

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อหน่วยงาน .....กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง.....
๒. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....
๓. หัวข้อมูลรายงาน
- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๔     ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕
- ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕     ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕
- สถานะโครงการ  ยังไม่สิ้นสุดโครงการ     สิ้นสุดโครงการแล้ว
๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ
- (โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง  ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)
- ๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ .....ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ.....
- ๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ .....ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์.....
- ๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท .....ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ.....
- ๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ การปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา เป้าหมายที่ ๔ จัดระบบบุคลากรภาครัฐให้มีมาตรฐาน เพื่อสรรหา และรักษาไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพสูง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานอย่างมีอาชีพ
- ๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- ๔.๖ แผนความมั่นคง .....
- ๔.๗ นโยบายรัฐบาล
- ๔.๗.๑ นโยบายหลัก ข้อที่ ๘ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนไทยทุกช่วงวัย
- ๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน ข้อที่ ๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑.....
๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ถ้ามี)
- (โปรดระบุนโยบายข้อ.....)
๖. ความสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ข้อที่ ๒ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล : เก่ง ดี มีสุข ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง.....
๗. หลักการและเหตุผล
- การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่มุ่งเน้นเป้าหมายให้บุคลากรภาครัฐสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและตอบสนองความต้องการของประชาชนมีเป้าหมายเพื่อสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ มีทัศนคติที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ ๒๑ ตามนัยของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ

สังคมแห่งชาติ กรอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ล้วนให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกันทั้งในระดับชาติและระดับส่วนราชการ มีเป้าหมายสูงสุดเพื่อให้ส่วนราชการมีกำลังคนที่มีคุณภาพเพียงพอสำหรับการขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนและการเปลี่ยนแปลงในภาครัฐ ไปสู่การเป็นราชการ ๔.๐ ดึงดูดคนดีคนเก่งเข้าปฏิบัติงาน และสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการของประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด (ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) จำนวน ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้ ๑) บุคลากรมีสมรรถนะพร้อมปฏิบัติงานตามภารกิจ ได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสม เป็นมืออาชีพ ๒) บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีดิจิทัลตามแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัล เพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบที่หลากหลาย ๓) บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์กร มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ๔) บุคลากรปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีศักยภาพที่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการจนบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงของโลก ศตวรรษที่ ๒๑ การปรับเปลี่ยนของเทคโนโลยีสถานการณ์ภัยคุกคามสมัยใหม่ที่ส่งผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและสุขภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ให้ความสำคัญด้านการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปกับนโยบายการปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้กระบวนการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ สนับสนุนปัจจัยนำเข้าที่สมบูรณ์และมีคุณภาพ ตลอดจนสร้างสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสม เพื่อให้บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะที่เพียงพอต่อการปฏิบัติราชการ เกิดผลลัพธ์ตามเป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความสอดคล้องกันอย่างเป็นระบบในระดับชาติจนถึงระดับหน่วยงาน จึงจัดทำโครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการวางแผนการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

#### ๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

##### ๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑. ร้อยละของจำนวนแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)
๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการพัฒนา

##### ๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. ร้อยละค่าเฉลี่ยของผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาตามแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)
๒. ร้อยละค่าเฉลี่ยของผลการพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น
๓. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร

**๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ**

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา ลูกจ้าง จำนวน ๕๐ คน

**๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ**

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๙ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

**๑๒. สถานที่ดำเนินการ**

ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

**๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ**

กิจกรรมการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการทำงานเป็นทีม (สร้างการเรียนรู้ร่วมกัน)

**๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)**

กำหนดกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการทำงานเป็นทีม (สร้างการเรียนรู้ร่วมกัน) จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๘๐.๐๐

**๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)**

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
<b>เชิงปริมาณ</b>				
ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการพัฒนา	๘๐	๕๐	๔๖	๙๒.๐๐
<b>เชิงคุณภาพ</b>				
ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร	๘๕	๕๐	๔๖	๘๗.๔๐

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)







๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๔๐,๐๐๐	๘,๘๕๐	๘,๘๕๐	-	-	-

แหล่งงบประมาณ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์  
โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา  
ในส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

บุคลากรมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของกิจกรรม และมีภาระงานต้องเร่งดำเนินการภายในไตรมาส ๑ จำนวนมาก

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

บูรณาการกิจกรรมให้สอดคล้องกับงานประจำ ประชาสัมพันธ์ถึงความเข้าใจให้เห็นถึงประโยชน์ของการเข้าร่วมกิจกรรม

๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

๑. จัดกิจกรรมจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการทำงาน เป็นทีมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และมีค่านิยมการทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการการทำงานเป็นทีม ครั้งที่ ๒ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์

๒๐. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑. การบริหารด้านการศึกษามีคุณภาพ มีความเชื่อมั่น พึงพอใจในการบริการของหน่วยงานภาครัฐ
๒. ระบบบริหารจัดการศึกษาในพื้นที่จังหวัดลำปางที่มีคุณภาพ

๒๑. ผู้รายงาน.....นางนุจรินทร์.....อุปวัฒนานันท์.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....  
โทรศัพท์.....๐๕๔ - ๘๘๒๑๕๐๑ ต่อ ๓๐๐.....โทรสาร.....๐๕๔ - ๘๒๑๕๐๓.....  
E-mail : nutjarinupa@gmail.com.....

๒๒. วันที่รายงาน ณ วันที่.....๑๒.....เดือน.....มกราคม.....พ.ศ.....๒๕๖๕.....  
.....