



ที่ ศธ ๐๒๑๐๗/๑๑๗๒

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
๑๓๑ ถนนพระบาท ตำบลพระบาท
อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง ๕๒๐๐๐

๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในช่วงไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗)

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๘/๘๕๙๑ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ไตรมาส ๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (แบบ สงป.๓๐๑) ไตรมาส ๓ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (แบบ สงป.๓๐๒) ไตรมาส ๓ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แจ้งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จัดทำรายงานความก้าวหน้าแบบติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณแบบติดตามและรายงานแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (สงป.๓๐๑/สงป.๓๐๒) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗) ลงในแบบฟอร์มที่กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำรายงานดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางหัทธกาญจน์ อัครสิทธิ์เขตต์)
ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

กลุ่มนโยบายและแผน

โทร. ๐ ๕๔๘๒ ๑๕๐๑-๒ ต่อ ๙๐๐

โทรสาร ๐ ๕๔๘๒ ๑๕๐๓

“เรียนดี มีความสุข”

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

(งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน)

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๒. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง

๓. หัวข้อมูลรายงาน

ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗

ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗

สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมายคนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๒) ประเด็นปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๒) การพัฒนาการเรียนรู้

เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y๒) คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

หมวดหมายที่ ๑๒ กำลังคนที่มีสมรรถนะสูง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

๔.๕ แผนความมั่นคง นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติและเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน

๔.๖ นโยบายรัฐบาล

๑. ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน) ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๗.๑ แผนงานพื้นฐาน

๔.๗.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

(แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)

๔.๗.๓ □ แผนงานบูรณาการ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของสำนักงาน
ปลัดกระทรวง

ศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ถ้ามี)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน (งบประมาณ
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบราชการใหม่

๗. หลักการและเหตุผล

กฎหมายรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ มาตรา ๕๔ หน้าที่ด้านการศึกษากำหนดให้รัฐ
ต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับ
อย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย รัฐต้องดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนา ก่อนเข้ารับการศึกษา
ตามวรรคหนึ่งเพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจวินัยอารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัยโดยส่งเสริม และ
สนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินการ รัฐต้องดำเนินการให้
ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่าง ๆ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต และจัดให้
มีการร่วมมือกันระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคเอกชนในการจัดการศึกษาทุกระดับ โดยรัฐมี
หน้าที่ดำเนินการ กำกับ ส่งเสริม และสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล ทั้งนี้
ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ มีบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดทำแผนการศึกษาแห่งชาติ การดำเนินการ
และตรวจสอบการดำเนินการ ให้เป็นไปตามแผนการศึกษาแห่งชาติ

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาใน
ภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ให้จัดตั้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติ
ภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด การปฏิบัติ
ราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบายและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มอบหมาย โดยอำนาจหน้าที่ข้อ
หนึ่งได้มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดรับผิดชอบการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดและ
แผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัด และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๑) มาตรา ๙ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ
รัฐ ให้ส่วนราชการปฏิบัติ ดังนี้ (๑) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติ
ราชการไว้เป็นการล่วงหน้า (๒) การกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามข้อ (๑) ต้องมีรายละเอียด
ของขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณ ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมาย
ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒) มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ
ส่วนราชการนั้น ๆ โดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาลและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง และมาตรา ๓๓ ให้ส่วนราชการ
จัดให้มีการทบทวนภารกิจของตนว่าภารกิจใดมีความจำเป็น หรือสมควรที่จะยกเลิก ปรับปรุง หรือ
เปลี่ยนแปลงการดำเนินการต่อไปหรือไม่ โดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาลและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น จากข้อกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องดังกล่าวข้างต้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
ในฐานะตัวแทนกระทรวงศึกษาธิการในส่วนภูมิภาคระดับพื้นที่ จึงต้องมีการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด
ระยะห้าปี ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดช่วงระยะเวลาการขับเคลื่อนที่ชัด และมีความเชื่อมโยง
แผนทุกระดับตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (XYZ) และสอดคล้องกับระบบการติดตามประเมินผล

ระดับชาติ (eMENSER) เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการในระดับพื้นที่ และเพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเป็นแผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องด้านการศึกษา ร่วมเสนอแนวทางการจัดการและพัฒนาการศึกษาของจังหวัด และมีการขับเคลื่อน แผนระดับต่าง ๆ ลงสู่การปฏิบัติตามภารกิจอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นแผนที่มีประสิทธิภาพ สำนักงานศึกษาธิการลำปางจึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดขึ้น

๘. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปางที่มีการกำหนดทิศทาง เป้าหมายระยะเวลาที่ชัดเจนมีความสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาลและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้มีแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาของจังหวัดลำปาง ที่สอดคล้องกับสภาพที่เป็นจริงสถานการณ์ด้านการศึกษาของจังหวัด แนวทางดำเนินการ และจัดทำเป็นคำของบประมาณที่สนองความต้องการจำเป็น

๓.๓ เพื่อจัดทำข้อเสนอโครงการตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑) แผนปฏิบัติการด้านการศึกษาของจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม

๒) แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม

๓) ข้อเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง, หน่วยงานการศึกษา, หน่วยงานที่จัดการศึกษา, สถานศึกษาทุกระดับทุกประเภทในจังหวัด, และหัวหน้าหน่วยงาน/ผู้บริหาร/บุคลากร ที่เกี่ยวข้อง/ตัวแทนผู้ปกครอง/ตัวแทนครูผู้สอน/ตัวแทนนักเรียน /ตัวแทนองค์กรเอกชน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ(วัน/ เดือน/ปี)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาจังหวัดลำปางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ธ.ค. 2566 - ม.ค. 2567	-
กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 (ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)	ก.พ. 2566 - มี.ค. 2567	20,200
กิจกรรมที่ 3 จัดทำข้อเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	เม.ย. - พ.ค. 2567	-
กิจกรรมที่ 4 ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ. 2566 – 2567 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	มิ.ย. - ก.ย. 2567	10,100
รวม (สามหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)		30,300

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)


๑) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาจังหวัดลำปางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ลงสู่การปฏิบัติ โดยขอความร่วมมือทุกหน่วยงานในจังหวัดลำปาง ส่งข้อมูลโครงการ/กิจกรรม ด้านการศึกษาตามแผนการดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน ทั้งที่ใช้งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณ เพื่อรวบรวมนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาจังหวัดลำปางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ที่ ศธ ๐๒๑๐๗/ว ๒๐๒๐ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ และได้รวบรวมจัดทำรูปเล่มแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาจังหวัดลำปางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง และนำเสนอต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพระบาท ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ซึ่งคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) ทบทวนทิศทางการพัฒนาการศึกษาตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปางเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมประชากรในพื้นที่จังหวัดให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างเท่าเทียม เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ มีทักษะที่จำเป็นสำหรับวิถีชีวิตในโลกยุคใหม่ โดยบูรณาการการทำงานในระดับพื้นที่ ร่วมกับภาคีเครือข่ายและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องด้านการศึกษา โดยมีการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ คณะอนุกรรมการฯ ผู้แทนหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวม ๘๐ คน และได้รับความอนุเคราะห์จากท่านวิทยากรจำนวน ๒ ท่าน ได้แก่ ดร.วิบูลย์ ทานุชิต ตำแหน่งประธานอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์, ดร.ขวัญภา สุขคร ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาลำปาง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
เชิงปริมาณ ๑) แผนปฏิบัติการด้านการศึกษาของจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓) ข้อเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๔) ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด ลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	๑ เล่ม ๑ เล่ม ๑ ชุด ๑ เล่ม	๑ เล่ม ๑ เล่ม ๑ ชุด (ข้อเสนอโครงการ ครบ ๖ ยุทธศาสตร์)	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ -
เชิงคุณภาพ				
ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง	-	มติเห็นชอบ	คณะกรรมการมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาจังหวัดลำปางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม



