



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
เปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดลำปาง

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้าย และการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ระดับ ๘ ลงมา หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙ เรื่อง เพิ่มเติมหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๑ และระดับ ๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโสในราชการ และโดยอนุมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง หรือย้าย หรือโอน ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดลำปาง ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายธนาวัฒน์ คำราช)

รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการแทน
ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

ทำหน้าที่แทนประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง



องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดลำปาง

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดลำปาง ประกอบด้วยรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส รายละเอียด ดังนี้

๑.๑ กรณีกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (๑๐๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบการประเมินบุคคล/ผลงาน	คะแนน
๑	ความรู้ ความสามารถ (วุฒิการศึกษา)	๑๐
๒	อายุราชการ	๑๐
๓	ประสบการณ์	๑๐
๔	ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/วิทยากร	๑๐
๕	ด้านผลการปฏิบัติงาน ๕.๑ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ ๕.๒ การได้รับการพิจารณาความดี ความชอบ จากการได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมร้อยละเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร	๑๐ (๕) (๕)
๖	การรักษาวินัย	๑๐
๗	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)	๔๐
รวมคะแนน		๑๐๐



ตัวชี้วัดการให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน ตามข้อ ๑.๑

๑. ความรู้ความสามารถ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิการศึกษา ตามมาตรฐานตำแหน่ง

- วุฒิปริญญาโท ๑๐ คะแนน
- วุฒิปริญญาตรี ๘ คะแนน
- วุฒิ ปวท./ปวส./คุณวุฒิที่เทียบเท่า ๖ คะแนน
- วุฒิ ปวช./คุณวุฒิที่เทียบเท่า ๔ คะแนน

๒. อายุราชการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการตั้งแต่เริ่มรับราชการไปจนถึงวันสุดท้ายของการยื่น แบบ กศจ.ลบ (เอกสารหมายเลข ๑) การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี

- อายุราชการ ๒๖ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- อายุราชการ ๒๑ – ๒๕ ปี ๘ คะแนน
- อายุราชการ ๑๖ – ๒๐ ปี ๖ คะแนน
- อายุราชการต่ำกว่า ๑๖ ปี ๔ คะแนน

๓. ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการนับประสบการณ์ทำงาน ในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลบ (เอกสารหมายเลข ๑) (การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือน ขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)

- มีประสบการณ์ ในการทำงานในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/
ย้าย/โอน ๑๐ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- มีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/
ย้าย/โอน น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้คะแนนปีละ ๑ คะแนน
- ไม่มีประสบการณ์ ๐ คะแนน

๔. ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/วิทยากร (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสาร หลักฐานในระดับสูงสุด นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลบ (เอกสารหมายเลข ๑) การเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ดังนี้

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๑๐ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๘ คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๖ คะแนน
- ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๔ คะแนน
- ไม่มี ๐ คะแนน



/๕. ด้านผลการปฏิบัติงาน...

๕. ด้านผลการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๕.๑ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ รางวัล เอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด จากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลบ (เอกสารหมายเลข ๑) การเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ดังนี้

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๓ คะแนน
- ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๒ คะแนน
- ไม่มี	๐ คะแนน

๕.๒ การได้รับการพิจารณาความดี ความชอบ จากการได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมร้อยละเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร (๕ คะแนน)

- ร้อยละ ๓.๕๐ ขึ้นไป	๕ คะแนน
- ร้อยละ ๓.๐๐ - ๓.๔๙	๔ คะแนน
- ร้อยละ ๒.๕๐ - ๒.๙๙	๓ คะแนน
- ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕๐	๒ คะแนน

๖. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจาก เอกสาร กคศ. ๑๖/ก.พ.๗ โดยไม่ยกเว้นให้กับผู้ที่ได้รับการล้างมลทิน

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๐ คะแนน
- เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๘ คะแนน
- เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๖ คะแนน
- เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน	๔ คะแนน

๗. การประเมินผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลบ (เอกสารหมายเลข ๒) ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจาก มีขั้นตอนการปฏิบัติงานครบถ้วนทุกขั้นตอนและมีผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑) การวางแผน	๕ คะแนน
๒) การปฏิบัติงาน	๕ คะแนน
๓) การสรุปผล	๕ คะแนน
๔) การรายงานผล	๕ คะแนน

มีการปฏิบัติในระดับครบถ้วนสมบูรณ์ในขั้นตอนที่ ๑ - ๔

ระดับมากที่สุด	ให้คะแนน ๕
ระดับมาก	ให้คะแนน ๔
ระดับปานกลาง	ให้คะแนน ๓
ระดับน้อย	ให้คะแนน ๒

/๕) มีการเผยแพร่ผลงาน...



