



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป และตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่างบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จึงดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) และตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๓๓๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๗๕๖ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประกาศลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และโดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) และตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำปาง เขต ๒ ที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับย้าย จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

ที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กลุ่ม	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	อ ๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	อำนวยการ	๕๘,๓๙๐	ผอ.กลุ่มอำนวยการ
๒	อ ๑๘	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	บริหารงานบุคคล	๕๘,๓๙๐	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

/๒. วันที่...



๒. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๒.๑ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในงานสูงมากในงานบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในงานสูงมากในด้านการบริหารงานหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๒ การย้ายคือการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิมในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

๓.๓ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๔ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงานและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.๕ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัย หรือถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๗ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๘ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๓.๙ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓.๑๐ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖



๓.๑๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๔.๑ (นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ)

๔.๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ และ

๔.๑.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๓) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ.กำหนด และ

๔.๑.๓ ปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔.๒ (นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ)

๔.๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ และ

๔.๑.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๓) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ.กำหนด และ

๔.๑.๓ ปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๕. ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๕.๑ ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๕.๒ ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๕.๓ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๖. ระยะเวลาการยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์ขอย้าย ศึกษารายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่แนบท้ายประกาศนี้ และระบุตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ที่สมัคร โดยให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารตามที่กำหนดผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งให้กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒ ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ในเวลาราชการ เว้นวันหยุดราชการ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ถือว่าไม่ประสงค์จะย้าย

๗. เอกสารประกอบการยื่นใบสมัคร ประกอบด้วย

๗.๑ แบบคำร้องขอย้ายที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง กำหนด (ติดรูปถ่าย ๑ นิ้ว ๑ รูป) จำนวน ๑ ชุด ตาม แบบ กศจ.ลป. (เอกสารหมายเลข ๑) ด้านความรู้ ความสามารถ (๕ คะแนน) อายุราชการ (๑๐ คะแนน) การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (๑๐ คะแนน) การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอื่น



ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (๑๐ คะแนน) ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน (๕ คะแนน) ประกอบด้วย

๗.๑.๑ สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ.๗ (ฉบับที่เป็นปัจจุบันและชัดเจนสมบูรณ์ทุกหน้า) รับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำประวัติข้าราชการฯ

๗.๑.๒ สำเนาปริญญาบัตรที่ระบุนิเวศหรือสาขาวิชาที่รับรองความถูกต้อง

๗.๑.๓ คำสั่งมอบหมายงาน หรือหนังสือสั่งการของผู้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่ม/ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้างาน

๗.๒ ด้านผลการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๗.๒.๑ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ (๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐาน **โดยผู้ยื่นคำขอย้ายเป็นผู้จัดทำ** นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบคำขอย้าย

๗.๒.๒ การได้รับความดี ความชอบ โดยพิจารณาจากการได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมเปอร์เซ็นต์เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร (๕ คะแนน) **โดยผู้ยื่นคำขอย้ายเป็นผู้จัดทำ**

๗.๓ การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

๗.๔ การประเมินผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ประสงค์ขอย้าย ย้อนหลัง ๒ ปี (๔๐ คะแนน) **โดยผู้ยื่นคำขอย้ายเป็นผู้จัดทำ**

๗.๔.๑ ผลการปฏิบัติงาน (ปริมาณ) (๑๕ คะแนน)

๗.๔.๒ ผลงานทางวิชาการ ให้เสนอชื่อเรื่องพร้อมเค้าโครงเรื่อง จำนวน ๑ เรื่อง ตามแบบ กศจ.ลป. (เอกสารหมายเลข ๒) ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ ๔ ประเมินตามคุณภาพของงาน จำนวน ๓ ชุด (๑๕ คะแนน)

๗.๔.๓ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๑๐ คะแนน) ให้เสนอแนวความคิด วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนไม่เกิน ๕ กระดาษ เอ ๔ โดยต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาการดำเนินงานไว้ด้วย ตามตาม แบบ กศจ.ลป. (เอกสารหมายเลข ๓) จำนวน ๓ ชุด

๗.๕ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

๗.๖ เอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณาองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

๘. กรณีย้ายต่างกลุ่มตำแหน่ง

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ต่างกลุ่มตำแหน่ง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องพิจารณาประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ซึ่งกำหนดให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ซึ่งผู้ประสงค์ขอเลื่อนฯ จะต้องจัดส่งเอกสารเพิ่มเติม คือผลงานที่จะประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๒ ปี จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง จำนวน ๑ เล่ม และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง จำนวน ๑ เล่ม โดยให้ใช้เกณฑ์การให้คะแนนตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ๒.๑ มีผลการประเมินผลงาน



ตามข้อ ๘ ผ่านเกณฑ์การประเมินสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จากคณะกรรมการ แต่ละคนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประกาศ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ตามแบบคำขอ โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙. วิธีการพิจารณาและเกณฑ์การตัดสิน (ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประกาศ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งหรือมอบหมายจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และตามเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงานและความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๙.๑ ด้านความรู้ ความสามารถ (๕ คะแนน)

๙.๒ อายุราชการ (๑๐ คะแนน)

๙.๓ การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (๑๐ คะแนน)

๙.๔ การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (๑๐ คะแนน)

๙.๕ ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน (๕ คะแนน)

๙.๖ ด้านผลการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๙.๖.๑ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ (๕ คะแนน)

๙.๖.๒ การได้รับการพิจารณาความดี ความชอบ จากการได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวม ร้อยละเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร (๕ คะแนน)

๙.๗ การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

๙.๘ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี) ๔๐ คะแนน

๙.๘.๑ ผลการปฏิบัติงาน (ปริมาณ) (๑๕ คะแนน)

๙.๘.๒ ผลงานทางวิชาการ (๑๕ คะแนน)

๙.๘.๓ ข้อเสนอแนะคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน (ตามแบบที่กำหนด ๑๐ คะแนน)

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน (ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

๑๐.๑. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนด มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายใน วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒ และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จะถือเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ว่ากรณีใด ๆ



๑๒. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) และตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำปาง เขต ๒ ภายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒ และป้ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำปาง เขต ๒

๑๒.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะเรียงตามลำดับผลการคัดเลือกสูงสุด ตามตำแหน่งที่ประกาศ ครั้งนี้เท่านั้น กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกรายใดต้องเสนอ ก.ค.ศ.พิจารณาคุณสมบัติ จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก เมื่อทราบผลการพิจารณาจาก ก.ค.ศ.แล้ว และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศนี้ เป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจากที่ ก.พ.หรือ ก.ค.ศ. กำหนด จะไม่พิจารณาให้ดำรงตำแหน่ง หรือยกเลิกคำสั่งที่ได้ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๑๒.๒ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายบรรพ์ ไสแจ่ม)

ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

ทำหน้าที่แทนประธานกรรมการศึกษาธิการลำปาง

ปฏิทินการดำเนินการ

ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป และตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔)

ที่	การดำเนินการ	วันที่
๑	ประกาศรับสมัคร	วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒	รับสมัคร สถานที่รับสมัครกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒	วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เว้นวันหยุดราชการ
๓	คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ	วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
๔	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ	วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
๕	คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกโดยการรับย้ายฯ	วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔
๖	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านคัดเลือก กรณีย้าย	ภายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔
๗	ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งให้รักษาการในตำแหน่ง	ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