ที่ ศอ ๐๒๖๐๗ ว ๒๕๖๐

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
๓๓๑ ตำบลนครบาล อำเภอเมืองลำปาง
จังหวัดลำปาง ๕๒๐๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การจัดทำข้อมูลแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาจังหวัดลำปางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน นายอำเภอทุกอำเภอ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง ผู้บริหารสถานศึกษาทุกแห่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง นายกเทศมนตรีทุกแห่ง ผู้บริหารองค์กรภาคธุรกิจเอกชน และองค์กรภาคประชาชน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการด้านการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
๒. สารบัญชียุทธศาสตร์แผนการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๑ ชุด
ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางจะดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาจังหวัดลำปางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ๒๕๖๘ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปางพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยรวบรวมข้อมูลโครงการกิจกรรมด้านการศึกษาของทุกหน่วยงานตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางขอความร่วมมืองานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยทางโครงการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขอสงวนขออนุญาตใช้ข้อมูลและไม่มีชื่อหน่วยงาน โดยจัดส่งตามแบบฟอร์มที่ส่งมาตามลิ้งค์หรือส่งเอกสารที่ส่งมาด้วย และ ๒. ใบรูปแบบไฟล์ word ส่งถึงสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ทาง E-Mail address : suparit@jlokeo@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณ ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรถ ทัศนุสิทธิ์)
รองศึกษาธิการจังหวัดลำปาง รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

กลุ่มบริหารแผนงาน
โทร. ๐๕๔-๒๕๖๑๐๐๐-๒ ถึง ๒๒๐
โทรสาร. ๐๕๔-๒๕๖๑๐๐๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

สารบัญชียุทธศาสตร์แผนการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

วัตถุประสงค์
"ปวงชนชาวไทยจะเข้าถึงการมีคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน มีชีวิตที่ดีทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สุขภาพ เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม"

พันธกิจ
๑. สนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษาอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และทั่วถึง
๒. ยกระดับคุณภาพของงานด้านการศึกษาของทุกภาคส่วนให้เป็นมาตรฐาน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและบุคลากรทางการศึกษา
๔. ส่งเสริมและพัฒนาระบบเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สุขภาพ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์
"ประเทศไทยเป็นสังคมที่เสมอภาคและทันสมัย มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สุขภาพ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน"

นโยบาย
๑. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษาอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และทั่วถึง
๒. ยกระดับคุณภาพของงานด้านการศึกษาของทุกภาคส่วนให้เป็นมาตรฐาน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและบุคลากรทางการศึกษา
๔. ส่งเสริมและพัฒนาระบบเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สุขภาพ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์
๑. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษา
๒. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและบุคลากรทางการศึกษา
๓. ส่งเสริมและพัฒนาระบบเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สุขภาพ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๔. ส่งเสริมและพัฒนาระบบเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สุขภาพ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการ
๑. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษา
๒. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและบุคลากรทางการศึกษา
๓. ส่งเสริมและพัฒนาระบบเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สุขภาพ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๔. ส่งเสริมและพัฒนาระบบเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สุขภาพ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๓๐,๓๐๐	-	-	๒๐,๒๐๐	-	-

แหล่งงบประมาณ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการโอนจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จำนวน ๒๐,๒๐๐ บาท และโอนจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐,๑๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๓๐,๓๐๐ บาท

๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

หน่วยงานในจังหวัดจัดส่งข้อมูลโครงการไม่เป็นไปตามกำหนดเวลา

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

ประสาน ติดตามขอข้อมูลทางสื่อออนไลน์

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

-

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

-

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

นำเสนอแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง และติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑) หน่วยงานทางการศึกษา สถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปางเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมประชากรวัยเรียนในพื้นที่จังหวัดได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างเท่าเทียม เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ มีทักษะที่จำเป็นสำหรับวิถีชีวิตในโลกยุคใหม่ เข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียมและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางดำเนินงานบูรณาการการทำงานในระดับพื้นที่ร่วมกับหน่วยงานในจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒๒. ผู้รายงาน นางปาริตา ศุภการกำจร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๕๔๘๒๑๕๐๑ โทรสาร ๐๕๔๘๒๑๕๐๓ e-mail : suparitaju๒๐๒๑@gmail.com

๒๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๒. ชื่อโครงการ โครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัดโดยผ่านกลไกของ กศจ.

๓. ระยะเวลารายงาน

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗
 ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗
สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- (๑) เป้าหมาย : ๒.๑ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
(๒) ประเด็น : ๓.๓ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับทุกประเภท

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๒) การพัฒนาการเรียนรู้

เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y๒) คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๒ กำลังคนที่มีสมรรถนะสูง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

๔.๕ แผนความมั่นคง -

๔.๖ นโยบายรัฐบาล -

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน) ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

บาล

๔.๗.๑ แผนงานพื้นฐาน

๔.๗.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

๔.๗.๓ แผนงานบูรณาการ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของสำนักงานปลัดกระทรวง

ศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ

.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบราชการใหม่

๗. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) มีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยกำหนดให้หน่วยงานดำเนินงานร่วมกันว่าใน ๒๐ ปีข้างหน้าต้องให้ประเทศไทยเป็นอย่างไร โดยมีทั้งหมด ๖ ยุทธศาสตร์ เพื่อให้นโยบายทุกภาคส่วนดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ซึ่งยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญคือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการ สภาวะแวดล้อมของประเทศไทยให้มีความมั่นคง ปลอดภัย ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายพัฒนาคนในทุกมิติและทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติ ปัญญา มีพัฒนาการรอบด้าน และมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย และยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารภาครัฐ มีเป้าหมายเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการมีหน้าที่ส่งเสริมและดูแล กำหนดหน้าที่การจัดการศึกษาทุกประเภท รวมถึงการกำหนดนโยบายและมาตรฐานการศึกษา สนับสนุนทรัพยากรเพื่อ ศึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา ประกอบกับนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ “เรียนดี มีความสุข” โดยมีเป้าหมาย ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา และลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง ส่งเสริมการศึกษาที่เป็นเลิศ และการศึกษาเพื่อความมั่นคงของชีวิต ซึ่งตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ กำหนดให้ศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) มีอำนาจหน้าที่ในส่วนของการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึงในพื้นที่จังหวัด และเน้นให้มีการดำเนินงานบูรณาการตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชนในจังหวัดให้ตอบสนองความต้องการเชิงพื้นที่ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางได้ดำเนินการโครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัดโดยผ่านกลไกของ กศจ. อย่างต่อเนื่องซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ผลการดำเนินงาน ซึ่งกำหนดเป็นโครงสร้างสำคัญเพื่อพัฒนาการศึกษาโดยผ่านกลไก กศจ. จำนวน ๔ โครงการ และได้ดำเนินการขับเคลื่อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑) โครงการ LP Smart Network (การประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการศึกษา) ๒) โครงการขับเคลื่อนบูรณาการ สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาเชิงพื้นที่ระดับจังหวัดลำปาง ๓) โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยในสถานศึกษา ๔) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด (HR Information for Development) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขับเคลื่อนโครงการสำคัญ จำนวน ๔ โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่อง ของโครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัดโดยผ่านกลไกของ กศจ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. เพื่อกำหนดปฏิทินกำกับติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานการยกระดับคุณภาพการศึกษา และตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง

