



โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

1. ยุทธศาสตร์ชาติ :

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม มีจิตสำนึก
มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ :

ลำดับที่ 20 แผนการพัฒนาการบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ
แผนย่อย ลำดับที่ 5 แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

3. แผนปฏิรูปประเทศ

การปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา
แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ.2560-2579) ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบ
บริหารจัดการศึกษา

4. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2565) :

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล
ในสังคมไทย

5. ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

1) กลยุทธ์ที่ 3 การเสริมสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพราชการ
2) กรอบแนวทางพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ.2563-2565 ตามมติที่ประชุมคณะรัฐมนตรี
การประชุมวันที่ 3 ตุลาคม 2563

6. นโยบายรัฐบาล

6.1 นโยบายหลัก :

1) แผนพัฒนาการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 6
การพัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

2) มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ.2562-2565) ข้อที่ 1 บุคลากรภาครัฐ
เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติหน้าที่
และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ

6.2 นโยบายเร่งด่วน :

7. นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ

1) ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 - 2565
กลยุทธ์ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

2) แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของราชการและบุคลากร สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ พ.ศ.2562 - 2565



โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

หลักการและเหตุผล

การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่มุ่งเน้นเป้าหมายให้บุคลากรภาครัฐสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและตอบสนองความต้องการของประชาชน มีเป้าหมายเพื่อสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความพร้อมทั้งด้านความรู้ความสามารถ ทักษะ มีทัศนคติ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ 21 ตามนัยของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2545 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กรอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (พ.ศ.2560-2579) แผนยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 – 2565 ล้วนให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกันทั้งในระดับชาติและระดับส่วนราชการ โดยมีเป้าหมายสูงสุดเพื่อบริหารจัดการให้ส่วนราชการมีกำลังคนที่มีคุณภาพเพียงพอสำหรับการเป็นผู้นำและการเป็นผู้ขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนและการเปลี่ยนแปลงในภาครัฐ มีแผนรองรับการสูญเสียอัตรากำลังจากแนวโน้มการเกษียณอายุราชการ การดึงดูดให้คนดีคนเก่งเข้าปฏิบัติงาน และสามารถสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการของประเทศ

การพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐมีความรู้ความสามารถ มีความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมที่ดี จึงเป็นกระบวนการสำคัญที่ส่งผลต่อการบรรลุนโยบายการบริหารราชการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ 21 การปรับเปลี่ยนอย่างก้าวกระโดดของเทคโนโลยี สถานการณ์ภัยคุกคามสมัยใหม่ที่ส่งผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและสุขภาพ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรในสังกัด (ปี พ.ศ.2563-2565) จำนวน 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้ 1) บุคลากรมีสมรรถนะพร้อมปฏิบัติงานตามภารกิจ ได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสม เป็นมืออาชีพ 2) บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีดิจิทัลตามแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัล เพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบที่หลากหลาย 3) บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์กร มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และ 4) บุคลากรปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ตามเป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความสอดคล้องกันอย่างเป็นระบบในระดับชาติจนถึงระดับส่วนราชการ จึงต้องสร้างการเรียนรู้ ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมให้กับบุคลากรจนสามารถพัฒนาขีดความสามารถเพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จบรรลุเป้าหมายที่กำหนด โดยให้ความสำคัญต่อกระบวนการพัฒนากุศลกรบุคคลอย่างเป็นระบบ (HRD as a System) สนับสนุนปัจจัยนำเข้าที่ สมบูรณ์ และมีคุณภาพ เลือกใช้กระบวนการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนสร้างสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนากุศลกร จึงเสนอโครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์องค์กร มีความรู้ความเข้าใจสามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานในศตวรรษที่ 21 ให้มีความสมดุลกับสุขภาพกาย สุขภาพจิต สามารถขับเคลื่อนนโยบายการปฏิรูปการศึกษาและบูรณาการการจัดการศึกษาในจังหวัดให้บรรลุผลตามเป้าหมาย “คนไทยทุกคนได้รับการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ ดำรงชีวิตอย่างเป็นสุขสอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ 21” ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถวางแผนการพัฒนาดตนเอง
2. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
3. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและสุขภาพ

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ร้อยละของจำนวนแผนพัฒนาดตนเองรายบุคคล (ID Plan)
2. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

เชิงคุณภาพ

ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ	
1. ร้อยละของจำนวนแผนพัฒนาดตนเองรายบุคคล (ID Plan)	80
2. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	80
เชิงคุณภาพ	
ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากร	80

กลุ่มเป้าหมายโครงการ

1. กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาดตนเองรายบุคคล (ID Plan)
ข้าราชการ และลูกจ้างปฏิบัติงานระดับปริญญาตรี จำนวน 38 คน
2. กิจกรรมการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
ข้าราชการ และลูกจ้างปฏิบัติงานระดับปริญญาตรี จำนวน 38 คน
3. กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและสุขภาพ
ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา และลูกจ้างทุกระดับ จำนวน 45 คน

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม - สิงหาคม 2564

สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

กิจกรรมการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่
1	กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาดตนเองรายบุคคล (ID Plan)	มกราคม - มีนาคม	ศธจ.ลำปาง
2	กิจกรรมการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน 2.1. การอบรมระบบออนไลน์ (E-Learning) 2.2. การบรรยายโดยวิทยากรภายนอก	กุมภาพันธ์ - กรกฎาคม กุมภาพันธ์ - มีนาคม	ศธจ.ลำปาง
3	กิจกรรมการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและสุขภาพ (Workshop on Work-Life Balance)	กุมภาพันธ์ - มีนาคม	ศธจ.ลำปาง