๕) มีการเผยแพร่ผลงาน (๑๐ คะแนน)

ระดับชาติ/	ให้ ๑๐ คะแนน
ระดับภาค	ให้ ๘ คะแนน
ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	ให้ ๖ คะแนน
ต่ำกว่าในระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	ให้ ๔ คะแนน
ไม่มีการเผยแพร่	ให้ ๐ คะแนน

๖) ประโยชน์ของผลงาน (๑๐ คะแนน)

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางราชการ หรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องสามารถช่วยเสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

๑.๒ กรณีต่างกลุ่มตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๐๐ คะแนน)

ให้พิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ในข้อ ๑.๑ (๑๐๐ คะแนน) และต้องมีผลการปฏิบัติงานผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ย้อนหลัง ๒ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ ย้าย/โอน) ตามแบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๒) ตามองค์ประกอบการประเมินในข้อ ๗ โดยผลการประเมินจากกรรมการแต่ละคน ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐



๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๑ กรณีกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (๑๐๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบการประเมินบุคคล/ผลงาน	คะแนน
๑	ความรู้ ความสามารถ (วุฒิการศึกษา)	๕
๒	อายุราชการ	๑๐
๓	การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ	๑๐
๔	การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๑๐
๕	ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน	๕
๖	ด้านผลการปฏิบัติงาน ๖.๑ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ ๖.๒ การได้รับการพิจารณาความดี ความชอบ จากการได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมร้อยละเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร	๑๐ (๕) (๕)
๗	การรักษาวินัย	๑๐
๘	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี) ๔๐ คะแนน ๘.๑ ผลการปฏิบัติงาน (ปริมาณ) ๘.๒ ผลงานทางวิชาการ ๘.๓ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑๕ ๑๕ ๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

ตัวชี้วัดการให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน ตามข้อ ๒.๑ มีดังนี้

๑. ความรู้ ความสามารถ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิการศึกษา ตามมาตรฐานตำแหน่ง

- วุฒิปริญญาเอก ๕ คะแนน
- วุฒิปริญญาโท ๔ คะแนน
- วุฒิปริญญาตรี ๓ คะแนน

๒. อายุราชการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการตั้งแต่เริ่มรับราชการไปจนถึงวันสุดท้ายของการยื่น แบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๑) การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี

- อายุราชการ ๒๖ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- อายุราชการ ๒๑ - ๒๕ ปี ๘ คะแนน
- อายุราชการ ๑๖ - ๒๐ ปี ๖ คะแนน
- อายุราชการต่ำกว่า ๑๖ ปี ๔ คะแนน

/๓. การดำรงตำแหน่ง...



๓. การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งตามประเภท และสายงานเดิมก่อนปรับตำแหน่งเข้าสู่โครงสร้างตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย โดยอนุโลม (การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)

- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ	๑๕ ปีขึ้นไป	๑๐ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ	๑๐ - ๑๔ ปี	๘ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ	๕ - ๙ ปี	๖ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการต่ำกว่า ๕ ปี		๔ คะแนน
- ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ		๐ คะแนน

๔. การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งตามประเภทและสายงานเดิมก่อนปรับตำแหน่งเข้าสู่โครงสร้างตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย โดยอนุโลม นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๑) การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑๕ ปี ขึ้นไป	๑๐ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑๐ - ๑๔ ปี	๘ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๕ - ๙ ปี	๖ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๕ ปีลงมา	๔ คะแนน
- ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๐ คะแนน

๕. ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม (๕ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่ม รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งตามประเภทและสายงานเดิมก่อนปรับตำแหน่งเข้าสู่โครงสร้างตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย โดยอนุโลม นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลป. (เอกสารหมายเลข ๑) การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี โดยแนบเอกสารหลักฐาน ที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน

- เป็นหรือเคยเป็นผู้อำนวยการกลุ่ม ๕ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
หากไม่ถึง ๕ ปี ให้คะแนน ปีละ ๑ คะแนน	
- เคยปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม	๑ คะแนน
- ไม่เคยปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม	๐ คะแนน

หมายเหตุ หากตำแหน่งที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน มิใช่ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม เกณฑ์ข้อนี้ไม่นำมาคิดคะแนน



/๖. การได้รับรางวัล...

๖. ด้านผลการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๖.๑ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ รางวัล เอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด จากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๑) การเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ดังนี้

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๓ คะแนน
- ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๒ คะแนน
- ไม่มี	๐ คะแนน

๖.๒ การได้รับการพิจารณาความดี ความชอบ จากการได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมร้อยละเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร (๕ คะแนน)

- ร้อยละ ๓.๕๐ ขึ้นไป	๕ คะแนน
- ร้อยละ ๓.๐๐ – ๓.๔๙	๔ คะแนน
- ร้อยละ ๒.๕๐ – ๒.๙๙	๓ คะแนน
- ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕๐	๒ คะแนน

๗. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจาก ก.ค.ศ. ๑๖/ ก.พ. ๗ โดยไม่ยกเว้นให้กับผู้ที่ได้รับการล้างมลทิน