๓. เพื่อกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในจังหวัด

๔. เพื่อให้มีการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดลำปาง อย่างต่อเนื่อง

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑. จำนวน โครงการสำคัญของโครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพ การศึกษาจังหวัดโดยผ่านกลไกของ กศจ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้ดำเนินการและบรรลุ วัตถุประสงค์

๒. ดำเนินการจัดทำ ตัวชี้วัดการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของส่วนราชการหรือหน่วยงานและ สถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด

๓. ดำเนินการจัดทำ ปฏิทินกำกับติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานการยกระดับ คุณภาพการศึกษา และตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนและผู้ปกครอง ที่เข้าร่วมตามกิจกรรมของ โครงการสำคัญแต่ละโครงการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดลำปาง อย่างต่อเนื่อง

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ หัวหน้าหน่วยงานทางการศึกษา หน่วยงานจัดการศึกษา สถานศึกษา ครูและ บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ผู้ปกครอง ตามกลุ่มเป้าหมายโครงการสำคัญ ๔ โครงการ

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

กิจกรรม	ห้วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
	(วัน/เดือน/ปี)	
กิจกรรมที่ ๑ : โครงการ LP Smart Network (การประชาสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการศึกษา)	ตุ ล า ค ม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	๕,๓๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ : กิจกรรมแต่งตั้งเครือข่าย ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง	เมษายน ๒๕๖๗	-
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ : กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการ จัดทำข้อมูลเครือข่ายประชาสัมพันธ์ภายนอก	พฤษภาคม ๒๕๖๗	-
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ : กิจกรรมจัดทำจดหมายข่าวสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง และสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๔,๓๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๔ : สรุปผลการดำเนินงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ : โครงการขับเคลื่อนบูรณาการ สนับสนุนและพัฒนา คุณภาพการศึกษาเชิงพื้นที่ระดับจังหวัดลำปาง	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๗	๘,๐๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ : ประชุมขับเคลื่อนโครงการฯ	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๗	๑,๗๕๐
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ : นิเทศ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินการ ขับเคลื่อนบูรณาการ ฯ สถานศึกษาทุกสังกัด	มกราคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗	๕,๗๕๐

กิจกรรม	ห้วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
	(วัน/เดือน/ปี)	
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๓ : สรุปและรายงานผล	พฤษภาคม ๒๕๖๗	๕๐๐
กิจกรรมที่ ๓ : โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยในสถานศึกษา	มกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒๕,๐๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ : วางแผนการดำเนินงานเพื่อจัดทำแนวทางการดำเนินโครงการ	มกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๗	-
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ : เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้นวัตกรรมการเสริมสร้างความปลอดภัยในสถานศึกษา สถานศึกษาที่มีวิธีปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	มีนาคม - กรกฎาคม 2567	๑๕,๐๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๓ : การฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความปลอดภัยนักเรียนและนักศึกษา (พสน.) กระทรวงศึกษาธิการ	มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๔ : สรุปและประเมินผล	กรกฎาคม ๒๕๖๗	-
กิจกรรมที่ ๔ : โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด (HR Information for Development) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ธันวาคม ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๗	๘,๐๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๔.๑ : แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด (HR Information for Development)	ธันวาคม ๒๕๖๖ - มกราคม ๒๕๖๗	-
กิจกรรมย่อยที่ ๔.๒ : จัดประชุมคณะทำงาน จัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด (HR Information for Development) ครั้งที่ ๑	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๒,๓๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๔.๓ : จัดประชุมคณะทำงาน จัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในสังกัด (HR Information for Development) ครั้งที่ ๒	พฤษภาคม ๒๕๖๗	๕,๒๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๔.๔ : จัดทำเอกสารสรุปการดำเนินงานโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และข้อมูลดิจิทัลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (HR Information for Development)	พฤษภาคม ๒๕๖๗	๕๐๐

กิจกรรม	ห้วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
	(วัน/เดือน/ปี)	
กิจกรรมที่ ๕ : ประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำตัวชี้วัดและสรุปผลโครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัดโดยผ่านกลไกของ กศจ.	กุมภาพันธ์ - พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๔,๐๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๕.๑ : จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำตัวชี้วัดและสรุปผลโครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัดโดยผ่านกลไกของ กศจ.	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๗	๘,๐๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๕.๒ : จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ และศึกษาดูงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการฯ ที่ประสบผลสำเร็จ	พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๗	๓๖,๕๐๐
รวมวงเงิน (บาท)		๕๐,๕๐๐

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

กิจกรรมที่ ๑ : โครงการ LP Smart Network (การประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการศึกษา)
 ๑) ดำเนินการจัดทำจดหมายข่าวสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง และสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ ในช่วงไตรมาส ๑
 ๒) ดำเนินการจัดทำจดหมายข่าวสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง และสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ ในช่วงไตรมาส ๒
 ๓) ดำเนินการจัดทำจดหมายข่าวสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง และสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ ในช่วงไตรมาส ๓
 ๔) ดำเนินการจัดทำโครงการ LP Smart Network (การประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการศึกษา) งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๔ บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๙๐.๐๐

กิจกรรมที่ ๒ : โครงการขับเคลื่อนบูรณาการ สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาเชิงพื้นที่ระดับจังหวัดลำปาง
 ๑) จัดการประชุมชี้แจงการตรวจตามนโยบายและยุทธศาสตร์ กับหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาในจังหวัด ประกอบด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดลำปาง, สำนักงานอาชีวศึกษาลำปาง, สำนักงานส่งเสริมการศึกษาเอกชน, ศูนย์การศึกษาพิเศษจังหวัดลำปาง และ โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์จิตต์อารี ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒) นิเทศ ติดตามการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ๗ โรงเรียน ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกอบด้วย โรงเรียนเทศบาลเวียงตาล โรงเรียนวอแก้ววิทยา โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านหลาย โรงเรียนบ้านแม่สง โรงเรียนบ้านห้วยก้อด โรงเรียนเทศบาลตำบลนาคร้ว โรงเรียนเทศบาลป่าต้นนาคร้ว และโรงเรียนสังกัดพระปริยัติธรรม ๑ โรง คือ โรงเรียนพระปริยัติธรรมเกาะคา ผลการดำเนินงานมีคณะกรรมการนิเทศ ติดตาม การจัดการเรียนการสอน

๓) นิเทศ ติดตาม การเปิดภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗ ของโรงเรียนเอกชนในระบบ จังหวัดลำปาง เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและสภาพทั่วไปของโรงเรียน ในระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ติดตามการเปิดภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗ ของโรงเรียนเอกชนในระบบ จังหวัดลำปาง ประกอบด้วย โรงเรียนดอนไชยวิทยา

โรงเรียนไชยชุมพลศึกษา โรงเรียนเซนต์มารีอา ลำปาง โรงเรียนศักดิ์สุนันท์วิทยา โรงเรียนอักษรศิลป์ โรงเรียนศรีสุนทรศรีวิสุทธิ โรงเรียนประทานพรภักดี นครลำปาง โรงเรียนณัฐบรรจงวิทยา โรงเรียนวิสิฐวิทยา โรงเรียนผดุงรัตน์วัดสันฐาน โรงเรียนสุนทรศึกษา โรงเรียนพินิจวิทยา โรงเรียนลำปางวิทยา โรงเรียนผดุงวิทย์ โรงเรียนวิสุทธิวิทยากร โรงเรียนพัฒนาการศึกษาคนตาบอดและคนพิการลำปาง โรงเรียนอัสสัมชัญลำปาง โรงเรียนมัธยมวิทยา โรงเรียนอรุโณทัย โรงเรียนประชาวิทย์ โรงเรียนเคนเน็ตแม็คเคนซี โรงเรียนวิชชานารี โรงเรียนไตรภพวิทยา โรงเรียนอนุบาลพินิจวิทยา ผลการนิเทศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

กิจกรรมที่ ๓ : โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยในสถานศึกษา

๑) ดำเนินการฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความปลอดภัยนักเรียนและนักศึกษา (พสน.) กระทรวงศึกษาธิการ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

กิจกรรมที่ ๔ : โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษา เอกชนในสังกัด (HR Information for Development) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) จัดประชุมคณะทำงาน จัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษา เอกชนในสังกัด (HR Information for Development) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒) จัดประชุมคณะทำงาน จัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษา เอกชนในสังกัด (HR Information for Development) ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๕ : ประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำตัวชี้วัดและสรุปผลโครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัดโดยผ่านกลไกของ กศจ.