งบประมาณ 45,400 บาท (สี่หมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

แหล่งงบประมาณ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

รายละเอียดดังนี้

ที่	รายการ	รวม(บาท)
กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID Plan)		
1	ค่าวัสดุ เอกสารประกอบการดำเนินการ	5,000
กิจกรรมการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน		
1	ค่าวิทยากรอบรมด้านกฎหมาย ชั่วโมงละ 1,200 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน	7,200
2	ค่าที่พักวิทยากรเหมาจ่าย 1 คืน x 800 x 1 คน	800
2	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 80 บาท	4,000
3	ค่าอาหารว่าง จำนวน 50 คน x 2 มื้อ x 35 บาท	3,500
1	ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เอกสาร	3,500
กิจกรรมการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและสุขภาพ (Workshop on Work-Life Balance)		
1	ค่าวิทยากรอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิต การทำงานและสุขภาพ ชั่วโมงละ 600 บาท x 7.5 ชั่วโมง x 1 คน	4,500
2	ค่าที่พักวิทยากรอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิต การทำงานและสุขภาพ ชั่วโมงละ 200 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 คน	2,400
3	ค่าอาหารว่าง จำนวน 50 คน x 1 มื้อ x 35 บาท	1,750
4	ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ประกอบกิจกรรมการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิต	10,000
อื่นๆ		
1	ค่าวัสดุ เอกสาร การติดตาม ประเมินผลโครงการ สรุปผลโครงการ	2,750
	รวม	45,400

หมายเหตุ ถัวจ่ายทุกรายการ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
45,400	-	42,650	2,750	-

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยความเสี่ยง

บริบทแวดล้อมด้านสังคมและสุขภาพ จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา
สายพันธุ์ใหม่ โควิด 2019 (Novel Coronavirus 2019-nCoV) หรือ COVID-19 ส่งผลถึงการหยุด/งด/ชะลอ
แผนการปฏิบัติงานของกลุ่มงาน/หน่วยงาน ซึ่งยังไม่สามารถพยากรณ์สถานการณ์โรคได้ จึงอาจส่งผลกระทบต่อ
ต่อการจัดกิจกรรมการบรรยายโดยวิทยากรภายนอกและกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิต

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

จัดกิจกรรมโดยปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันระบาดของโรคโดยเคร่งครัด ส่งเสริมการทำงาน
และใช้ชีวิตแบบ New normal

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

1. ได้รับการบริการด้านการศึกษามีคุณภาพ มีความเชื่อมั่นและพึงพอใจในการบริการของหน่วยงานภาครัฐ

2. ระบบการบริหารจัดการศึกษาในพื้นที่จังหวัดลำปางที่มีคุณภาพ

กลุ่มงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง



(นางสาวกาญจณี พุคำใบ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้เสนอโครงการ



(นายภานุวัฒน์ หล้าปาวงศ์)
นิติกรชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางรุ่งทิพย์ ทาวดี)
รองศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายบรรพ์ ไสแจ่ม)
ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
ผู้อนุมัติโครงการ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการศึกษาและพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน

กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค

เลขที่เอกสาร 2000048576 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2563
รหัสหน่วยงาน A002 โอน/เปลี่ยนแปลงครั้งที่ 5 ปีงบประมาณ 2564

รหัส พื้นที่	หน่วยงาน	รหัส			งบรายการ รายการ	โอน งบประมาณ	หมายเหตุ
		หน่วยรับงบประมาณ	กิจกรรมหลัก	แหล่งของเงิน			
P1000	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	2000200000	2000235052700036	20002100002869	6411500	งบรายการอื่น	
P4500	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	2000201141	2000235052700036	200024500P2717	6411500	"	+ 45,400.00
P4600	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์	2000201142	2000235052700036	200024600P2717	6411500	"	+ 45,400.00
P4700	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	2000201143	2000235052700036	200024700P2717	6411500	"	+ 45,400.00
P4800	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนม	2000201144	2000235052700036	200024800P2717	6411500	"	+ 45,400.00
P4900	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมุกดาหาร	2000201145	2000235052700036	200024900P2717	6411500	"	+ 45,400.00
P5000	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่	2000201146	2000235052700036	200025000P2717	6411500	"	+ 45,400.00
P5100	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำพูน	2000201147	2000235052700036	200025100P2717	6411500	"	+ 45,400.00
P5200	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง	2000201148	2000235052700036	200025200P2717	6411500	"	+ 45,400.00
P5300	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี	2000201149	2000235052700036	200025300P2717	6411500	"	+ 45,400.00
P5400	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	2000201150	2000235052700036	200025400P2717	6411500	"	+ 45,400.00
P5500	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน	2000201151	2000235052700036	200025500P2717	6411500	"	+ 45,400.00
P5600	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา	2000201152	2000235052700036	200025600P2717	6411500	"	+ 45,400.00
P5700	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย	2000201153	2000235052700036	200025700P2717	6411500	"	+ 45,400.00
P5800	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน	2000201154	2000235052700036	200025800P2717	6411500	"	+ 45,400.00
P6000	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์	2000201155	2000235052700036	200026000P2717	6411500	"	+ 45,400.00
P6100	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	2000201156	2000235052700036	200026100P2717	6411500	"	+ 45,400.00
P6200	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร	2000201157	2000235052700036	200026200P2717	6411500	"	+ 45,400.00

งบรายการอื่น
ค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด