#### ๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา ลูกจ้าง จำนวน ๕๐ คน

#### ๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๑๒. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

ที่	กิจกรรมภายใต้โครงการฯ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)	ธันวาคม ๒๕๖๔ - มกราคม ๒๕๖๕	
๒	<p>การพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒.๑ การเรียนรู้ด้วยตนเอง ทาง e-Learning</p> <p>    ๒.๑.๑ ความรู้ในงานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>    ๒.๑.๒ กรอบทักษะ (Skillsets) ที่จำเป็นในการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐ</p> <p>        ๑) กรอบทักษะทางยุทธศาสตร์ ๔ ทักษะ</p> <p>        ๒) กรอบทักษะด้านภาวะผู้นำ ๖ ทักษะ</p> <p>        ๓) ทักษะตามสายงาน</p> <p>๒.๒ การเรียนรู้ในห้องเรียน จัดโดย ศรจ.ลำปาง</p> <p>    ๒.๒.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการการทำงานเป็นทีม (สร้างการเรียนรู้ร่วมกัน)</p> <p>    ๒.๒.๒ การอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)</p> <p>    ๒.๒.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการการทำงานเป็นทีม (แลกเปลี่ยนประสบการณ์)</p>	<p>มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>เมษายน ๒๕๖๕</p>	

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

กำหนดจัดกิจกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๘๐.๐๐

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
<b>เชิงปริมาณ</b>				
๑. ร้อยละของจำนวนแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)	๘๐	๕๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการพัฒนา	๘๐	๕๐	๕๖	๙๒.๐๐
<b>เชิงคุณภาพ</b>				
๑. ร้อยละค่าเฉลี่ยของผลการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาตามแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)	๘๐	๕๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๒. ร้อยละค่าเฉลี่ยของผลการพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น	๘๐	๕๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๓. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร	๙๐	๕๐	๕๖	๘๙.๒๔

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)







### ๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๔๐,๐๐๐	๒๐,๑๑๐	-	๒๐,๑๑๐	-	-

แหล่งงบประมาณ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์  
โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา  
ในส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

### ๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

#### ๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

๑. บุคลากรมีภาระงานต้องเร่งดำเนินการภายในไตรมาส ๒ จำนวนมาก
๒. การดำเนินการจัดกิจกรรมในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

#### ๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

๑. บูรณาการกิจกรรมให้สอดคล้องกับงานประจำ ประชาสัมพันธ์ถึงความเข้าใจให้เห็นถึงประโยชน์ของการเข้าร่วมกิจกรรม
๒. ใช้ระบบออนไลน์ในการติดต่อ ประสานงาน เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ของการดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ เพื่อเป็นการใช้มาตรการป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

### ๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

๑. จัดกิจกรรมจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการทำงาน เป็นทีมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และมีค่านิยมการทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการการทำงานเป็นทีม ครั้งที่ ๒ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์

๒๐. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑. การบริหารด้านการศึกษามีคุณภาพ มีความเชื่อมั่น พึงพอใจในการบริการของหน่วยงานภาครัฐ
๒. ระบบบริหารจัดการศึกษาในพื้นที่จังหวัดลำปางที่มีคุณภาพ

๒๑. ผู้รายงาน...นางนุจรินทร์...อุปวัฒนนันท์...ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....  
โทรศัพท์...๐๕๔ - ๘๘๒๑๕๐๑ ต่อ ๓๐๐...โทรสาร ๐๕๔ - ๘๒๑๕๐๓.....  
E-mail : nutjarinupa@gmail.com.....

๒๒. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
-----