๑) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำตัวชี้วัดและสรุปผลโครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัดโดยผ่านกลไกของ กศจ. เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
จำนวน โครงการสำคัญของ โครงการขับเคลื่อนการ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและ ประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัด โดยผ่านกลไกของ กศจ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้ดำเนินการและ บรรลุวัตถุประสงค์	-	๔ กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-
๒. ดำเนินการจัดทำ ตัวชี้วัด การดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม ของส่วนราชการหรือหน่วยงาน และสถานศึกษา	-	ตัวชี้วัด โครงการ ๑ ชุด	ได้ตัวชี้วัดโครงการ ๑ ชุด	๑๐๐
๓. ดำเนินการจัดทำ ปฏิทิน กำกับติดตามและรายงาน ความก้าวหน้าการดำเนินงาน การยกระดับคุณภาพการศึกษา และตัวชี้วัดการดำเนินงานตาม แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด ลำปาง	๑๐๐	ปฏิทินการ ดำเนินงาน ๔ ไตรมาส	ปฏิทินการ ดำเนินงาน ๔ ไตรมาส	๑๐๐
เชิงคุณภาพ				
๑. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา นักเรียนและ ผู้ปกครอง ที่เข้าร่วมตาม กิจกรรมของโครงการสำคัญแต่ ละโครงการ มีส่วนร่วมในการ พัฒนาการศึกษาของจังหวัด ลำปาง อย่างต่อเนื่อง	-	ร้อยละ ๘๐ ของ ความสำเร็จ การดำเนินงาน ๔กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)



๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๙๐,๘๐๐	๓๒,๐๓๕	๐	๒๓,๐๖๐	๘,๙๓๕	-

แหล่งงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

-

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

-

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

-

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

-

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

๑) จัดทำเอกสารสรุปการดำเนินงานโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และข้อมูลดิจิทัล ข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (HR Information for Development)

๒) ดำเนินกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมการเสริมสร้างความปลอดภัยในสถานศึกษา สถานศึกษาที่มีวิธีปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

๓) ดำเนินการนิเทศ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินการขับเคลื่อนบูรณาการฯและหน่วยงาน การศึกษาระดับจังหวัด

๔) ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ และศึกษาดูงานสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดที่ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการฯ ที่ประสบผลสำเร็จ

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑. จังหวัดลำปางมีตัวชี้วัดการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของส่วนราชการหรือหน่วยงานและ สถานศึกษา

๒. การศึกษาของจังหวัดลำปางมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒๒. ผู้รายงาน นายนันหนันท์ นทีกุลเจริญ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐๘๓-๓๑๓๗๘๒๒ โทรสาร.....e-mail : nunthanut๒๒๐๕@gmail.com

๒๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๒๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๒. ชื่อโครงการ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การตรวจราชการตามนโยบายและยุทธศาสตร์

๓. ระยะเวลารายงาน

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗
 ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗
สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนา แห่งอนาคต

๔.๕ แผนความมั่นคง นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 17 การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

๔.๖ นโยบายรัฐบาล

๔.๖.๑ นโยบายด้านการศึกษา -

๔.๖.๒ นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ “เรียนดี มีความสุข” ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการและข้อสั่งการ ข้อที่ 1 ให้นำนโยบายด้านการศึกษาของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม (Action Plan)

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ไปพลางก่อน)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของประเทศ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน เพื่อรองรับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษา

๔.๘.๑ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา
 ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตาม
- ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
 ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงาน
- ได้รับความบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา
 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
- ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
 ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการ
- ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ
 ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการ
- ได้รับการสงเคราะห์ตามกฎหมาย

๔.๘.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

- แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๘.๓ แผนงานบูรณาการ

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ “เรียนดี มีความสุข” ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการและข้อสั่งการ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน

(โปรดระบุ.....)

๗. หลักการและเหตุผล

กระทรวงศึกษาธิการมีอำนาจหน้าที่ เกี่ยวกับการ ส่งเสริมและดูแล กำหนดหน้าที่การจัดการศึกษาทุกประเภท รวมถึงการกำหนดนโยบาย แผน และมาตรฐานการศึกษา สนับสนุนทรัพยากรเพื่อการศึกษา การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการจัดการศึกษาซึ่งสอดคล้องกับ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2547 และพ.ศ. 2553 ได้บัญญัติความมุ่งหมายและหลักการของการจัดการศึกษาไว้ว่า การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อการพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ สติปัญญา และมีจริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข องค์ประกอบที่สำคัญของกลไกการบริหารงานภาครัฐ ความก้าวหน้าและผลสำเร็จของการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ การติดตามผลและการประเมินผลเป็นสิ่งสำคัญ ช่วยให้ทราบว่าโครงการที่ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่ต้องการมากน้อยเพียงใด มีประสิทธิภาพหรือไม่ เกิดจากผลจากการติดตามและประเมินผลจะให้ข้อมูลที่แสดงถึงความสำเร็จ จุดแข็ง จุดอ่อนและแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานช่วยให้การบริหาร

แผนงานและโครงการมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ซึ่งการบริหารแผนงานและโครงการที่ประกอบด้วย การวางแผน (Planning) การปฏิบัติตามแผน (Implementation of the plan) การควบคุม (Control) และการประเมินผล (Evaluation) มีความสำคัญ ถ้าขาดส่วนหนึ่งส่วนใดหรือส่วนหนึ่งส่วนใดขาดประสิทธิภาพก็จะส่งผลต่อการบริหารแผนงานและโครงการทั้งหมด ซึ่งมีความสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของกระทรวงศึกษาธิการ ที่เป็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา ให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่เป็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงไปถึงการดำเนินการตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปาง พ.ศ.2566 – 2570 และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ที่เป็นยุทธศาสตร์ที่ 6 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบราชการใหม่ ทำให้การดำเนินการตรวจราชการ ติดตาม และประเมินผลตามนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติในหน่วยงานทางการศึกษาจังหวัดลำปาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและทราบถึงผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการตรวจราชการ ติดตามและประเมินผลตามนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อประสานงานและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของหน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดลำปาง ประกอบด้วย สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 1 เขต 2 และ เขต 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ศูนย์การศึกษาพิเศษจังหวัดลำปาง โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์จิตต์อารี จังหวัดลำปาง โรงเรียนสังกัดเอกชนในจังหวัดลำปาง รวมถึงหน่วยงานการศึกษาที่จัดการศึกษาในจังหวัดลำปาง ตามแผนการตรวจราชการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อกำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานของหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาทุกสังกัดในจังหวัดลำปาง ตามข้อสั่งการในการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพตามมาตรฐาน

