

## การดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางมีเจตจำนงมุ่งมั่นในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีม “TEAM” โดยการแต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติงานในรูปของคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อส่งเสริมให้นำความรู้ความสามารถมาบูรณาการทำงานร่วมกัน สร้างบรรยากาศการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ การทำงานที่มีความร่วมแรงร่วมใจ ทัศนคติการทำงานที่ถูกต้อง บนพื้นฐานของระบบคุณธรรม จริยธรรม มีเป้าหมายมุ่งเน้นที่ประชาชนและมีผลสัมฤทธิ์ที่ดี และจากวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีมส่งผลสำคัญต่อการต่อยอดเพื่อสร้างวัฒนธรรม ดังนี้

๑. วัฒนธรรมการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
๒. วัฒนธรรมดิจิทัลภาครัฐ
๓. วัฒนธรรมการแต่งกาย

### วัฒนธรรมการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

วัฒนธรรมการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ เป็นพื้นฐานของการบริหารจัดการภาครัฐที่จะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงระบบต่างๆ ของภาครัฐที่เป็นรูปธรรม ดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๑. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับควบคุมการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส



**สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง**  
Lampang Provincial Education Office

**ZERO TOLERANCE**

**ต่อต้านคอร์รัปชัน**  
ประกาศเจตนารมณ์  
ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

**สำนึกงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง**  
ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต  
(LPEO Zero Tolerance)

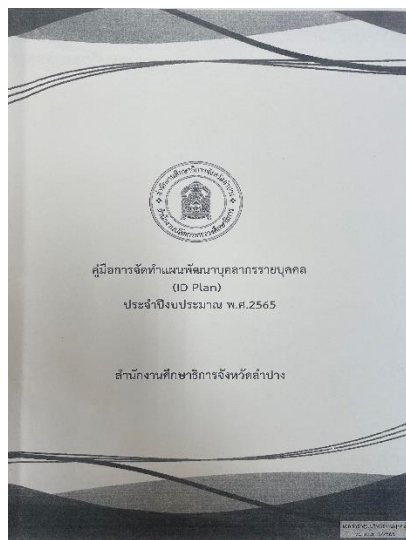
E-mail: lpgpeo@gmail.com    สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง    054-821-501-2    yok Design



๒. การพัฒนาบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และสมรรถนะอย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง (Learning and Development) โมเดลการเรียนรู้และการพัฒนา ๗๐:๒๐:๑๐  
 หน่วยดำเนินการ กลุ่มบริหารงานบุคคล  
 วัตถุประสงค์

เพื่อให้ บุคลากรสามารถวางแผน พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะของ ตนเอง สามารถวิเคราะห์ระดับและ ซีดความ สามารถในการปฏิบัติงาน ของตน สามารถพัฒนาตนเองให้ สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร เชื่อมโยงกับเป้าหมาย ของตนเอง อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ



การประชุมปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ แนวคิด ทฤษฎีการมีส่วนร่วมและการสร้างนวัตกรรมตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ.ร. ผ่านระบบ Zoom

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง  
หน่วยดำเนินการ กลุ่มอำนวยการ

เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้ แนวทางการคัดเลือกองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ



### วัฒนธรรมดิจิทัลภาครัฐ

เป้าหมายของทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตาม วบ/๒๕๖๑

คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบในหลักการ แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ภาครัฐมีกำลังคนที่มีทักษะด้านดิจิทัลที่เหมาะสมที่จะเป็นกลไกขับเคลื่อนที่สำคัญในการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล และเพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐสามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามบทบาทและพฤติกรรมที่คาดหวังในบริบทของการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลและสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้

ระยะการพัฒนาการด้านดิจิทัลของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อยู่ในระยะเริ่มแรก (Early Stage) และมุ่งเข้าสู่ระยะกำลังพัฒนา (Developing Stage) ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางในฐานะหน่วยงานในสังกัด จึงดำเนินการ ดังนี้

๑. ประสานงานผ่านหนังสือราชการในระบบอิเล็กทรอนิกส์ และใช้ IT ในการปฏิบัติงาน
๒. บริการข้อมูลข่าวสารผ่าน website และ App./Mobile app.
๓. พัฒนาขีดความสามารถด้านดิจิทัลแก่บุคคล

การประชุมชี้แจงการเข้าใช้งานในระบบคอมพิวเตอร์ เว็บไซต์ และระบบดิจิทัล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

หน่วยดำเนินการ กลุ่มนโยบายและแผน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการ เกิดความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และสมรรถนะในการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ เว็บไซต์ และระบบดิจิทัล โดยมีนายวิศณุพงศ์ ถ้ำทอง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เป็นวิทยากร



**การประชุมชี้แจงการเข้าใช้งานในระบบคอมพิวเตอร์ เว็บไซต์และระบบดิจิทัลสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง**



## วัฒนธรรมการแต่งกาย

สร้างอัตลักษณ์ขององค์กร โดยกำหนดการแต่งกาย ดังนี้ วันจันทร์แต่งกายด้วยชุดข้าราชการ วันพุธแต่งกายด้วยชุดออกกำลังกาย วันศุกร์แต่งกายด้วยชุดพื้นเมือง/ผ้าไทย