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๐ คะแนน
- เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๘ คะแนน
- เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๖ คะแนน
- เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน	๔ คะแนน

๘. การประเมินผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ย้อนหลัง ๒ ปี (๔๐ คะแนน) ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา

พิจารณาจาก

ด้านผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๒ ปี (๔๐ คะแนน)

๘.๑ ผลการปฏิบัติงาน (ปริมาณ) (๑๕ คะแนน)

๘.๑.๑ จำนวน ๑๐ เรื่องขึ้นไป	๑๕ คะแนน
๘.๑.๒ จำนวน ๘ – ๙ เรื่อง	๑๓ คะแนน
๘.๑.๓ จำนวน ๖ – ๗ เรื่อง	๑๑ คะแนน
๘.๑.๔ จำนวน ๔ – ๕ เรื่อง	๙ คะแนน
๘.๑.๕ ต่ำกว่า ๓ เรื่องลงมา	๗ คะแนน

/๘.๒ ผลงานทางวิชาการ...



๘.๒ ผลงานทางวิชาการ ให้เสนอชื่อเรื่องพร้อมเค้าโครงเรื่อง จำนวน ๑ เรื่อง ตามแบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๒) ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ ๔ ประเมินตามคุณภาพของงาน (๑๕ คะแนน)

๘.๓ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๑๐ คะแนน)

ให้เสนอแนวความคิด วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ โดยต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาการดำเนินงานไว้ด้วย ตามแบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๓)

๒.๒ กรณีต่างกลุ่มตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

การเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (๑๐๐ คะแนน) ให้ใช้เกณฑ์การให้คะแนนตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ตามข้อ ๒.๑ โดยมีผลการประเมินผลงาน ตาม ข้อ ๘ ผ่านเกณฑ์การประเมิน สำหรับตำแหน่ง ระดับชำนาญการ จากคณะกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓ เกณฑ์การตัดสิน

๓.๑ ให้ผู้ได้คะแนนรวม ตามข้อ ๑.๑ สูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณา เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน แล้วแต่กรณี

๓.๒ ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ เรื่องการจัดลำดับอาวุโสในราชการเป็นเกณฑ์ในการตัดสิน ตามลำดับ ดังนี้

- ๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๒) ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๓) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๔) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๕) ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๖) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๗) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๓.๓. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้ กศจ. ลำปาง เป็นผู้มีความดีความและวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

๓.๔ กรณี ต่างกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ข้อ ๑.๑ และต้องมีผลการประเมิน ผลงานตามองค์ประกอบการประเมิน ข้อ ๗ จากคณะกรรมการแต่ละคน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๓.๕ กรณีตำแหน่งที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน หรือ ระดับปฏิบัติการ เกณฑ์ข้อ ๗ ไม่นำมาคิดคะแนน และจะมีคะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน



/แบบ กศจ.ลป...

แบบ กศจ.ลป. (เอกสารหมายเลข ๑)

แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาในจังหวัดลำปาง

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ).....อายุ.....ปี
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เลขประจำตัวประชาชน.....
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ.....ตำแหน่ง.....
ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น.....อัตรา/ขั้น.....บาท
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก.....
กระทรวง.....ตั้งอยู่ที่.....หมู่ที่.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....
มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ตำแหน่ง.....กลุ่ม/สถานศึกษา.....
สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ตำแหน่ง.....ระดับ/ขั้น.....สังกัด.....
ส่วนราชการ.....กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

- () เคยถูกลงโทษทางวินัย () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา
() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย



๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....

.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ/หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑				
๒				
๓				
๔				
๕				
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....

.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....

.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....

.....



๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ.....บาท
เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน มาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน
ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบ
สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- () ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- () ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงการศึกษา (Transcript)
- () ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- () ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือ
หน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุ วัน เดือน ปีที่ให้โอน
- () ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- () ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- () ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- () ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ดำรงตำแหน่ง
อยู่ปัจจุบันในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- () ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว
ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- () ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน เห็นว่าเป็นประโยชน์
ในการพิจารณารับย้าย/โอน
- () ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้น
จากระดับ ๑ และ ๒ ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ
ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน
ไว้นี้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....



คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก/หรือเทียบเท่า)*

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ)**

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

*๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยน/ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรอง ต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

**๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล



แบบ กศจ.ลบ (เอกสารหมายเลข ๒)

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
 - ๑.....
 - ๒.....
 - ๓.....
 - ๔.....
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....

.....

.....

.....

.....
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑.....	
๒.....	
๓.....	
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....

.....

.....
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

.....
๘. การนำไปใช้ประโยชน์.....

.....

.....

.....
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค.....

.....

.....
๑๐. ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....



ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริง

ทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....

...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แลบบันทึกลีเยียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน
อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้



แบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๓)

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

กลุ่ม.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

เรื่อง

หลักการและเหตุผล.....

.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