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษาของหน่วยงานการศึกษาและสถานศึกษาทุกสังกัดตามนโยบายและยุทธศาสตร์
๒. เพื่อศึกษา วิจัย ประสานงานสนับสนุน วิเคราะห์ข้อมูล สารสนเทศ การจัดการศึกษาและสถานศึกษาในระดับจังหวัด
๓. เพื่อสร้างการรับรู้ กรอบแนวทางการนิเทศ ตรวจ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานและสถานศึกษาในระดับจังหวัด
๔. เพื่อศึกษา วิเคราะห์และรายงานผลการนิเทศ ตรวจ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการตรวจราชการแบบปกติ ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง
๒. หน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัดดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์
๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมีการประสานงานสนับสนุน วิเคราะห์ข้อมูล สารสนเทศ การจัดการศึกษาและสถานศึกษาในระดับจังหวัด

๔. หน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัดได้รับการนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษาตามนโยบายและยุทธศาสตร์

๔.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. การตรวจราชการเป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์
๒. หน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัดดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์
๓. มีการประสานงานสนับสนุน วิเคราะห์ข้อมูล สารสนเทศ การจัดการศึกษาและสถานศึกษาในระดับ จังหวัด
๔. มีการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษาตามนโยบายและยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปางเขต ๑ เขต ๒ และ เขต ๓
๒. โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
๓. โรงเรียนในสังกัดเอกชนในจังหวัดลำปาง
๔. สถานศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา
๕. สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดลำปาง

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑๒. สถานที่ดำเนินการ

จังหวัดลำปาง

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา
การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามนโยบายและยุทธศาสตร์ - การนิเทศ และตรวจเยี่ยมการจัดการประเมินคุณภาพผู้เรียนชั้น ป.1 (RT), ป. 3 (NT) ของโรงเรียนในสังกัด - การนิเทศ และตรวจเยี่ยมการจัดการประเมินคุณภาพผู้เรียนโรงเรียนเอกชน ในระบบ	กุมภาพันธ์ 67
การติดตาม ตรวจเยี่ยมนักเรียนทุนพระราชทานและทุน อื่นๆ	กรกฎาคม ๖๗
ประชุมรายงานผลการตรวจราชการ ติดตาม และประเมินผลตามนโยบายและ ยุทธศาสตร์ การประชุมเพื่อรายงานนโยบายของหน่วยงานทางการศึกษาและ สถานศึกษาร่วมกับสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๕ และ ผู้ตรวจราชการ กระทรวงศึกษาธิการ	กันยายน ๖๗
สรุปรายงานผลการตรวจราชการ การสรุปรายงานผลการตรวจ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ในระดับจังหวัด	กันยายน ๖๗

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	การประชุมชี้แจงการตรวจตามนโยบายและยุทธศาสตร์ กับหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาในจังหวัด	ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ นายสุรศักดิ์ อิศรีไกร ประชุมชี้แจงการตรวจตามนโยบายและยุทธศาสตร์ กับหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาในจังหวัด ประกอบด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดลำปาง, สำนักงานอาชีวศึกษาลำปาง, สำนักงานส่งเสริมการศึกษาเอกชน, ศูนย์การศึกษาพิเศษจังหวัดลำปาง และ โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์จิตต์อารี ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ครบทุกแห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒	ขับเคลื่อนความร่วมมือบูรณาการนิเทศการศึกษา กับหน่วยงานการศึกษาในระดับจังหวัด	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ดำเนินการขับเคลื่อนความร่วมมือบูรณาการนิเทศศึกษากับหน่วยงานการศึกษาในระดับจังหวัด ประกอบด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดลำปาง, สำนักงานอาชีวศึกษาลำปาง สำนักงานส่งเสริมปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง และสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำปาง พร้อมทั้งได้จัดประชุมผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระบาท ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
๓	การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามนโยบายและยุทธศาสตร์ ประชุมดำเนินกิจกรรมการนำเข้าสู่ข้อมูลนักเรียน	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ได้ประชุมครูโรงเรียนเอกชนในระบบ ที่รับผิดชอบงาน RT และ NT เพื่อนำเข้าข้อมูลและยืนยันข้อมูลให้ถูกต้อง ประชุมในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระบาท ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
๔	การขับเคลื่อนบูรณาการสนับสนุนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาเชิงพื้นที่ระดับจังหวัดลำปาง	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ได้เชิญผู้บริหารหน่วยงานการศึกษา ศิษยานิเทศก์และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม เพื่อลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนบูรณาการสนับสนุนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาเชิงพื้นที่ระดับจังหวัดลำปาง ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง .

<p>๕</p>	<p>การนิเทศ และตรวจเยี่ยมการจัดการประเมินคุณภาพผู้เรียนชั้น ป.1 (RT) ของโรงเรียนในสังกัด</p>	<p>การนิเทศ และตรวจเยี่ยมการจัดการประเมินคุณภาพผู้เรียนชั้น ป.1 (RT) ในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 ของโรงเรียนในสังกัด จำนวน 19 โรงเรียน ประกอบด้วย โรงเรียนพินิจวิทยา โรงเรียนเคนเน็ตแม็คเคนซี โรงเรียนวิชานารี โรงเรียนผดุงวิทยุ โรงเรียนลำปางวิทยา โรงเรียนอัสสัมชัญลำปาง โรงเรียนไตรภพวิทยา โรงเรียนอรุโณทัย โรงเรียนมัธยมวิทยา โรงเรียนประทานพรภักดี นครลำปาง โรงเรียนณัฐบรรจงวิทยา โรงเรียนดอนไชยวิทยา โรงเรียนไชยชุมพลศึกษา โรงเรียนอักษรศิลป์ โรงเรียนศักดิ์สุนันท์วิทยา โรงเรียนผดุงรัตน์วัดสันฐาน โรงเรียนประชาวิทยุ โรงเรียนสุนทรศึกษา และ โรงเรียนเซนต์มารีอาลำปาง</p> <p>ผลการดำเนินงาน โรงเรียนทุกโรงเรียนดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ยุติธรรม โปร่งใส</p>
<p>๖</p>	<p>การนิเทศ และตรวจเยี่ยมการจัดการประเมินคุณภาพผู้เรียนชั้น ป.3 (NT) ของโรงเรียนในสังกัด</p>	<p>การนิเทศ และตรวจเยี่ยมการจัดการประเมินคุณภาพผู้เรียนชั้น ป.3 (NT) ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 ของโรงเรียนในสังกัด จำนวน 17 โรงเรียนพินิจวิทยา โรงเรียนวิชานารี โรงเรียนผดุงวิทยุ โรงเรียนลำปางวิทยา โรงเรียนไตรภพวิทยา โรงเรียนอรุโณทัย โรงเรียนมัธยมวิทยา โรงเรียนประทานพรภักดี นครลำปาง โรงเรียนณัฐบรรจงวิทยา โรงเรียนดอนไชยวิทยา โรงเรียนไชยชุมพลศึกษา โรงเรียนอักษรศิลป์ โรงเรียนศักดิ์สุนันท์วิทยา โรงเรียนผดุงรัตน์วัดสันฐาน โรงเรียนประชาวิทยุ โรงเรียนสุนทรศึกษา และ โรงเรียนเซนต์มารีอา ลำปาง</p> <p>ผลการดำเนินงาน โรงเรียนทุกโรงเรียนดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ยุติธรรม โปร่งใส</p>
<p>๗</p>	<p>ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานและเครือข่ายในพื้นที่น้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและติดตามผลการดำเนินโครงการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานภาค ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่</p>	<p>ผู้เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๒๕ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ประกอบด้วย นายพงศ์สิขัฐ กุณะ สิริวรภาพงค์ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ นายวสันต์ แสงจิตต์ ศึกษาพิเศษชำนาญการ นางสาวอัมรินทร์ บุญเอนก ศึกษาพิเศษชำนาญการ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>นำเสนอผลการดำเนินงานของ โครงการ Innovation For Thai Education (IFTE) นวัตกรรมการศึกษา เพื่อพัฒนาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โครงการส่งเสริมเวทีและประชาคมเพื่อการจัดทำรูปแบบและการพัฒนาหลักสูตรต่อเนื่อง เชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการศึกษาปฐมวัยในระดับพื้นที่ จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>

<p>๘</p>	<p>ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจในการนำนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการสู่การปฏิบัติของสถานศึกษา</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจในการนำนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการสู่การปฏิบัติของโรงเรียนเอกชน จัดประชุมในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ผลการดำเนินงาน</p> <p>โรงเรียนทุกโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติและรายงานข้อมูลได้อย่างถูกต้อง</p>
<p>๓</p>	<p>การนิเทศและตรวจเยี่ยมการจัดการประเมินคุณภาพผู้เรียนโรงเรียนเอกชนในระบบภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการ ได้ดำเนินการนิเทศ ติดตาม การเปิดภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗ ของโรงเรียนเอกชนในระบบ จังหวัดลำปาง เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและสภาพทั่วไปของโรงเรียน ในระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ผลการดำเนินงาน</p> <p>ศึกษานิเทศก์ แบ่งเป็น ๔ ทีม ในการนิเทศ ติดตามการเปิดภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗ ของโรงเรียนเอกชนในระบบ จังหวัดลำปาง ประกอบด้วย โรงเรียนดอนไชยวิทยา โรงเรียนไชยชุมพลศึกษา โรงเรียนเซนต์มารีอา ลำปาง โรงเรียนศักดิ์สุนันท์วิทยา โรงเรียนอักษรศิลป์ โรงเรียนศรีสุนทรศรีวิสุทธิ โรงเรียนประทานพรภักดี นครลำปาง โรงเรียนณัฐบรรจงวิทยา โรงเรียนวิสิษฐวิทยา โรงเรียนผดุงรัตนวิถีสันฐาน โรงเรียนสุนทรศึกษา โรงเรียนพินิจวิทยา โรงเรียนลำปางวิทยา โรงเรียนผดุงวิทย์ โรงเรียนวิสุทธิวิทยากร โรงเรียนพัฒนาการศึกษาคนตาบอดและคนพิการลำปาง โรงเรียนอัสสัมชัญลำปาง โรงเรียนมัธยมวิทยา โรงเรียนอรุโณทัย โรงเรียนประชาวิทย์ โรงเรียนเคนเน็ตแม็คเคนซี โรงเรียนวิชชานารี โรงเรียนไตรภพวิทยา โรงเรียนอนุบาลพินิจวิทยา ผลการนิเทศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย</p>
<p>๙</p>	<p>ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดลงพื้นที่ตรวจราชการตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดลำปาง และสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ได้ร่วมตรวจราชการกับผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ณ วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง และ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ห้างฉัตร อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง ประกอบด้วย นายณรงค์ พันหนูเทียน รองศึกษาธิการจังหวัด นายพงศ์สิขฐ์ กุณะ สิริวราพงศ์ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ ผู้รับผิดชอบงานตรวจราชการ นางสาวชิตชล ตั้งสุขชัยศิริ นักวิชาการชำนาญการ และนายนันหนันท์ นทีกุลเจริญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p>

	วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง และ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ห่างฉัตร อำเภอห่างฉัตร จังหวัดลำปาง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและจุดเน้นของ กระทรวงศึกษาธิการให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงได้รับทราบ
--	--

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ดำเนินการตรวจราชการแบบ ปกติ ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐	ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	ภาคเรียนที่ ๑ จำนวน ๑ ครั้ง ภาคเรียนที่ ๒ จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๕๐
๒. หน่วยงานทางการศึกษาและ สถานศึกษาในจังหวัด ดำเนินงานตามนโยบายและ ยุทธศาสตร์	ร้อยละ ๑๐๐	ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	ภาคเรียนที่ ๑ หน่วยรับตรวจ ปฏิบัติงานครบฯ ภาคเรียนที่ ๒ หน่วยรับตรวจ ปฏิบัติงานครบฯ	ร้อยละ ๕๐
๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด มีการประสานงานสนับสนุน วิเคราะห์ข้อมูล สารสนเทศ การจัดการศึกษาและ สถานศึกษาในระดับจังหวัด	ร้อยละ ๑๐๐	๒ ครั้ง	- นำเข้าข้อมูล RT/NT - ประชุมขับเคลื่อน คุณภาพการศึกษา	ร้อยละ ๑๐๐
๔. หน่วยงานทางการศึกษาและ สถานศึกษาในจังหวัดได้รับการ นิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษาตามนโยบาย และยุทธศาสตร์	ร้อยละ ๑๐๐	๒ ครั้ง	ครั้งที่ ๑ นิเทศประเมิน คุณภาพผู้เรียน ชั้น ป.๑ (RT) ครั้งที่ ๒ นิเทศประเมิน คุณภาพผู้เรียน ชั้น ป.๓ (NT)	ร้อยละ ๑๐๐
เชิงคุณภาพ				
๑. การตรวจราชการเป็นไปตาม นโยบายและยุทธศาสตร์	ร้อยละ ๑๐๐	ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	ภาคเรียนที่ ๑ จำนวน ๑ ครั้ง ภาคเรียนที่ ๒ จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๕๐
๒. หน่วยงานทางการศึกษาและ สถานศึกษาในจังหวัด	ร้อยละ ๑๐๐	ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	ภาคเรียนที่ ๑ หน่วยรับตรวจ	ร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
ดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์			ปฏิบัติงานครบฯ ภาคเรียนที่ ๒ หน่วยรับตรวจ ปฏิบัติงานครบฯ	
๓. มีการประสานงานสนับสนุนวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศการจัดการศึกษาและสถานศึกษาในระดับจังหวัด	ร้อยละ ๘๐	๒ ครั้ง	- นำเข้าข้อมูล RT/NT - ประชุมขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา	ร้อยละ ๑๐๐
๔. มีการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษาตามนโยบายและยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๘๐	๒ ครั้ง	ครั้งที่ ๑ นิเทศประเมินคุณภาพผู้เรียน ชั้น ป.๑ (RT) ครั้งที่ ๒ นิเทศประเมินคุณภาพผู้เรียน ชั้น ป.๓ (NT)	ร้อยละ ๑๐๐

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)



ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจในการนำนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการสู่การปฏิบัติ ของโรงเรียนเอกชน

ข่าวประจำวัน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง 17 พฤษภาคม 2567
Lampang Provincial Education Office
131 ต.พระบาท อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง 52000

**การนิเทศ ติดตาม การเปิดภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2567
ของโรงเรียนเอกชนในระบบ จังหวัดลำปาง**

โรงเรียนในอำเภอเกาะคา และอำเภอห้างฉัตร
จังหวัดลำปาง



วันที่ 17 พฤษภาคม 2567 ดร.ศศิภิญญา อัครวิเศษศักดิ์ ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง มอบหมายให้ศึกษานิเทศก์ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ลงพื้นที่ นิเทศ ติดตาม การเปิดภาคเรียนของสถานศึกษาเอกชนในระบบ จังหวัดลำปาง ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2567 โดยมีนายแพทย์สิริวุฒ ฤกษ์ สิริธรรพพงษ์ ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง และนางสาวอินทิรา บุญธนา ศึกษาธิการศึกษานิเทศก์ชำนาญการ นิเทศ ติดตามการเปิดภาคเรียน โรงเรียนพระบาทพรศักดิ์ นครลำปาง โรงเรียนเจริญธรรม อ.เกาะคา และ โรงเรียนวิสุทธิวิทยา (วิไลมางละ) อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง เพื่อนิเทศ ติดตาม และให้ขวัญกำลังใจ แก่ผู้บริหารและครูผู้สอนของสถานศึกษาในการเปิดภาคเรียนปีการศึกษา 2567 และจัดการศึกษานานาชาติอย่างมีคุณภาพ สอดคล้องตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ (ททว/ข่าวโดย : ศน.อินทิรา บุญธนา / ประชาสัมพันธ์ : นางสาวกัญฉกรรณ ชาวอิน : ศธจ. ลำปาง)



☎ 054-821-501-2 FAX : 054-821-503 📍 สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง 🌐 www.lppgeo.go.th

ข่าวประจำวัน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง 17 พฤษภาคม 2567
Lampang Provincial Education Office
131 ต.พระบาท อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง 52000

**การนิเทศ ติดตาม การเปิดภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2567
ของโรงเรียนเอกชนในระบบ จังหวัดลำปาง**

โรงเรียนวิสุทธิวิทยากร และโรงเรียนพัฒนการศึกษาศาสนา
มณฑลพม่าและมณฑลรัฐจังหวัดลำปาง



วันที่ 17 พฤษภาคม 2567 ดร.ศศิภิญญา อัครวิเศษศักดิ์ ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง มอบหมายให้ศึกษานิเทศก์ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ลงพื้นที่ นิเทศ ติดตาม การเปิดภาคเรียนของสถานศึกษาเอกชนในระบบ จังหวัดลำปาง ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2567 โดยมีนางวิธธรา บุญหาชัย ศึกษาธิการศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ และนายอินทร์ แบ่งจัดดี ศึกษาธิการศึกษานิเทศก์ชำนาญการ นิเทศ ติดตามการเปิดภาคเรียน โรงเรียนวิสุทธิวิทยากร และโรงเรียนพัฒนการศึกษาศาสนา มณฑลพม่าและมณฑลรัฐจังหวัดลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง เพื่อนิเทศ ติดตาม และให้ขวัญกำลังใจ แก่ผู้บริหารและครูผู้สอนของสถานศึกษาในการเปิดภาคเรียนปีการศึกษา 2567 และจัดการศึกษานานาชาติอย่างมีคุณภาพ สอดคล้องตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ (ข่าวโดย : ศน.อินทิรา บุญธนา / ททว : ศน.วิธธรา บุญหาชัย / ประชาสัมพันธ์ : นางสาวกัญฉกรรณ ชาวอิน : ศธจ. ลำปาง)



☎ 054-821-501-2 FAX : 054-821-503 📍 สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง 🌐 www.lppgeo.go.th

การนิเทศและตรวจเยี่ยมการจัดการจัดการประเมินคุณภาพ ผู้เรียนโรงเรียนเอกชนในระบบภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗

ข่าวประจำวัน



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
Lampang Provincial Education Office

14 มิถุนายน 2567

131 ต.พระบาท อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง 52000



การลงพื้นที่ตรวจราชการ ติดตาม และประเมินผลนโยบายและจุดเน้น ของกระทรวงศึกษาธิการ กรณีปกติ รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันศุกร์ที่ 14 มิถุนายน 2567 เวลา ดร.หิภากาญจน์ อุดุลดิเรกเขตต์ ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง มอบหมายให้ นายณรงค์ พันหนูเทียน รองศึกษาธิการจังหวัดลำปาง พร้อมด้วยบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ร่วมให้การต้อนรับ นายชาตรี ม่วงสว่าง ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ พร้อมคณะที่ตรวจติดตาม ศรค.15 ในการลงพื้นที่ตรวจราชการ ติดตามและประเมินผลนโยบายและจุดเน้น ของกระทรวงศึกษาธิการ กรณีปกติ รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในพื้นที่เขตตรวจราชการที่ 15 (ช่วงเช้า)ลงพื้นที่สถานศึกษาสังกัด สอศ. ในพื้นที่จังหวัดลำปาง ณ อภยาลักษณ์วิทยาลักษณ์จังหวัดลำปาง อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง (ช่วงบ่าย)ตรวจติดตามในสังกัด สกร.ประจำจังหวัดลำปาง ณ สกร.ระดับอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง



☎ 054-821-501-2 FAX : 054-821-503 f สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง 🌐 www.lpgpeo.go.th

ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ลงพื้นที่ตรวจราชการตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดลำปาง และสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๖๕,๓๐๐	๑๕,๗๔๕	๙,๔๒๕	๖,๓๒๐	๒๑,๘๑๕	

แหล่งงบประมาณ สำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

- การดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการแต่ละหน่วยงานทางการศึกษาต่างกัน
- บริบทของหน่วยงานการศึกษา และสถานศึกษาแตกต่างกัน

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

- หน่วยงานทางการศึกษารายงานชี้แจงผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ และประเด็นพิจารณาที่เกี่ยวข้อง
- การตรวจ ติดตาม สร้างขวัญ และกำลังใจ เพื่อช่วยขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

-

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

-

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

นิเทศ ติดตามงานนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

รับทราบผลการดำเนินงาน และจุดเน้นในการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ

๒๒. ผู้รายงาน นายพงศ์สิษฐ์ ฤณะ สิริวรารพงศ์ ตำแหน่ง ศึกษาานิเทศก์

โทรศัพท์ ๐๙๙๑๔๕๒๕๓๖ โทรสาร - E-mail : kron.sit@gmail.com

๒๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๒๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง.....

๒. ชื่อโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗

๓. ระยะเวลารายงาน

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗
 ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗
สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่มีความสอดคล้องกับ
โครงการ)

- ๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (ด้าน ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ)
๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ)
๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ)
๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
(หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบเจตจำนงประชาชน)
๔.๕ แผนความมั่นคง (โปรดระบุ.....)
๔.๖ นโยบายรัฐบาล(โปรดระบุ.....)
๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน)
ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

(ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลัก
ธรรมาภิบาล)

- ๔.๗.๑ แผนงานพื้นฐาน
๔.๗.๒ แผนงานยุทธศาสตร์
๔.๗.๓ แผนงานบูรณาการ
(โปรดระบุชื่อแผนงาน.....)

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของสำนักงาน
ปลัดกระทรวง

ศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ถ้ามี)
(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน (งบประมาณ
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน)

(ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบราชการยุคใหม่)

๗. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลไทยดำเนินการปฏิรูประบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อปรับเปลี่ยนโครงสร้างและ กระบวนการ
บริหารจัดการ โดยแถลงนโยบายต่อรัฐสภาในหลักการใหญ่สองหลักการ หลักการแรก คือ การปรับบทบาท
ภารกิจ และขนาดของหน่วยงานของรัฐ หลักการที่สอง คือ การปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงานรัฐ
มุ่งเน้นการทำงานโดยคำนึงผลลัพธ์ที่ครอบคลุมแผน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) แผนปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ และ
วิธีการบริหารงานของภาครัฐ ๒) แผนปรับเปลี่ยนระบบงบประมาณ การเงิน และพัสดุ ๓) แผนปรับเปลี่ยน

ระบบบริหารบุคคล ๔) แผนปรับเปลี่ยนกฎหมาย และ ๕) แผนปรับเปลี่ยนวัฒนธรรม และค่านิยมในการบริหารงานภาครัฐ รวมทั้งเห็นชอบกับข้อเสนอของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในการออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ ตามนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน

โดยบุคลากรภาครัฐเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรภาครัฐสามารถขับเคลื่อน การพัฒนาประเทศ ให้บรรลุการปฏิรูปประเทศตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ภายใต้บริบทความท้าทาย และการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันได้ การพัฒนาและปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐเป็นหนึ่งในประเด็นการ ดำเนิน กำหนดให้ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่าง แท้จริงเข้าทำงาน รวมทั้งพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นให้ กำลังคนภาครัฐมีสมรรถนะสูง มีความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ทันสมัย ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และ ยึดมั่นในคุณธรรม พัฒนาภาวะผู้นำในทุกกระดับให้มีขีดความสามารถสูง มีความรับผิดชอบ มีความเป็นมืออาชีพ กระทั่งศึกษาธิการจึงกำหนดแนวทาง รูปแบบการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ที่เน้นให้บุคลากรภาครัฐเรียนรู้และ พัฒนาตนเอง การสร้าง ระบบนิเวศที่ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาที่ยืดหยุ่น ต่อเนื่อง พร้อมปรับให้ทัน กับการเปลี่ยนแปลง รวมถึง การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการเรียนรู้และพัฒนา เพื่อเร่งการ เสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพ การทำงานของบุคลากรภาครัฐ

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการนำองค์กรไปสู่การเปลี่ยนแปลง บุคลากรจำเป็น จะต้องพัฒนาตนเองตลอดเวลาเพื่อให้ทันต่อกระแสโลกยุคใหม่และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากรจะ ทำให้บุคลากรเกิดการนำศักยภาพของตนเองมาใช้ได้อย่างเต็มศักยภาพ ซึ่งการพัฒนาบุคลากรควรต้องมีความ หลากหลายและมีความเหมาะสมกับผู้เข้ารับการพัฒนาเป็นสำคัญ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ ไวรัส COVID-๑๙ ทำให้การทำงานในสำนักงานต้องทำงานในรูปแบบออนไลน์ผ่านอุปกรณ์ไอทีจากที่ใดก็ได้ โดยผ่าน Application ต่าง ๆ มากมาย เพื่อให้ทุกอย่างสามารถขับเคลื่อนไปได้ ทักษะความรู้ที่เคยใช้ได้ในวันนี้ อาจจะใช้ ไม่ได้อีกแล้วในยุค New Normal ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ดังนั้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการ พัฒนาทักษะ บุคลากรในด้าน Reskill/Upskill /Newskill จึงเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการเป็นอันดับแรก เพื่อให้ บุคลากรมีทักษะ ที่ทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบันในยุค New Normal และที่จะเกิดในอนาคต The Next Normal ได้การพัฒนา บุคลากรในสำนักงานยังคงเป็นประเด็นที่จำเป็นจะต้องทำอย่างต่อเนื่อง บุคลากรจำเป็นต้อง ปรับตัว และเรียนรู้ เทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่จะช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร จึงจัดให้มีการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการ เสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของโลกและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การ ใช้ประโยชน์จากดิจิทัลจึงเป็นอีกแนวทางในการปรับโฉมการทำงานทั้งระบบ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ทำให้การ ทำงานเป็นระบบ โดยใช้การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและคล่องตัว อำนวย ความสะดวกให้รวดเร็ว ถูกต้อง และเพื่อให้บุคลากรในองค์กร ก้าวไปเป็นบุคคลในศตวรรษที่ ๒๑ ได้อย่าง สมบูรณ์

๘. วัตถุประสงค์

๑.) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร

๒.) เพื่อพัฒนาทักษะดิจิทัล ที่เหมาะสมกับบทบาทของระดับตำแหน่ง/ประเภทบุคลากร

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- ๑.) ร้อยละของจำนวนแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)
- ๒.) จำนวนนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ๑.) บุคลากรได้รับความรู้เรื่องแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) และพัฒนางานที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร
- ๒.) บุคลากรได้รับความรู้เรื่อง “การพัฒนา นวัตกรรมโดยใช้ Generative AI ในการบริหารจัดการสำนักงาน” และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

- ๑.) การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) : ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จำนวน ๔๒ คน
- ๒.) การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนา นวัตกรรมโดยใช้ Generative AI ในการบริหารจัดการสำนักงาน” : ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา และลูกจ้าง สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จำนวน ๔๙ คน
- ๓.) การขับเคลื่อนนวัตกรรมองค์กร : ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา และลูกจ้าง สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จำนวน ๔๙ คน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ มีนาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)
๑	กิจกรรมที่ ๑ : ประชุมการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)	มีนาคม ๒๕๖๗
๒	กิจกรรมที่ ๒ : อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนา นวัตกรรมโดยใช้ Generative AI ในการบริหารจัดการสำนักงาน”	พฤษภาคม ๒๕๖๗
๓	กิจกรรมที่ ๓ : การขับเคลื่อนนวัตกรรมองค์กร	กรกฎาคม ๒๕๖๗
๔	กิจกรรมที่ ๔ : จัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงาน	กันยายน ๒๕๖๗

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)

จากการจัดกิจกรรมประชุมการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางลำปาง มีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประชุมการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) จำนวน ๔๒ คน จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๘๐.๐๐ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวกลุ่มเป้าหมายได้เรียนรู้เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) และกลุ่มเป้าหมายทั้งหมดได้จัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) ของแต่ละคนเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ พร้อมสำหรับ ก้าวไปเป็นบุคคลในศตวรรษที่ ๒๑ ได้อย่างสมบูรณ์

กิจกรรมที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนานวัตกรรมโดยใช้ Generative AI ในการบริหารจัดการสำนักงาน”

จากการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนานวัตกรรมโดยใช้ Generative AI ในการบริหารจัดการสำนักงาน” โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บูรณาการร่วมกับโครงการ Innovation For Thai Education (IFTE) นวัตกรรมการศึกษาเพื่อพัฒนาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ห้องประชุมพระบาท ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางลำปาง โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๗ คน จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๙๒ บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๘๐.๐๐ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวได้ส่งเสริม และพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการนำ AI มาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาวัตกรรมในการบริหารจัดการสำนักงาน และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
๑. ร้อยละของจำนวนแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)	ร้อยละ ๘๐	๔๒	แผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๔๒ ไฟล์	ร้อยละ ๑๐๐
๒. จำนวนนวัตกรรมในการปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง		อย่างน้อย ๓ นวัตกรรม	กำลังดำเนินการ	-
เชิงคุณภาพ				
๑. บุคลากรได้รับความรู้เรื่องแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) และพัฒนางานที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร	ร้อยละ ๘๐	๔๒ คน	๔๒ คน	ร้อยละ ๑๐๐
๒. บุคลากรได้รับความรู้เรื่อง “การพัฒนา นวัตกรรมโดยใช้ Generative AI ในการบริหารจัดการสำนักงาน” และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	ร้อยละ ๘๐	๔๙ คน	๔๗ คน	ร้อยละ ๙๕.๙๒

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)



๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๒๕,๔๐๐	๒๒,๔๐๕	๐	๕,๔๐๕	๑๗,๐๐๐	

แหล่งงบประมาณ งบรายจ่ายอื่น

๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

-

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

-

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

-

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

-

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

ดำเนินกิจกรรมที่ ๓ การขับเคลื่อนนวัตกรรมองค์กร

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

การพัฒนาด้านการศึกษาในพื้นที่จังหวัดลำปางถูกขับเคลื่อนโดยบุคลากรที่มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ดี มีความพร้อม ปฏิบัติงานได้แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลำปางเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมประชากรในพื้นที่จังหวัดลำปางได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างเท่าเทียม เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ มีทักษะที่จำเป็นสำหรับวิถีชีวิตในโลกยุคใหม่ เข้าถึงการศึกษามีคุณภาพอย่างเท่าเทียมและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒๒. ผู้รายงาน นายปภพ เลิศมีมงคลชัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐๕๔๘๒๑๕๐๑ โทรสาร ๐๕๔๘๒๑๕๐๓ e-mail : paphop.lert@lpspeo.go.th

๒๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๒๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗
